



Västerås stads revisorer

REVISIONSPLAN 2023 Västerås stads revisor



Foto: Västerås Stad



Foto: Västerås Stad

Innehållsförteckning

1. Revisionens uppdrag	3
2. Revisionens resurser och organisation	4
2.1 Utbildning och kompetensutveckling.....	2
2.2 Kommunikation.....	2
3. Granskningar	2
3.1 Grundläggande granskning – löpande granskning.....	3
3.1.1 Nämndträffar - kontakter med kommunfullmäktige samt styrelse och nämnder.....	4
3.1.2 Information.....	5
3.1.3 Studiebesök	5
3.2 Redovisningsrevision	5
3.3 Granskning av delårsbokslut, per den 31 augusti 2023.....	5
3.4 Granskning av årsbokslut och koncernredovisning 2023	6
3.5 Fördjupade granskningar.....	6
3.7 Uppföljning av tidigare granskningar	10
4.0 Lekmannarevision	11
5.0 Kommunalförbund stiftelser och övriga uppdrag	11

*Revisionsplanen är revisionens verksamhetsplan, en gemensam plan för den samlade revisionen och omfattar hela den årliga granskningen.
Planen är framtagen utifrån omvärldsanalys, riskanalys samt diskussioner på planeringskonferensen den 10:e-11:e januari 2023
Revisionsplanen är ett levande dokument och uppdateras kontinuerligt.*

1. Revisionens uppdrag

Revisionen är kommunfullmäktiges organ för granskning och kontroll av den kommunala verksamheten. Uppgiften är att granska verksamhet som bedrivs inom nämnders och styrelser verksamhetsområden.

Revisorerna har i uppdrag att årligen granska och pröva

- om verksamheten sköts/bedrivs på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt
- om räkenskaperna är rättvisande
- om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig

Det yttersta syftet med granskningarna är att ge kommunfullmäktige underlag för den årliga ansvarsprövningen av nämnder, styrelser och förtroendevalda.

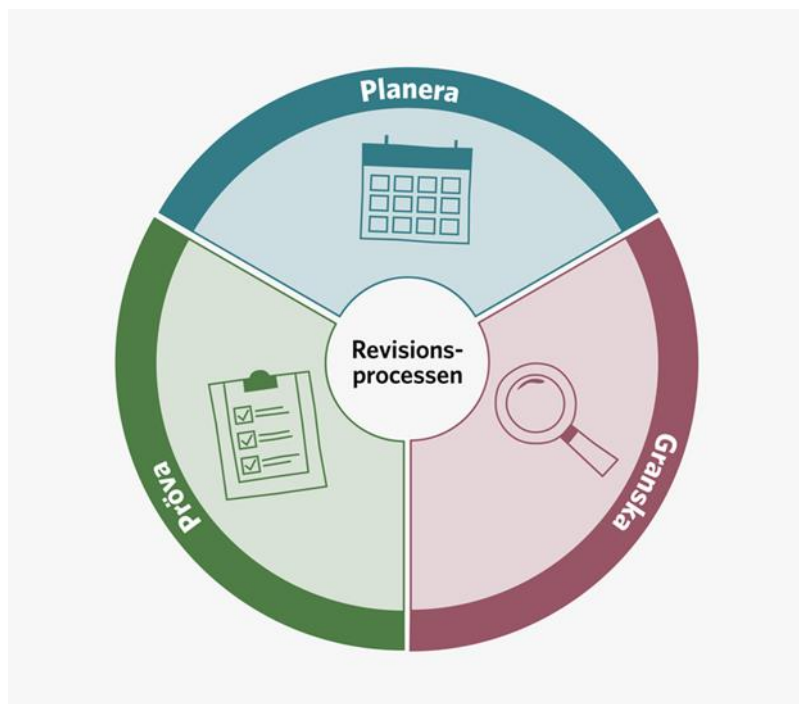
Revisionen har också uppgiften att på samma sätt granska verksamheten i stadens aktiebolag genom lekmannarevisorer, samt i kommunalförbund och stiftelser. Lekmannarevisorerna granskar verksamheten **inte** bolagens räkenskaper.

