



Vård och omsorgsförvaltningen  
Matilda Funkquist Cullinan  
Epost: matilda.funkquist.cullinan@vasteras.se

Kopia till  
Kommunstyrelsen, Västerås stad

Äldrenämnden

## Remiss - Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg

### Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar att yttrandet daterat 5 april 2022 antas och överlämnas till kommunstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet har till kommunfullmäktige lämnat in en motion som föreslår kommunfullmäktige att besluta att Västerås stads personal inom vård och omsorg får ett par arbetsskor värda 1000 kronor bekostade av arbetsgivaren per år.

Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 13 maj 2022.

Kostnaden för inköp av arbetsskor i enlighet med motionen kan antingen hanteras av äldrenämnden som arbetsgivarenämnd för all aktuell personal alternativt att äldrenämnden enbart bekostar skor inom äldreomsorgen. Kostnaden uppgår då till ca 2,05 mkr per år alternativt ca 1,85 mkr per år.

I det fall inköp av arbetsskor för personal som arbetar i huvudsak inomhus görs vartannat år och inköp för personal som arbetar inom hemvården görs två gånger årligen så uppgår kostnaden för enbart äldrenämndens verksamhetsområde till 0,9 mkr vartannat år samt 1,85 mkr vartannat år. I det fall äldrenämnden ska bekosta samtlig personals arbetsskor blir då motsvarande kostnad 0,9 mkr vartannat år och 2,5 mkr vartannat år.

Motionen tar inte upp om förslaget även ska gälla för privata utförare, hur skorna och eventuella indirekta kostnader ska finansieras eller hur ansvarsuppdeleningen mellan arbetsgivarenämnd och verksamhetsnämnd ska göras.

Nämnden anser att motionen bör avslås det finns ett antal frågeställningar och praktiska förutsättningar som måste hanteras innan inköp av skor kan bli aktuellt.

För det fall fullmäktige bedömer att motionen ska bifallas anser nämnden att den direkta kostnaden, samt eventuella indirekta kostnader, för arbetsskorna ska finansieras genom utökad ram. Det förespråkas då att personal som arbetar i huvudsak inomhus får ett par skor vartannat år och att personal inom hemvården får två par skor årligen. Fullmäktige måste då avgöra hur kostnadsfördelningen mellan äldrenämnden och nämnden för personer med funktionsnedsättning ska se ut.

Vård- och omsorgsförvaltningen har till äldrenämnden lämnat följande förslag på beslut:

Äldrenämnden beslutar att yttrandet daterat 5 april 2022 antas och överlämnas till kommunstyrelsen.



Vård och omsorgsförvaltningen  
Matilda Funkquist Cullinan  
Epost: matilda.funkquist.cullinan@vasteras.se

Äldrenämnden

## Remiss - Motion från (V) om fria arbetskor inom vård och omsorg

### Motionen

Vänsterpartiet har till kommunfullmäktige lämnat in en motion som föreslår kommunfullmäktige att besluta att Västerås stads personal inom vård och omsorg får ett par skor betalda av arbetsgivaren per år.

Motionen beskriver att personal inom vård och omsorg går långa sträckor varje dag och att hemtjänstpersonal är ute i alla väder. Motionen menar vidare att i mansdominerade yrken ingår ofta arbetskor i klädseln som bekostas av arbetsgivaren och att så borde även vara fallet för kvinnodominerade yrken. Genom detta kan förslitningsskador minskas och arbetsmiljön förbättras för vård- och omsorgspersonal.

Motionen specificerar inte om förslaget gäller för endast tillsvidarepersonal eller även för visstidspersonal. Det är heller inte specificerat om förslaget endast gäller egenregion eller även personal hos privata utförare inom LOU och LOV.

### Arbetskor inom Västerås stads förvaltningar

Inom bland annat teknik- och fastighetsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen så ingår arbetskor i ett antal arbetsgruppers bekostade arbetskläder, exempelvis för ingenjörer, projektledare, byggsamordnare, parkeringsvakter, kökspersonal, svetsare med flera. Den gemensamma nämnanen för samtliga arbetsgrupper som får skor bekostade är att arbetsmiljöverket har uppsatta skydds krav på skor för gruppen eller att de ingår som del av en uniform.

### Andra kommuner och region Västmanland

Enligt en undersökning som Kommunalarbetaren (fackföreningen Kommunals medlemstidning) genomförde och publicerade i oktober 2021<sup>1</sup> bekostar 7% av landets kommuner arbetskor för hemtjänstanställda och 10% bekostar skor på äldreboenden. Av landets 10 största kommuner är det endast Örebro som bekostar skor för personal inom hemtjänst och på äldreboenden.

