

Vad gäller för dig som söker nytt jobb i Västerås stad och för nyanställda medarbetare?

Du som söker en utlyst tillsvidareanställning i Västerås stad kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad när du har anställts i någon av stadens förvaltningar. Önskad tjänstgöringsgrad är en årligen återkommande process i staden och tillsvidareanställda har möjlighet att önska upp eller ner i tjänstgöringsgrad en gång per år. Det kan se lite olika ut i olika förvaltningar.

Barn- och utbildningsförvaltningen

År 2017 genomförs önskad tjänstgöringsgrad i samtliga verksamheter inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Alla enheter inom respektive verksamhetsområde omfattas av ansökan.

- Du som tillträdde en ny tillsvidareanställning 2016 och ännu inte har haft möjlighet att önska din tjänstgöringsgrad kommer att få erbjudandet 2017.
- Du som tillträder en ny tillsvidareanställning innan förvaltningens datum för verkställighet av önskad tjänstgöringsgrad 2017, kommer att erbjudas möjlighet att önska din tjänstgöringsgrad det aktuella ansökningsåret.
- Du som tillträder din nya anställning efter datum för verkställighet kommer att erbjudas möjlighet att önska tjänstgöringsgrad vid nästföljande års ansökningsperiod.

Västerås stad Vård och Omsorg

År 2017 genomförs önskad tjänstgöringsgrad i samtliga verksamheter inom Västerås stad Vård och Omsorg. Alla enheter och verksamhetsområden omfattas av ansökan.

- Du som tillträdde en ny tillsvidareanställning 2016 och ännu inte har haft möjlighet att önska din tjänstgöringsgrad kommer att få erbjudandet 2017.
- Du som tillträder en ny tillsvidareanställning innan eller i samband med ordinarie ansökningsperiod 2017, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad från det aktuella anställningsåret.
- Du som tillträder din nya anställning efter ordinarie ansökningsperiod 2017, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad vid nästföljande års ansökningsperiod.

Övriga förvaltningar i Västerås stad

Du som söker en utlyst tillsvidareanställning och anställs **inom övriga förvaltningar** i staden kommer årligen ha möjlighet att önska din tjänstgöringsgrad.

- Du som tillträder en ny tillsvidareanställning innan eller i samband med ordinarie ansökningsperiod 2017, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad från det aktuella anställningsåret.
- Du som tillträder din nya anställning efter ordinarie ansökningsperiod 2017, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad vid nästföljande års ansökningsperiod.

Du som är deltidssjukskriven, arbetstränar eller har en anställning där till exempel Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen är inblandade har inte möjlighet att önska din tjänstgöringsgrad förrän du är tillbaka i ordinarie tjänst.

Förutsättningar för önskad tjänstgöringsgrad

När önskad tjänstgöringsgrad genomförs blir det förändringar för alla. Förändringar som måste göras för att skapa möjlighet för alla att kunna leva på sin lön. Medarbetare kan få arbeta på flera arbetsplatser, med varierande arbetstider och ibland även över verksamhets- och/eller förvaltningsgränser.

För mer information kontakta Karolina Swierczek via e-post [karolina.swierczek\[at\]vasteras.se](mailto:karolina.swierczek@vasteras.se)