Revisionen ska vara framåtsyftande, leda till utveckling, förbättring och en effektivare verksamhet. Den ska även vara en tillgång i det demokratiska arbetet och ett stöd för arbetet i styrelser och nämnder.

Revisorerna redovisar utfallet sitt arbete i granskningsrapporter, revisionsrapporter, revisionsberättelser och i en sammanfattande redogörelse i slutet av varje verksamhetsår.

Uppdraget regleras i kommunallagen (12 kap) och SKL:s God revisionsred 2022.

Revisionsprocessen



Källa: Sveriges Kommuner och Regioner 2022

Bilden visar revisionsprocessens tre delar, planera, granska och pröva.

SKRs God revisionssed i kommunal verksamhet 2022

2. Revisionens resurser och organisation

Att vara revisor är ett förtroendeuppdrag vars syfte är att med oberoende, saklighet och integritet främja, granska och bedöma verksamheten. Revisionen utövar inte partipolitik i sin granskande roll. Revisionens arbetssätt är framåtriktande och stödjande.

Revisionen består av elva förtroendevalda revisorer. För mandatperioden 2023-2026 är det:

Asta Matikainen Lecklin (m) ordförande
Åke Johansson (c) 1:e vice ordförande
Hans Stergel (kd) 2:e vice ordförande
Elisabeth Löf (s)
Jörgen Eklund (s)
Ulla Persson (s)
Anders Gestrin (m)

Fredrik Domert (l)
Kerstin Ånevall Lind (v)
Barbara Conte (mp)
Jojje Engström (sd)



Revisorerna är indelade i tre revisorsgrupper (pedagogisk, social och teknisk) med ansvar att följa de olika nämndernas verksamhet inom respektive grupp.

Se avsnitt grundläggande granskning.

Ur gruppen förtroendevalda revisorer väljs lekmannarevisorer och revisorer till stadens aktiebolag, kommunalförbund, ekonomisk förening, finansiellt samordningsförbund, ideella föreningar och stiftelser, för att få en samordnad revision. *Se lekmannarevisorer.*

Till sin hjälp finns 50 % revisionssamordnare anställd. PwC är upphandlat sakkunnigt biträde för Västerås stads revisorer och lekmannarevisorer, samt för aktiebolagsrevisionen.

Revisionens budget för år 2023 är 4,9 Mnr.

Revisionen sammanträder som regel den fjärde tisdagen i månaden kl.13.30 -16.30, med vissa undantag. Sammanträdena äger oftast rum i Västerås stadhus.

2.1 Utbildning och kompetensutveckling

Med den snabba utvecklingstakt som råder i kommunal verksamhet och inom revisionen behöver de förtroendevalda revisorerna löpande utveckla sin kompetens. Detta sker genom deltagande i nätverk, regionalt och nationellt, i seminarier och konferenser samt genom riktade utbildningsinsatser och studiebesök. Revisionen får löpande inbjudningar till diverse seminarier och konferenser. Prioritering av dessa sker vid revisionens möten.

2.2 Kommunikation

Revisionen har en stående punkt på Kommunfullmäktige, *Revisionen informerar.*

Under denna punkt informerar revisionen bland annat om kommande granskningar utifrån antagna projektplaner och om resultaten från de fördjupade granskningar som görs under året, genom ”Senaste nytt”.

På Västerås stads hemsida har revisionen en egen sida där revisionsrapporter från granskningar, Senaste Nytt, årsberättelse och liknade läggs ut så det är lättillgängliga för alla.

3. Granskningar

Den grundläggande granskningen liksom granskning av delårsrapport och årsredovisning utgör basen i revisionens uppdrag. Fördjupningsgranskningarna är de granskningar som genomförs för att fördjupa frågeställningar i syfte att säkerställa uttalandet i ansvarsfrågan i

revisionsberättelsen. De kommunala bolagen granskas på samma sätt som kommunens nämnder inom ramen för lekmanarevisorernas uppdrag.