Region Västmanland bekostar endast skyddsskor som omfattas av skydds krav.

<sup>1</sup> <https://ka.se/2021/10/14/ratten-till-arbetskor-en-fraga-om-kon/> 2021-03-17

**Antal anställda som är aktuella för fria arbetsskor**

Då äldrenämnden är arbetsgivarenämnd för personalen som arbetar inom vård- och omsorgsförvaltningen så finns två alternativ för vem som ska bekosta eventuella skor. Antingen bekostar arbetsgivarenämnden samtliga arbetsskor alternativt bekostar äldrenämnden skor för personalen inom dess verksamhetsområde och nämnden för personer med funktionsnedsättning bekostar skor för personalen inom dess verksamhetsområde.

Förvaltningen gör bedömningen att i det fall arbetsskor ska bekostas så bör det endast gälla för tillsvidarepersonal. Då personal på de särskilda boendena arbetar i huvudsak inomhus bedöms ett par skor vartannat år vara rimligt. Då hemvårdpersonal (hemtjänst + viss legitimerad personal) sliter mer på skorna och arbetar både inne och ute i alla väder bedöms två par skor per år (exempelvis ett par sommarskor och ett par vinterskor) vara rimligt.

Inom vård- och omsorgsförvaltningen finns ca 2050 tillsvidareanställda vård- och omsorgspersonal som enligt förvaltningens bedömning är aktuella för eventuella arbetsskor. Ca 1600 personer av dem arbetar i huvudsak inomhus (särskilda boenden, korttidsboenden, daglig verksamhet med mera) och runt 450 personer arbetar inom hemvården.

Ca 1400 personer arbetar inom äldrenämndens verksamhetsområde där runt 950 arbetar i huvudsak inomhus och ca 450 arbetar inom hemvården.

**Kostnad för endast äldrenämndens verksamhetsområde**

Motionens förslag på att varje anställd skulle få ett par skor värda 1000 kronor per år skulle innebära en kostnad på ca 1,4 miljoner kronor per år.

Enligt förslaget att personal på särskilt boende får ett par skor vartannat år och personal inom hemvården får två par skor per år skulle kostnaden uppgå till 900 000 kronor vartannat år och 1,85 miljoner kronor vartannat år.

**Kostnad för samtlig vård- och omsorgspersonal inom förvaltningen**

Förslaget på att varje anställd skulle få ett par skor värda 1000 kr per år skulle innebära en kostnad på ca 2,05 miljoner kronor per år för hela förvaltningen.

Enligt förslaget att personal på särskilt boende får ett par skor vartannat år och personal inom hemvården får två par skor per år skulle kostnaden uppgå till 900 000 kronor vartannat år och 2,5 miljoner kronor vartannat år.

**Privata utförare**

Om personal hos privata utförare ska inkluderas måste detta tas höjd för i upphandlingar, LOV-avtal samt ersättningar.

Förvaltningen har kontaktat Attendo, Norlandia, Vardaga och Personstöd Mälardalen i hur de gör idag. Attendo ger 200 kronor per år i skobidrag till personalen men övriga leverantörer bekostar endast skor om det föreligger skydds krav.

### **Inköpsalternativ**

Förvaltningen ser flera alternativ för inköp av skor. Antingen görs en upphandling, eller avrop från eventuellt existerande ramavtal, av arbetsskor som sedan personalen får välja mellan. Alternativt att personalen gör ett utlägg för inköp av skor som ersätts mot uppvisande av kvitto eller att ett presentkort delas ut för att användas för inköp av skor.

### **Förmånsskatt**

I det fall arbetsgivaren bekostar skor som arbetstagaren har möjlighet att använda på sin fritid, eller ger ett bidrag för inköp av skor, kommer skorna eller bidraget vara föremål för förmånsskatt. Om skorna endast används på arbetsplatsen utgår sannolikt ingen skatt.

### **Förvaring**

Frågan gällande fria arbetsskor har tagits upp tidigare och förvaltningen identifierade då att det på vissa boenden saknas lämpliga ställen att förvara sina skor på under tider när man inte arbetar. På flera av boendena finns det stora låsbara skåp för tiden man är på sin arbetsplats men inte för tiden när man är ledig. Om arbetsskor ska bekostas av arbetsgivaren behöver behovet av förvaringsmöjligheter utredas och ordnas.

