

Medarbetarpolicy för Västerås stad

Antagen av kommunfullmäktige den 6 november 2008



program



policy



handlingsplan



riktlinje



VÄSTERÅS STAD



program

uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad

policy

uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad

handlingsplan

anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen

riktlinje

säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad

Gemensamt ansvar!

Arbetsklimatet för medarbetare i Västerås stad ska genomsyras av öppenhet, tillit, nytänkande och ansvarstagande – viktiga förutsättningar för att skapa trivsel, arbetsglädje och goda resultat.

I varje rättighet ligger ett ansvar – som jag själv vill bli mött måste jag möta andra. Medarbetare och arbetsgivare har gemensamt ett ansvar för att i ett respektfullt samspel åstadkomma goda förhållanden på varje arbetsplats.

Medarbetarpolicyn är avsedd att användas som utgångspunkt i samtal för att utveckla samspelet på stadens arbetsplatser och upprätthålla en god arbetsmiljö. Den ska också ligga till grund för att stadens verksamhet uppfattas som positiv.

Medarbetarens ansvar

Som medarbetare ska du genom ansvar, samspel, professionalism, engagemang och nytänkande bidra till trivsel på arbetsplatsen och ett gott resultat i verksamheten.

Ansvar

Du tycker att det är en förmån och ett viktigt förtroende att ha befogenheter och att få ta ansvar och i den verksamhet där du arbetar.

Samspel

Du försöker alltid att samspela så att varje möte blir det allra bästa. Du är medveten om att det är i mötet dina och Västerås stads insatser bedöms.

Professionalitet

Du tar ansvar för att utföra dina arbetsuppgifter på ett ändamålsenligt sätt och möter arbetets utmaningar med den kompetens ditt uppdrag kräver.

Engagemang

Du förstår ditt viktiga uppdrag och blir engagerad av möjligheten att få göra en positiv skillnad i västeråsarnas vardag.

Nytänkande

Du arbetar med utveckling och ser möjligheter till förbättringar. Du försöker tänka utanför de vanliga ramarna och du granskar och ifrågasätter invanda mönster. Du lyssnar till andras tankar och erfarenheter för att stimulera kreativitet och nytänkande.

Arbetsgivarens ansvar

Västerås stad som arbetsgivare representeras på arbetsplatsen av närmsta chef.

Som chef och ledare ska du bidra till en kultur och organisation där medarbetare kan, vill, törs och får göra ett bra arbete.

Kan

Du uppmuntrar dina medarbetare till att ständigt utvecklas. Du lyssnar till deras önskemål och ger dem möjligheter att tillägna sig den kompetens som krävs för att på ett professionellt sätt möta verksamhetens krav

Vill

Du erbjuder meningsfulla arbetsuppgifter som engagerar och motiverar medarbetare i arbetet

Törs

Du har ett tillitsfullt och modigt ledarskap som gör att medarbetare törs bidra med sina unika synpunkter och erfarenheter samt vara kreativa och nytänkande

Får

Du skapar möjligheter och ger befogenheter som gör att medarbetare kan ta ansvar för sitt uppdrag och sina arbetsuppgifter



VÄSTERÅS STAD

Stadsledningskontoret • 721 87 Västerås
Telefon: 021-39 00 00 • www.vasteras.se