3.1 Grundläggande granskning – löpande granskning

Den grundläggande granskningen ger revisorerna underlag för att bedöma nämndernas styrning, ledning, uppföljning och kontroll, säkerhet i räkenskaper, redovisningssystemen och rutiner samt måluppfyllelse och effektivitet i verksamheten, enligt God revisionsred.

Vid den grundläggande granskningen sker en löpande insamling av fakta och iakttagelser genom bland annat genomläsning av protokoll, beslutsunderlag, enskilda ärenden, rapporter, årsberättelser samt dialoger och möten med nyckelpersoner och/eller studiebesök i verksamheten.

Revisionsfrågor inom grundläggande granskning är;

Har nämnden;

- tolkat mål och uppdrag från fullmäktige och brutit ned dessa så att de fungerar som styr signaler till verksamheten
- gjort en egen riskanalys
- uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat samt beslut om åtgärder vid avvikelser
- ekonomistyrning samt ekonomisk uppföljning och rapportering
- ett systematiskt arbete med sin interna kontroll avseende såväl verksamhet som ekonomi
- tydliga beslutsunderlag och protokoll

Revisorerna har gjort en arbetsfördelning mellan sig när det gäller att följa respektive nämnd, läsa protokoll och ha kontakter, vilket innebär att de har ett gemensamt ansvar i att följa respektive nämnd. Samtliga revisorer har dock formellt ansvaret för att granska all verksamhet årligen.

Bevakningsansvaret är fördelat enligt nedan.

Kommunövergripande nämnder	Revisorer
Kommunstyrelsen Kommunfullmäktige	Asta Matikainen Lecklin Åke Johansson Hans Stergel
Nämnder med social inriktning	
Nämnden för personer med funktionsnedsättning Äldrenämnden Individ- och familjenämnden Arbetsmarknadsnämnden Skultuna kommunalnämnd, för de sociala delarna Överförmyndarnämnden Valnämnden	Elisabeth Löf Hans Stergel Kerstin Ånevall Lind Anders Gestrin
Nämnder med pedagogisk inriktning	
Förskolenämnden Grundskolenämnden Utbildningsnämnden Nämnden för idrott, fritid och förebyggande Kulturnämnden Skultuna Kommunalnämnd, för de pedagogiska delarna	Åke Johansson Jörgen Eklund Jojje Engström
Nämnder med teknisk inriktning	
Byggnadsnämnden Fastighetsnämnden Tekniska nämnden Miljö- och konsumentnämnden	Ulla Persson Fredrik Domert Barbara Conte

Som ett stöd för bevakningen har PwC gjort en kartläggning per nämnd som innefattar, ett material (s.k. nämndbilder) som revisorerna använder när de följer nämndernas arbete.

Materialet innehåller bland annat:

- Nämndens/styrelsens väsentliga verksamhetsområden
- Väsentliga nationella mål/uppdrag i lagstiftning eller annat regelverk
- Mål, direktiv och uppdrag i årsplan 2023
- Nämndens mål och prioriterade frågor/uppdrag
- Intern styrning och kontroll
- Risker, utveckling och utmaningar
- Planerat förändrings- och utvecklingsarbete

3.1.1 Nämndträffar - kontakter med kommunfullmäktige samt styrelse och nämnder

Under 2023 kommer nämndträffar att ske i maj månad.

Revisionens presidium och kommunfullmäktiges presidium träffas minst två gånger per år. Vid mötena informerar man om årets iakttagelser och ger tillfälle för att diskutera den kommunala verksamheten och revisionens roll. Kommunfullmäktiges presidium bjuds in till revisionens planeringsdag samt till de revisionsmöten då års- och delårsbokslut presenteras.

Revisionens presidium träffar även kommunstyrelsens presidium någon gång under året.

Revisionen bevakar kommunfullmäktiges sammanträden genom att fysisk närvara, som ett led i det proaktiva arbetet och den grundläggande granskningen. Närvaron sker genom att revisorerna deltar var sin gång, lista finns vem som deltar när.

3.1.2 Information

Ett sätt att följa verksamheten inom områden som bedöms väsentliga är att bjuda in ansvariga tjänstemän för cirka 30 minuters information på revisionsammans träden.

