

# Handlingsplan för genomförande av "ett program för personer med funktionsnedsättning" 2017-2018

Antagen av Kommunstyrelsen den 2016-12-07



program

policy

handlingsplan

riktlinje



VÄSTERÅS STAD

program	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad
policy	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad
<b>handlingsplan</b>	<b>anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen</b>
riktlinje	säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad

## **Ett Västerås för alla**

Västerås stads verksamheter ska präglas av mångfald och respekt för individens unika värde. Det betyder att alla ska ha samma möjlighet att utöva sina demokratiska rättigheter och skyldigheter, och all diskriminering ska motverkas.

I stadens program för personer med funktionsnedsättning anges sju målområden enligt följande:

- ❖ Attityder och bemötande
- ❖ Hälsa
- ❖ Information och kommunikation
- ❖ Fysisk miljö/tillgänglighet
- ❖ Utbildning och arbete
- ❖ Kultur- och fritid
- ❖ Stöd, service och tjänster

Utöver detta framgår att samverkan med personer som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning ska ske när det gäller genomförande av programmets mål och intentioner.

### **Syfte**

Handlingsplanen syftar till att konkretisera kommungemensamma insatser inom programmets angivna målområden.

### **Uppföljning**

Handlingsplanen ska årligen följas upp och kommenteras i nämndernas verksamhetsberättelser, samt följas upp i Kommunala rådet för funktionshinderfrågor och avrapporteras i kommunstyrelsen.

Handlingsplanens arbete kan föredras och rapporteras två gånger per år i nämnderna.

## Samarbete/samverkan internt och externt

### Mål

”Program för personer med funktionsnedsättning” och samverkansöverenskommelsen mellan staden och Västerås handledande samarbetsråd (VHS) ska vara kända och förankrade i stadens samtliga styrelser och nämnder.

### Aktiviteter och ansvar

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Fortsätta utveckla en intern övergripande organisation på tjänstemannanivå för samordning av nämnd/förvaltningsövergripande insatser	Kommunstyrelsen	Helår
Synliggöra stadens samlade arbete för personer med funktionsnedsättning, som en del av stadens kartläggning av mångfald	Kommunstyrelsen	Helår
Synliggöra utmaningar för samverkan/organisation	Kommunstyrelsen i samverkan med alla nämnder	Helår
Öka andelen röstande gällande målgruppen	Valnämnden	Helår

## Attityder och bemötande

Ett gott bemötande handlar om att visa respekt för andra människor. Mänsklig värme och empati räcker långt men ibland behövs särskild kunskap för att kunna agera rätt. Genom att lära sig mer om olika människors behov och förutsättningar ökar förståelsen och kunskapen som bidrar till att vi tar rätt beslut och genomför de åtgärder som underlättar alla människors vardag.

### Mål

Stadens medarbetare, chefer och förtroendevalda ska ha grundläggande kunskaper om olika funktionsnedsättningar och dess behov avseende tillgänglighet och bemötande. Diskrimineringslagen, som ska motverka diskriminering på grund av:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

ska vara kommunicerad och känd.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
I samverkan med bland annat VHS och Mälardalens högskola arrangera och genomföra utbildningsinsatser riktade till chefer, medarbetare och förtroendevalda.	Kommunstyrelsen och stadens nämnder	Halvår
Utveckla synliggörandet och användandet av bemötandeguiden	Kommunstyrelsen	Halvår

## Hälsa/kultur och fritid

Hälsa är upplevelse av välbefinnande och förmåga till handling. Idrott, kultur och goda levnadsvanor bidrar i hög grad till god livskvalitet. Rörelse, motion, kost och goda levnadsvanor är folkhälsokomponenter som främjar god hälsa. Att ha tillgång till ett rikt fritids-, idrotts- och kulturutbud bidrar till att öka välbefinnandet och uppleva god hälsa.

### Mål

Underlätta för den enskilde individen att delta i aktiviteter och göra bra hälsoval.

Underlätta för alla i hela kommunen att ägna sig åt spontanidrott i olika former i närmiljön.

Underlätta för personer med funktionsnedsättning att delta i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter i föreningsform.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Erbjuda föreningsliv och kulturutövare utbildningsinsatser om tillgänglighet för och inkludering av personer med funktionsnedsättning	Nämnden för idrott och friluftsliv Kulturnämnden	Halvår
Stärka arbetet gentemot föreningslivet för att få till stånd fler aktiviteter kring kultur/idrott/fritid för personer med funktionsnedsättning	Nämnden för idrott och friluftsliv Kulturnämnden	Helår
Öka medvetenheten om vikten av god hälsa för målgruppen genom olika utbildningsinsatser och andra insatser gentemot föreningslivet	Nämnden för idrott och friluftsliv Kulturnämnden Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Halvår
Ta vara på och sprida resultatet från enkäten "Liv och hälsa – ung" gällande elever med funktionsnedsättning	Grundskolenämnden, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Nämnden för personer med funktionsnedsättning Nämnden för idrott och friluftsliv Kulturnämnden	Helår
Utreda behov och förutsättningar för syntolkade idrottsarrangemang	Nämnden för idrott och friluftsliv	Helår
Utveckla samarbetet med parasportförbundet och andra aktörer inom området	Nämnden för idrott och friluftsliv	Halvår

## Information och kommunikation

Västerås stad ska använda sig av olika kanaler i sin kommunikation med invånarna. Information ska finnas tillgängliga i sådan form och språk som gör det möjligt för alla att förstå oavsett funktionsnedsättning. Information ska vid förfrågan kunna ges i alternativt format.

