



Villkor som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
Försäkringar och pensioner				
Avtalsförsäkringar				
Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS-KL Arbetstagare tillförsäkras viss ersättning vid sjukdom enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkor. Gäller vid 90 dagars anställning.	X		X	
Trygghetsförsäkring – TFA-KL Arbetstagare tillförsäkras förmåner vid arbetsskada enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkor.	X		X	
Tjänstegruppplivförsäkring – TGL-KL Försäkring som ger ersättning vid arbetstagares dödsfall.	X		X	
Avgiftsbefrielseförsäkring Försäkring som betalar pensionsavgiften i arbetsgivarens ställe när arbetstagaren får sjukersättning	X		X	
Tjänstepension				
Kollektiv Avtalad Pension – KAP-KL eller AKAP-KL. Alt KAP-KL, riktas mot medarbetare med löner överstigande 8,5 IBB (Inkomstbasbelopp).	X	X	X	X
Frivillig gruppförsäkring hos Bliwa				
Riktas till medarbetare med 6 månaders anställning eller mer. Make/maka/partner/sambo/barn kan medförsäkras.				
I valda delar gratis tre första månaderna, betalas sedan av medarbetaren via nettolöneavdrag.		X	X	
<ul style="list-style-type: none"> • Livförsäkring • Sjukförsäkring • Sjukkapitalförsäkring • Olyckfall fritid • Barnförsäkring • Privatvård utan remiss 				

Förmåner som följer av anställningen

Löneväxling

Löneväxling mot förmånsbil, gäller förvaltnings- och bolagschefer.

Löneväxling mot pensionsförsäkring.

Löneväxling mot hem-PC.

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
Löneväxling mot förmånsbil, gäller förvaltnings- och bolagschefer.		X		X
Löneväxling mot pensionsförsäkring.		X		X
Löneväxling mot hem-PC.		X	X	

Villkor/förmåner som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
Tid och ersättningar				
Fler semesterdagar för vissa förvaltningschefer		X		X
Ett lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid som kan användas där arbetet så tillåter.		X		X
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – fler semesterdagar efter fyllda 40 år.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utfyllnad av sjuklönen för medarbetare vars lön överstiger 62,45 procent av prisbasbeloppet enligt AFL.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utfyllnad av föräldrapenningen för medarbetare vars lön överstiger 83,33 procent av prisbasbeloppet enligt AFL.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – utges föräldrapenningtillägg som motsvarar 10 procent av lönebortfallet. Antalet dagar som ersätts är för närvarande 180.	X		X	
Via kollektivavtalet Allmänna bestämmelser – Tjänstledighet med bibehållen lön – så kallade enskilda angelägenheter. Gäller vid anhörigs svårare sjukdom, bortgång, begravning, bouppteckning och gravsättning av urna. Anhörig definieras i kollektivavtalet.	X		X	
Via lokalt kollektivavtal kan semesterdagstillägget omvandlas till extra lediga dagar. Ansöks om årligen enligt fastställd rutin. Ett av kraven är att medarbetaren inte får ha sparade semesterdagar, ett annat är att medarbetaren ska tjäna in till full semesterrätt det året ansökan avser.		X		X
Enligt bestämmelser från 1965-01-01 "anses fredagen efter Kristi Himmelfärdsdagen som inarbetad för anställda tjänstemän inom förvaltningarna vilka huvudsakligen sysslar med kontorsarbete".	X		X	

Villkor/förmåner som följer av anställningen

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
Stöd och skydd				
Särskild avtalspension SAP - Särskild avtalspension är Västerås stads möjlighet att som arbetsgivare erbjuda medarbetare att gå i hel eller partiell pension utan att de i princip förlorar av sin egen intjänade pension. Möjlig för medarbetare från 61 år.		X		X
Kollektivavtalet KOM-KL kommunalt omställningsavtal – Avtalet ger aktivt stöd till nytt arbete samt ekonomiska förmåner och riktar sig till medarbetare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist.	X		X	
Överenskommelse om outplacement – Västerås stad har avtal med två leverantörer av outplacement. Avtalet är Västerås stads möjlighet att erbjuda medarbetare stöd i att hitta ett nytt arbete, börja studera eller öppna eget, då de frivilligt lämnar sin anställning i Västerås stad.		X		X
Lokalt kollektivavtal avseende ersättning till medarbetare som blir utsatt för hot och våld i tjänsten – Västerås stad ersätter karensdagen om medarbetare blir sjuk pga hot och våld i tjänsten.		X	X	
Förtida uttag av tjänstepension med pensionskompensation - Västerås stad möjliggör i en riktad insats, exempel i samband med en övertalighetssituation, möjlighet för medarbetare att gå i förtida pension med förtida uttag av tjänstepensionen plus att staden fyller ut pension med pensionskompensation.		X		X
Terminalglasögon.		X		X

Förmåner som följer av anställningen via ensidigt arbetsgivarbeslut

	Centralt avtal	Lokal förmån	Gäller alla eller gäller alla i definierad grupp	Gäller individuellt
Stimulans och uppmuntran				
Minnesgåva efter 25-års anställning.		X	X	
Via medlemskap i Aktiv Fritid erbjuds medarbetaren ex vis gratis inträde till stadens badhus och olika typer av personalrabatter.		X	X	
Frukt på arbetsplatsen.		X	X	
Kaffe på arbetsplatsen.		X	X	
Uppvaktning vid exempelvis 50 år och avtackning vid pensionering. Varje förvaltning, verksamhet eller enhet arbetar fram rutiner för att säkerställa en likartad hantering.		X	X	
Friskvårdsbidrag.		X	X	
Mobiltelefon och abonnemang via privat kod eller löneavdrag.		X	X	
Betalda arbetskläder för en viss yrkesgrupp.		X	X	
Cykelpool – cyklar att hyra för alla som arbetar i stadshuset.		X	X	
Privat köp av Microsoft Office programvara. Medarbetare som har en personlig PC på jobbet erbjuds att köpa en egen version av bland annat Office Professional Plus 2010 för privat bruk på en egen PC i hemmet.		X	X	