Under 2023 kommer följande punkter att behandlas: Beslutas efter hand.

Förslag

- Ny ekonomidirektör för Stadsledningskontoret
- Ny direktör Individ- och familjförvaltningen
- Ny HR direktör, Lina Öberg
- Ny Kommunikationsdirektör

3.1.3 Studiebesök

Studiebesök kan genomföras av de revisorer som har ett bevakningsansvar för respektive verksamhet eller av hela revisionsgruppen.

3.2 Redovisningsrevision

Granskningen av intern kontroll i redovisningsrevisionen syftar till att kontrollera om rutiner och kontroller finns som säkerställer att den löpande redovisningen och årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel.

Redovisningsrevisionen sker från och med räkenskapsår 2023 enligt standard för kommunal räkenskapsrevision.

I planeringsfasen sker en dokumenterad väsentlighets- och riskanalys avseende den ekonomiska redovisningen. Med hjälp av analysen inriktas revisionen mot de områden där risken för väsentliga fel är störst. Utvalda rutiner granskas genom intervjuer och stickprovskontroller.

Utöver denna granskning sker ett antal andra granskningsinsatser t.ex.;

- Kontroll av väsentliga förändringar i redovisningsprinciperna jämfört med tidigare år
- Översiktlig granskning av källskatt och socialaavgifter
- Analys av konton genom stickprov. Exempel på konton som granskas är:
 - konton med stora/oväntade budgetavvikelser eller där risken för fel kan vara stor
 - känsliga konton (t.ex. konsultkostnader, representation, resor)
 - andra väsentliga konton (t.ex. juridiska konsultationer).

Granskning av räkenskapsmaterialet säkerställer att det uppfyller de krav som ställs i lagstiftningen.

3.3 Granskning av delårsbokslut, per den 31 augusti 2023

Revisorerna ska årligen granska kommunens delårsrapport. Granskningen är översiktlig och inriktas på att bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med kommunfullmäktiges mål för den ekonomiska förvaltningen. Granskningen innefattar även kontroller av att stadens delårsrapport överensstämmer med anvisningarna i lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från rådet för kommunal redovisning. En ny standard för kommunal räkenskapsrevision kommer att gälla från granskning av delårsbokslut per den 31:a augusti 2023.

Granskningsresultaten vid delårsbokslutet utgör en viktig information inför granskningen av årsbokslutet. Resultat från granskningen sammanfattas i skriftlig presentation och ett underlag för bedömning av delårsrapporten till kommunfullmäktige.

3.4 Granskning av årsbokslut och koncernredovisning 2023

Granskning av årsredovisningen syftar till att pröva om årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ställning det vill säga att:

- Tillgångar och skulder existerar och avser staden.
- Tillgångar och skulder värderats och klassificerats rätt.
- Stadens samtliga tillgångar och skulder redovisats.
- Inkomster och utgifter i allt väsentligt periodiserats korrekt och avser verksamhetsåret.
- Att den sammanställda redovisningen ger en rättvisande bild av stadens hela verksamhet.
- Årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningssed enligt de regler och anvisningar som finns för kommuner samt lämnar tillräcklig information avseende kommunens dotterbolag.

Granskningen syftar även till att bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenliga med kommunfullmäktiges beslutade mål med avseende på god ekonomisk hushållning.

Granskningen omfattar:

- Förvaltningsberättelse och nämndernas verksamhetsberättelser
- Resultaträkning och balansräkning
- Finansieringsanalys
- Investeringsredovisning
- Sammanställd redovisning
- Information om redovisningsprinciper och nothänvisningar

Utgångspunkter är den väsentlighets- och riskanalys som upprättas i vid granskning av internkontroll. Resultat från granskningen sammanfattas i skriftlig rapport och i det slutliga uttalandet i den årliga revisionsberättelsen.

3.5 Fördjupade granskningar

Fördjupad granskning är komplement till den grundläggande granskningen, för att säkerställa att revisorerna har tillräckligt underlag för sitt uttalande i revisionsberättelsen.

