



Granskning av arbetet för att minska sjukfrånvaron

Granskningens inriktning

Revisorerna i Västerås stad har låtit EY granska stadens arbete för att minska sjukfrånvaron på kort och lång sikt.

Granskningen belyser om det finns ett tydligt genusperspektiv i arbetet samt om kommunstyrelsen säkerställt att staden lever upp till kraven på arbetsgivare i den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö.

Granskningen omfattar kommunstyrelsen, äldrenämnden, styrelsen för vård och omsorg och förskolenämnden.

lakttagelser och slutsatser

Sjukfrånvaron har stigit under ett antal år likt den nationella trenden. I stadens årsredovisning för 2015 framgår att sjukfrånvaron uppgick till 6,8 procent, mot 6,1 procent år 2014. En variation finns mellan stadens förvaltningar och medarbetarnas åldrar. Uppgången kan härledas till psykisk ohälsa snarare än fysisk sjukdom, även om det varierar mellan verksamheterna.

I staden bedrivs arbetsmiljöarbetet till största del inom respektive förvaltning, med stöd av stadsledningskontoret och servicepartner. Det finns styrdokument och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, som följs upp årligen och stäms av löpande. Analyser av sjukfrånvaron sker till största del på förvaltningsnivå.

Stadens arbete med jämställdhetsintegrering har fått ett genomslag i könsuppdelad statistik samt genom utbildning. Verksamheterna försöker attrahera underrepresenterat kön vid rekryteringar. Den nya arbetsmiljöföreskriften har uppmärksamats och behandlas i stadens arbetsmiljöutbildning.

Vi bedömer att staden bedriver ett aktivt arbete för att skapa en god arbetsmiljö och minska sjukfrånvaron.

Rekommendationer

Kommunstyrelsen rekommenderas att:

- ▶ Sätta upp specifika mål och upprätta strategi för arbetet med att minska sjukfrånvaron.
- ▶ Fortsätta utveckla samverkan med Försäkringskassan, landstinget samt företagshälsovården, för att säkerställa ett sammanhållet arbete kring sjukfrånvaro.
- ▶ Säkerställa en ändamålsenlig tillgång till statistik, för att underlätta analys av sjukfrånvaron och dess orsaker.

Förskolenämnden rekommenderas att:

- ▶ Fortsätta utveckla den påbörjade satsningar för en hållbar arbetsmiljö för chefer och medarbetare inom förskolan.

Styrelsen för vård och omsorg rekommenderas att:

- ▶ Fortsätta utveckla bemanningsprocessen, för att minska uttaget av mertid och övertid.

Revisionen har överlämnat revisionsrapporten till Kommunstyrelsen, äldrenämnden, förskolenämnden, styrelsen för vård och omsorg för yttrande senast den 2017-01-31. Rapporten är publicerad på stadens hemsida www.vasteras.se. För ytterligare information, kontakta revisionens ordförande Ulf Höglund tfn: 0705-19 14 00 eller revisionssekreterare A Björnsson tel. 021-39 29 21.