§ 131 Dnr KS 2018/00832-1.4.2

Beslut - Rapport om social resursfond

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Rapporten " Sammanställning av social resursfond 2014-2017" läggs till handlingarna.

Kommunstyrelsen för egen del:

2. Stadsledningen ges i uppdrag att revidera Riktlinjen för social resursfond, beslutad av Kommunstyrelsen 2013-09-04, med hänsyn tagen till erfarenheter från SKL, en tydligare harmonisering med övriga processer, samt en anpassning till nuvarande organisation för att säkerställa att syftet och målet med fonden uppfylls.

Ärendebeskrivning

Sedan 2013 har Västerås en sk Social resursfond, vars syfte och mål är följande:

"Syftet med den sociala resursfonden är att stimulera och skapa möjligheter att genomföra tidiga och förebyggande insatser som stödjer en långsiktigt hållbar social/kulturell samhällsutveckling. Genom tidiga och förebyggande insatser nås de medborgare som annars riskerar att hamna i utanförskap, djupa sociala eller ekonomiska problem. Det innebär en högre kostnad på kort sikt, men såväl mänskliga som kommunal- och samhällsekonomiska effekter och besparingar längre fram.

Genom tydliga målformuleringar, kontinuerliga uppföljningar och utvärderingar skapas också förutsättningar för lärande i organisationen. De insatser som bedöms generera positiva individuella, samt kommunal- och samhällsekonomiska effekter kan då bli en del av ordinarie verksamhet.

Insatserna skall bidra till måluppfyllelse och på sikt ge ett effektivare resursutnyttjande och minskade kostnader. Insatserna ska vara utvecklande och nytänkande samt uppföljningsbara och möjliga att beräkna, värdera och mäta. Fonden skall stimulera till organisations – och verksamhetsöverskridande arbete och samverkan."

Sedan inrättande av fonden har totalt 29 MSEK avsatts till fonden. De första åren, 2012 och 2103 avsattes totalt 21 MSEK, under 2014 och 2015 avsattes inga nya medel, och under 2016 avsattes ytterligare 8 MSEK. Kommunstyrelsen fattade 2013-09-04 även beslut om Riktlinjer för Social resursfond.

Totalt har det beviljats 6 stycken projekt – det totala beviljade beloppet uppgår till 15 MSEK:

Ny i Västerås

Etableringsspåret (flykting vägledning)

Ballongen lek på riktigt

Det handlar om kärlek

Neighbourhood 2.0

Västerås Somalisk Svenska projekt, pågår under perioden 2017-2019

I bifogad rapport finns beskrivning och utvärdering av dessa projekt.

Sammanställningen visar på att projekt som beviljas inom ramen för social resursfond leder till konkreta resultat, det är dock svårare att bedöma de långsiktiga effekterna. Utifrån de utvärderingar som har gjorts behövs likaså en stringentare projektplanering, samt en konkretare plan för implementering.

De flesta projekten beviljades under tidigt 2014. En av anledningarna till detta kan vara att det därefter under två års tid inte fördes några nya medel till fonden, och att möjligheten att söka projekt ur fonden var begränsade.

Beslutsprocessen och hanteringen av Social resursfond framgår av Riktlinje för Social resursfond. Sedan 2013 då riktlinjen antogs har flera organisatoriska förändringar skett, stadsledningskontorett bedömer att processen i högre grad behöver förtydligas och än mer harmoniseras med övriga processer kopplade till såväl planering som genomförande.

Inom SKL har kunskapen om sociala reservfonder ökat sedan 2013, och det finns idag flera kommuner som har arbetat med social resursfond (eller liknande) där Västerås skulle kunna hämta hem erfarenheter för att vidareutveckla Social resursfond för att säkerställa att syftet och målet med fonden uppfylls.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Rapporten " Sammanställning av social resursfond 2014-2017" läggs till handlingarna.

2. Stadsledningen ges i uppdrag att revidera Riktlinjen för social resursfond, beslutad av Kommunstyrelsen 2013-09-04, med hänsyn tagen till erfarenheter från SKL, en tydligare harmonisering med övriga processer, samt en anpassning till nuvarande organisation för att säkerställa att syftet och målet med fonden uppfylls.

Kommunstyrelsen
Ylva Wretås
Epost: ylva.wretas@vasteras.se

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Social resursfond

Förslag till beslut

1. Att godkänna rapporten " Sammanställning av social resursfond 2014-2017"

2. Att uppdra åt stadsledningen att revidera riktlinje för Social resursfond, beslutad av Kommunstyrelsen 2013-09-04.

Ärendebeskrivning

Sedan 2013 har Västerås en sk Social resursfond, vars syfte och mål är följande:
"Syftet med den sociala resursfonden är att stimulera och skapa möjligheter att genomföra tidiga och förebyggande insatser som stödjer en långsiktigt hållbar social/kulturell samhällsutveckling. Genom tidiga och förebyggande insatser nås de medborgare som annars riskerar att hamna i utanförskap, djupa sociala eller ekonomiska problem. Det innebär en högre kostnad på kort sikt, men såväl mänskliga som kommunal- och samhällsekonomiska effekter och besparingar längre fram.
Genom tydliga målformuleringar, kontinuerliga uppföljningar och utvärderingar skapas också förutsättningar för lärande i organisationen. De insatser som bedöms generera positiva individuella, samt kommunal- och samhällsekonomiska effekter kan då bli en del av ordinarie verksamhet. Insatserna skall bidra till måluppfyllelse och på sikt ge ett effektivare resursutnyttjande och minskade kostnader. Insatserna ska vara utvecklande och nytänkande samt uppföljningsbara och möjliga att beräkna, värdera och mäta. Fonden skall stimulera till organisations – och verksamhetsöverskridande arbete och samverkan."