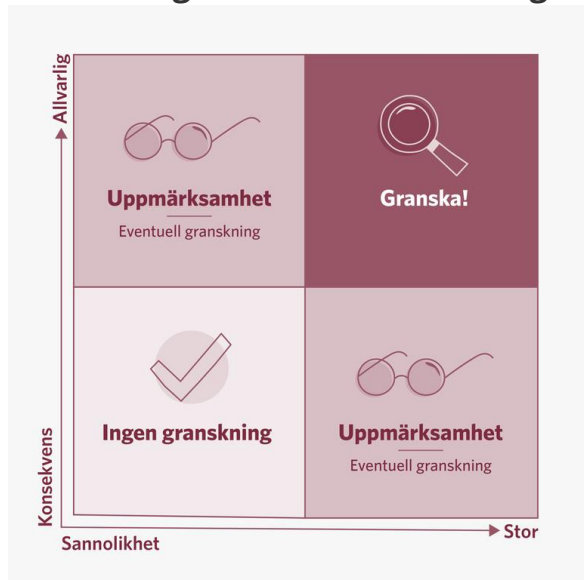
En fördjupad granskning kan också föregås av en förstudie av ett område för att skaffa ytterligare kunskap om verksamhetens resultat, risker och kontroll. Syftet med förstudien är att besvara frågan om en fördjupad granskning ska genomföras eller inte.

Beslut om granskningar tas fram efterhand utifrån riskanalyser. Under år 2023 kommer cirka tio fördjupade granskningar genomföras, förslag togs fram på planeringskonferensen i januari 2023.

Inför varje granskning tas en projektplan fram med revisionsfrågor, val av metod, berörda nämnder etc. Till varje granskning utses en kontaktrevisor från revisionskollegiet. PwC utför granskningar på uppdrag av Västerås stads revisorer.

Granskningen presenteras i en revisionsrapport som överlämnas till kommunfullmäktige.

Bedömning av riskernas väsentlighet



Källa: SKRs God revisionssed i kommunal verksamhet 2022

Beslutade fördjupade granskningar som avser revisionsåret 2023

Revisorerna har efter genomförd riskanalys beslutat att genomföra en granskning inom nedan områden. (uppdateras efterhand när de har beslutats)

Granskning Rapportnamn	2023:1 Granskning av brottsförebyggande arbete för unga
Bakgrund	<p>På regeringens sida går att läsa att det brottsförebyggande arbetet är prioriterat och i detta spelar kommunerna en viktig roll. Kommunernas breda uppdrag innebär att de tillsammans med Polismyndigheten utgör kärnan i det lokala brottsförebyggande arbetet. För att säkerställa att kommunernas brottsförebyggande arbete är effektivt och kunskapsbaserat tillsattes regeringen i november 2019 en utredare med uppdrag att utreda och lämna förslag om hur kommunerna kan få ett lagstadgat ansvar för brottsförebyggande arbete. I Juni 2021 lämnades ett betänkande som nu behandlas för att en ny lag ska kunna träda i kraft den 1 juli 2023. Sveriges kommuner har redan idag en central roll i det lokala brottsförebyggande arbetet vilket innebär att lagen i varierad grad kan komma att påverka arbetet. Att arbetet i framtiden kommer regleras via lag innebär i praktiken att kommuner inte kan prioritera bort arbetet till förmån till annan lagstadgad verksamhet. Bland annat kommer lagen att ställa krav på framtagande av lägesbild och åtgärdsplan. Utifrån genomförd riskanalys har Västerås stads revisorer beslutat att granska arbetet med det brottsförebyggande arbetet för unga samt hur kommunen jobbar för att minska risken för att unga blir gängkriminella. Granskningen kommer att ha sin utgångspunkt i de lagförslag som ska komma att gälla from juni 2023 för att se hur väl Västerås stad har en verksamhet som är i enlighet med kommande krav.</p>
Syfte	Syftet är att granska huruvida kommunstyrelsen har ett ändamålsenligt brottsförebyggande arbete för unga.
Berörd nämnd	Granskningen avgränsas till kommunstyrelsens ansvarsområde.

