



Önskad tjänstgöringsgrad i Västerås stad

Kommunstyrelsen i Västerås stad har beslutat att önskad tjänstgöringsgrad ska genomföras bland alla kommunens tillsvidareanställda. Det finns två viktiga anledningar till att önskad tjänstgöringsgrad genomförs.

- Alla medarbetare ska erbjudas möjlighet att kunna leva på sin lön. Högre tjänstgöringsgrad betyder högre inkomst och högre pension.
- Västerås stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. Heltidsarbete innebär ofta mer varierade arbetsuppgifter vilket gör att arbetsituationen och arbetsmiljön upplevs bättre. Att erbjuda anställningar på heltid bidrar till att vara attraktiv. En arbetsgivares förmåga att rekrytera medarbetare och att motivera samt utveckla redan anställda, har stor betydelse för kvalitet, effektivitet och en god arbetsituation för de anställda.

VAD GÄLLER FÖR DIG SOM SÖKER NYTT JOBB I VÄSTERÅS STAD OCH FÖR NYANSTÄLLDA MEDARBETARE?

Du som söker en utlyst tillsvidareanställning i Västerås stad kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad när du har anställts i någon av stadens förvaltningar. Önskad tjänstgöringsgrad är en ärligen återkommande process i staden och tillsvidareanställda har möjlighet att önska upp eller ner i tjänstgöringsgrad en gång per år.

- Du som börjar en ny tillsvidareanställning innan eller i samband med din förvaltnings ordinarie ansökningsperiod 2018, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad från det aktuella anställningsåret.
- Du som börjar din nya anställning efter din förvaltnings ordinarie ansökningsperiod 2018, kommer att erbjudas önskad tjänstgöringsgrad vid nästkommande års ansökningsperiod inom förvaltningen.

Du som är deltidssjukskriven, arbetstränar eller har en anställning där till exempel Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen är inblandade har inte möjlighet att ansöka om önskad tjänstgöringsgrad förrän du är tillbaka i ordinarie tjänst. Ansökan görs i din förvaltnings nästkommande gemensamma ansökningsomgång.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ÖNSKAD TJÄNSTGÖRINGSGRAD

När önskad tjänstgöringsgrad genomförs blir det förändringar för alla. Förändringar som måste göras för att skapa möjlighet för alla att kunna leva på sin lön. Medarbetare kan få arbeta på flera arbetsplatser, med varierande arbetstider och ibland även över verksamhets- och/eller förvaltningsgränser.

För mer information, vänligen kontakta

Din närmaste chef eller HR inom din förvaltning
Samordnare för ÖTG via e-post karolina.swierczek@vasteras.se