### **Attraktiv arbetsgivare**

Erbjudandet om att få bra ergonomiska arbetsskor bekostade av arbetsgivaren kan bidra till att nämnden ses som en attraktiv arbetsgivare som värnar om sin personal. Det kan även förebygga eventuella förslitningsskador och felbelastning vilket i sin tur kan bidra till en bättre arbetsmiljö och minskat behov av rehabilitering med mera.

### **Förvaltningens bedömning**

Arbetet kring bra arbetsmiljö är viktigt och förvaltningen motsätter sig inte ambitionen i motionen. Dock finns flera praktiska frågor som behöver hanteras i samband med ett eventuellt inköp av arbetsskor, så som hur inköpet ska gå till samt hur skorna ska förvaras på arbetsplatsen.

Förvaltningens bedömning är därför att motionen bör avslås på grund av att det finns ett antal frågeställningar och praktiska förutsättningar som måste hanteras innan inköp av skor kan bli aktuellt.

I det fall fullmäktige bedömer att motionen ska bifallas anser förvaltningen att den direkta kostnaden samt eventuella indirekta kostnader för arbetsskorna ska finansieras genom utökad ram. Det förespråkas då att personal som arbetar i huvudsak inomhus får ett par skor vartannat år och att personal inom hemvården får två par skor per år. Fullmäktige måste då avgöra hur kostnadsfördelningen mellan äldre- och nämnden för personer med funktionsnedsättning ska se ut.

**Från:** kommunstyrelsen@vasteras.se  
**Skickat:** den 8 februari 2022 14:44  
**Till:** Nämnden för personer med Funktionsnedsättning; Äldrenämnden  
**Ämne:** Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg  
**Bifogade filer:** Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg .pdf

**Kategorier:** Lilian

Hej,

Översänder remiss av motion. Besvaras senast 13 maj 2022.

Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg

Med vänlig hälsning,

Registrator

Stadsledningskontoret

Aktuella handlingar för ärende 202200176, Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg bifogas detta e-postmeddelande

Bifogat material kommer från följande handlingar:

Följebrev Remiss | Följebrev Remiss KS.docx | ID:1862486

Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg | Bs683\_10-51-07-667.pdf | ID:1862429



VÄSTERÅS STAD

Kommunstyrelsen

## REMISS

Datum  
2022-02-08

Sida  
1 (1)

Diariernr  
KS 2022/00176- 2.4.7

## REMISS

Ärende Motion från (V) om fria arbetsskor inom vård och omsorg  
Remitterat till Äldrenämnden  
Nämnden för personer med funktionsnedsättning  
Svar senast Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 13 maj 2022

Skickas digitalt till [kommunstyrelsen@vasteras.se](mailto:kommunstyrelsen@vasteras.se)

Med vänlig hälsning

Pia Svennerholm Moberg  
Administrativ chef, stadsledningskontoret



*Motion till Västerås kommunfullmäktige*

## **Fria arbetsskor inom vård och omsorg**

De som jobbar inom vård och omsorg går långa sträckor varje dag på hårda betonggolv. I hemtjänsten är personalen ute i alla typer av väder. Arbetet ställer ställer krav på bra skor som ger det stöd som behövs. Men en bra sko kostar och tyvärr är det så att alla inte har möjlighet att lägga uppemot 1 000 kronor för en sko att ha på jobbet. Istället köper många de skor som är billigast. Det är inte ovanligt att personalen arbetar i badtofflor eller foppatofflor.

Belastningsskador och ont i knän, höfter, rygg, nacke och axlar beror ofta på att man har fel skor som gör att man både står och går på fel sätt. Stadiga och fotriktiga skor motverkar dessa skador. Bra arbetsskor för personal i vård och omsorg är även en jämställdhetsfråga. Inom mansdominerade yrken ingår oftast skor som en del av arbetsklädseln, så borde det även vara inom kvinnodominerade yrken.

Västerås stads personal förtjänar skor av god kvalitet så att de kan utföra sitt viktiga arbete utan att riskera att utsättas för olyckor eller belastningsskador på grund av vad de har på fötterna.

*Vänsterpartiet föreslår fullmäktige att besluta:*

**att** Västerås stads personal inom vård och omsorg får skor betalda av arbetsgivaren 1 gång per år.

**Hawar Asaiesh (V)**

**Shiar Mala Said (V)**

**Marie Wiberg (V)**

2022-02-04