Kontaktrevisor	Kerstin Ånevall Lind
Tidsomfattning	Introduktion Mars Avrapportering Juni

Granskning Rapportnamn	2023:2 Granskning av chefsrekrytering
Bakgrund	Av Västerås stads årsredovisning för år 2021 framgår bland annat följande: “ Att vara en attraktiv arbetsgivare är ett viktigt mål för Västerås stad eftersom en attraktiv arbetsgivare har lättare att klara framtidens kompetensförsörjning. Det är något som bedöms vara ett av Västerås stads viktigaste och förmodligen mest utmanande uppdrag som arbetsgivare.” För att kunna vara en attraktiv arbetsgivare behövs chefer som har rätt förutsättningar, kvalifikationer och de erfarenheter som krävs i förhållande till deras respektive uppdrag. I detta avseende är befattningen som förvaltningsdirektör särskild viktig, bla i egenskap av att vara chefernas chef. Rollen som förvaltningsdirektör är även viktig utifrån att denna funktion anger “tonen-på-toppen” samt är kulturbärare för organisationen. Revisorerna har utifrån en bedömning av väsentlighet och risk funnit det angeläget att genomföra en granskning av chefsrekryteringar.
Syfte	Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen säkerställer en ändamålsenlig rekryteringsprocess avseende chefer.
Berörd nämnd	Granskningen är avgränsad till kommunstyrelsen.
Kontaktrevisor	Asta Matikainen Lecklin
Tidsomfattning	Introduktion april 2023 avrapportering augusti 2023
Granskning Rapportnamn	2022:3 Granskning av likvärdig skola – arbete och insatser för att främja skolnärvaro
Bakgrund	En av de största utmaningarna för den svenska skolan är dess likvärdighet. Skollagen är tydlig med att skolan ska vara likvärdig och att alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet. Av utredningen “En mer likvärdig skola – minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning” (SOU 2020:28) framgår att skillnaderna i kunskapsresultat mellan skolor har ökat över tid i Sverige. En förklaring som ofta lyfts fram är att elever med goda förutsättningar att lyckas väl samlas på vissa skolor, medan elever som inte har lika goda förutsättningar går i andra skolor. Elever har blivit allt mer uppdelade utifrån socioekonomisk bakgrund och migrationsbakgrund. Utöver skillnader i kunskapsresultat, finns det skillnader inom skolor, mellan skolor och mellan huvudmän avseende tillgång till personella resurser (till exempel behöriga lärare och elevhälsa), lärmiljöer (till exempel skolbibliotek och digitala lärverktyg) och arbete/insatser för trygghet och studiero, stöd och stimulans och att främja skolnärvaro. Grundskolenämnden är huvudman för grundskolan och grundsärskolan och ansvarar för att skapa förutsättningar för en likvärdig utbildning. Granskningen fokuserar på arbete/insatser för att främja skolnärvaro. Kommunens revisorer har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att göra en granskning inom ovan rubricerat område.
Syfte	Granskningens syfte är att bedöma om grundskolenämnden säkerställer en ändamålsenlig utbildning vad gäller likvärdighet i grundskolan och

	grundskolan avseende arbete/insatser för att främja skolorna. Det innebär att nämnden ska säkerställa att det inte finns skillnader mellan skolorna eller eleverna
Berörd nämnd	Grundskolenämnden
Kontaktrevisor	Åke Johansson
Tidsomfattning	Introduktion maj 2023
Granskning Rapportnamn	2022:4 Granskning av
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	2022:5 Granskning av
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	2022:6 Granskning av
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	2022:7 Samgranskning av
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	2022:8 Förstudie avseende
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	

Granskning Rapportnamn	2022:9 Granskning
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	Projektplan 2022:10: Förstudie avseende
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	
Granskning Rapportnamn	Projektplan 2022:12: Granskning av
Bakgrund	
Syfte	
Berörd nämnd	
Kontaktrevisor	
Tidsomfattning	

3.7 Uppföljning av tidigare granskningar

En väsentlig del i revisionens arbete är att följa upp tidigare granskningar för att se vilka resultat granskningarna givet. Syftet är att granska de åtgärder som vidtagits inom identifierade förbättringsområden samt vilka resultat som uppnåtts.