### Mål

Stadens olika verksamheter ska ha ett gemensamt sätt att kommunicera information för att nå så många som möjligt. Samla information och kommunicera information om fysiska byggnader, platser med mera inom staden.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Information om tillgänglighet till friluftsområden ska finnas på hemsidan och i mobil applikation	Nämnden för idrott och friluftsliv	Helår
Utreda behov och förutsättningar för ett kommundemensamt skyltprogram	Kommunstyrelsen med fastighetsnämnden som ansvarig utförare	Helår
Utveckla möjligheten att kunna visa för allmänheten den fysiska tillgängligheten i lokaler	Kommunstyrelsen	Helår
Öka antalet webbsidor på stadens hemsida som är "översatta" till läst svenska	Kommunstyrelsen	Helår

## Fysisk miljö/Tillgänglighet

Tillgängligheten i och till den fysiska miljön är en viktig grundförutsättning för att alla ska kunna delta i samhällslivet. Lagen säger att det som byggs nytt ska vara tillgängligt och det som är befintligt ska göras tillgängligt så långt det går. Tillgänglighet ska vara en självklar aspekt vid utformningen av den fysiska miljön, såväl ute som inne. En ökad generell tillgänglighet minskar behovet av särskild anpassning eller särskilda insatser i efterhand.

### Mål

Kunskapen om tillgängligheten i kommunens befintliga fysiska miljö ska öka, och fungera som ett underlag för det strategiska tillgänglighetsarbetet. Förutsättningarna för allas delaktighet i stadslivet och gaturummet ska förbättras.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Utveckla en rapportfunktion riktad till Fastighetskontoret innehållande brister och förslag till åtgärder av den fysiska tillgängligheten	Fastighetsnämnden	Helår
Revidera gällande handlingsplan för kommunala lekplatser avseende tillgänglighetsaspekter	Tekniska nämnden	Helår
Upprustning av kommunala lekplatser med fokus på tillgänglighet och säkerhet	Tekniska nämnden	Helår
Revidera och implementera riktlinjer för att bygga tillgängligt i egna lokaler	Fastighetsnämnden	Helår
Utreda förutsättningarna för principen ”Universell design” i allt byggande	Byggnadsnämnden Fastighetsnämnden	Helår
Inventera och åtgärda brister ur tillgänglighetssynpunkt + i alla kommunägda publika lokaler	Fastighetsnämnden	Halvår
Öka medvetenheten om att sakkunnig tillgänglighetskompetens ska finnas vid byggprojekt	Byggnadsnämnden Fastighetsnämnden Tekniska nämnden	Halvår
Utveckla samarbetet mellan förvaltningar i tillgänglighetsarbetet	Byggnadsnämnden Fastighetsnämnden Tekniska nämnden	Halvår
Inventera friluftsområden och kommunala idrottsanläggningar och åtgärda brister ur tillgänglighetssynpunkt	Nämnden för idrott och friluftsliv Fastighetsnämnden	Halvår
Tillgängliggöra fler kommunala badplatser	Nämnden för idrott och friluftsliv Tekniska nämnden	Halvår



## Utbildning och arbete

En god utbildning är viktig för den enskilde personens framtid och skapar förutsättningar för deltagandet i samhällslivet och på arbetsmarknaden. Alla människor har kompetens och vilja att arbeta och personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet utifrån sina förmågor och förutsättningar.

### Mål

Verksamheternas tillgänglighet ska öka och staden ska arbeta för att öka mångfalden bland medarbetare. Stadens förmåga att anställa personer med funktionsnedsättning ska utvecklas. Alla elever i skolverksamhet ska nå sin fulla potential och undervisningen ska utformas efter varje barns, elevs eller vuxenstuderandes behov.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Utbilda medarbetare i ICDP (International Child Development Programme)	Förskolenämnden	Helår
Utveckla inkluderande lärmiljöer i grundskolan	Grundskolenämnden	Helår
Utbilda medarbetare i TAKK (Tecken som Alternativ och Kompletterande Kommunikation) och AKK (Alternativ och Kompletterande Kommunikation)	Förskolenämnden Grundskolenämnden Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår
Skapa fler arbetstillfällen, med början internt, för personer med funktionsnedsättning	Kommunstyrelsen, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår
Utveckla samarbete med övriga myndigheter inom sysselsättningsområdet	Kommunstyrelsen, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår
Delta i "Hela vägen"-mässan	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår
Arbeta för att fler personer med funktionsnedsättning får anställning med eller utan lönesubvention på förvaltningarna.	Kommunstyrelsen, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår
Arbeta för en utveckling av kommunala funktioner för arbetsförmågebedömningar och arbetsträning, för personer med funktionsnedsättning	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Nämnden för personer med funktionsnedsättning	Helår

## Stöd, Service och Tjänster

Västerås stad ska ha en hög kvalitet på de tjänster som kommunen tillhandahåller. Stöd och service ska ge förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att leva ett aktivt liv och på så sätt vara en del av samhället.

### Mål

Västerås stad ska synliggöra metoder och ”verktyg” som gagnar alla invånare till att kunna få uttrycka sin åsikt samt ta hänsyn till invånarens kommande behov.

Aktiviteter	Ansvar	Uppföljning
Använda Barnchecklistan vid nämndbeslut som rör barn och elever med funktionsnedsättning	Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden Nämnden för personer med funktionsnedsättning Individ- och familjenämnden	Helår
God tillgänglighet ska alltid eftersträvas vid såväl ny- och/eller ombyggnation av hållplatser	Tekniska nämnden	Helår
Vid byggnation av kommunala lokaler ska omgivande kollektivtrafik beaktas ur ett tillgänglighetsperspektiv	Fastighetsnämnden	Helår



VÄSTERÅS STAD

721 87 Västerås  
Telefon 021-39 00 00 • [www.vasteras.se](http://www.vasteras.se)