Under 2023 kommer samtliga granskningar som genomfördes år 2021 följas upp

Genomförda granskningar 2021
2021:1 Granskning av SFI
2021:3 Granskning av förebyggande och hälsofrämjande arbete i grundskolan
2021:4 Granskning av överförmyndarverksamheten
2021:5 Strategiskt arbete med arbetsmarknadsåtgärder, uppföljning
2021:6 Granskning av försäljningsprocessen av Kristiansborgsbadet
2021:9 Granskning av upphandlingsprocessen i förhållande till LOU samt LUF
2021: 11 Granskning av stadens hantering av covid-19, fördjupning
2020:8 Granskning av strategisk kompetensförsörjning

Uppföljningsgranskningarna kommer att inledas under hösten och avrapporteras i november.

Från och med år 2016 överlämnas ett arbetsmaterial, rapport med uppföljningsgranskningarna till kommunstyrelsen.

4.0 Lekmannarevision

Bland de valda revisorerna utser kommunfullmäktige lekmannarevisorer. Dessa har ett självständigt uppdrag att granska de bolag som helt eller delvis ägs av kommunen. Granskningen sker utifrån ett övergripande styrperspektiv där ägardirektiv och kommunstyrelsens uppsikt är viktiga inslag.

Valda lekmannarevisioner för bolagen och revisorer för kommunalförbunden och stiftelserna följer löpande verksamheterna genom protokoll och årsberättelser samt träffar styrelsen, ledningen och auktoriserad revisor. De biträds av sakkunniga från PwC.

Lekmannarevisorererna upprättar granskningsplaner-, redogörelser och rapporter per bolag. Träffar med företrädare för bolagen och den auktoriserade revisorn sker varje höst och vid slutrevisionsmöte när granskningsrapporten lämnas. En eller flera fördjupade granskningar kommer att genomföras för bolagen under året.

Samordnad revision mellan kommunen och dess företag är ett viktigt instrument för ägarens (kommunfullmäktiges) kontroll och uppföljning. Den samordnade revisionen ger förutsättningar för att bedöma hur kommunen arbetar med ägarstyrning och förvaltningskontroll.

BOLAG	Lekmannarevisor
Stadshus Västerås AB Koncernstyrningsbolaget	Asta Matikainen Lecklin Åke Johansson
Bostads AB Mimer	Åke Johansson Ulla Persson
Mälarenergi AB + dotterbolag Varav Elnät delägt 65 %	Asta Matikainen Lecklin Fredrik Domert
Strategiska Fastigheter AB + dotterbolagen	Jörgen Eklund Barbara Conte
Mälarhamnar AB (delägt 55 %)	Elisabeth Löf ersättare Hans Stergel + 1 från Köping
Västerås Parkerings AB	Åke Johansson Kerstin Ånevall Lind

5.0 Kommunalförbund stiftelser och övriga uppdrag

Bland de valda revisorerna utser kommunfullmäktige även revisorer till kommunalförbunden och övriga organisationer som staden ingår i. Dessa har ett självständigt uppdrag att granska de bolag som helt eller delvis ägs av kommunen.

Kommunalförbund	Revisor
Räddningstjänsten Mälardalen	Hans Stergel
Västerås Samordningsförbund	Hans Stergel
Teater Västmanland	Åke Johansson

Västmanlandsmusiken	Jörgen Eklund
Kommunalförbundet Vafab Miljö	Barbara Conte
VK Västmanlands Kommuner	Asta Matikainen Lecklin och Åke Johansson
Stiftelser/ideel förening/ ekonomisk förening	Revisor
Tidö Slott Stiftelsen och Von Schinkelska stiftelsen	Anders Gestrin
Mälardalens luftvårdsförbund	Ulla Persson
Mälarens vattenvårdsförbund	Ulla Persson
Västerås Arbetarinstitut	Jörgen Eklund
Västmanlands tolkservice	Anders Gestrin
Westmannastiftelsen	Hans Stergel, ersättare Fredrik Domert

INPUT TILL REVISIONEN