Sedan inrättande av fonden har totalt 29 MSEK avsatts till fonden. De första åren, 2012 och 2103 avsattes totalt 21 MSEK, under 2014 och 2015 avsattes inga nya medel, och under 2016 avsattes ytterligare 8 MSEK.
Kommunstyrelsen fattade 2013-09-04 även beslut om Riktlinjer för Social resursfond.

Totalt har det beviljats 6 stycken projekt – det totala beviljade beloppet uppgår till 15 MSEK:

- Ny i Västerås
- Etableringsspåret (flykting vägledning)
- Ballongen lek på riktigt

- Det handlar om kärlek
- Neighbourhood 2.0
- Västerås Somalisk Svenska projekt, pågår under perioden 2017-2019

I bifogad rapport finns beskrivning och utvärdering av dessa projekt. Sammanställningen visar på att projekt som beviljas inom ramen för social resursfond leder till konkreta resultat, det är dock svårare att bedöma de långsiktiga effekterna. Utifrån de utvärderingar som har gjorts behövs likaså en stringentare projektplanering, samt en konkretare plan för implementering.

De flesta projekten beviljades under tidigt 2014. En av anledningarna till detta kan vara att det därefter under två års tid inte fördes några nya medel till fonden, och att möjligheten att söka projekt ur fonden var begränsade.

Beslutsprocessen och hanteringen av Social resursfond framgår av Riktlinje för Social resursfond. Sedan 2013 då riktlinjen antogs har flera organisatoriska förändringar skett, stadsledningskontorett bedömer att processen i högre grad behöver förtydligas och än mer harmoniseras med övriga processer kopplade till såväl planering som genomförande.

Inom SKL har kunskapen om sociala reservfonder ökat sedan 2013, och det finns idag flera kommuner som har arbetat med social resursfond (eller liknande) där Västerås skulle kunna hämta hem erfarenheter för att vidareutveckla Social resursfond för att säkerställa att syftet och målet med fonden uppfylls.

Beslutsmotivering

Med anledning av ovanstående föreslår stadsledningskontoret Kommunstyrelsen

- att godkänna bifogad rapport " Sammanställning av social resursfond 2014-2017".
- att ge stadsledning i uppdrag att revidera Riktlinjen för social resursfond, med hänsyn tagen till erfarenheter från SKL, en tydligare harmonisering med övriga processer, samt en anpassning till nuvarande organisation för att säkerställa att syftet och målet med fonden uppfylls.

Juridisk bedömning

Kommunstyrelsen är behörig att fatta beslutet i enlighet med kommunstyrelsens reglemente och kommunallagen då det är den nämnd som fattar beslut inom projekt beviljade inom Social resursfond, samt fattar beslut om riktlinje kopplad till fonden.

Ekonomisk bedömning

Förslaget kommer i sig inte medföra några ytterligare ekonomiska konsekvenser. I riktlinjen beskrivs den ekonomiska effekten: "I enlighet med beslut om att inrätta en social resursfond kan kommunfullmäktige ett år med ett gott resultat reservera en del av bokslutsresultatet till den sociala

investeringsfonden. Detta kan ske en gång per år i samband med att kommunfullmäktige fastställer dispositionen av årets resultat. Reserveringen skall prövas mot andra framtida finansieringsbehov, såsom finansieringar av investeringar, reservering för kostnader för framtida pensionsutbetalningar eller resultatutjämningsfond (balansfonden)."

Hållbar utveckling

Beslutet som sådant har inga effekter på hållbar utveckling, däremot är syftet med den sociala resursfonden uttryckligen att "stimulera och skapa möjligheter att genomföra tidiga och förebyggande insatser som stödjer en långsiktigt hållbar social/kulturell samhällsutveckling. Genom tidiga och förebyggande insatser nås de medborgare som annars riskerar att hamna i utanförskap, djupa sociala eller ekonomiska problem. Det innebär en högre kostnad på kort sikt, men såväl mänskliga som kommunal- och samhällsekonomiska effekter och besparingar längre fram.

Diarienr: 2013/362-KS-040

Riktlinje för social resursfond

Beslutad av Kommunstyrelsen 2013-09-04

program

policy

handlingsplan

riktlinje

VÄSTERÅS STAD

program	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad
policy	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad
handlingsplan	anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen
riktlinje	**säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad**

Inledning

I enlighet med beslut om att inrätta en social resursfond kan kommunfullmäktige ett år med ett gott resultat reservera en del av bokslutsresultatet till den sociala investeringsfonden. Detta kan ske en gång per år i samband med att kommunfullmäktige fastställer dispositionen av årets resultat. Reserveringen skall prövas mot andra framtida finansieringsbehov, såsom finansieringar av investeringar, reservering för kostnader för framtida pensionsutbetalningar eller resultatutjämningsfond (balansfonden).

Syftet och mål

Syftet med den sociala resursfonden är att stimulera och skapa möjligheter att genomföra tidiga och förebyggande insatser som stödjer en långsiktigt hållbar social/kulturell samhällsutveckling. Genom tidiga och förebyggande insatser nås de medborgare som annars riskerar att hamna i utanförskap, djupa sociala eller ekonomiska problem. Det innebär en högre kostnad på kort sikt, men såväl mänskliga som kommunal- och samhällsekonomiska effekter och besparingar längre fram.

Genom tydliga målformuleringar, kontinuerliga uppföljningar och utvärderingar skapas också förutsättningar för lärande i organisationen. De insatser som bedöms generera positiva individuella, samt kommunal- och samhällsekonomiska effekter kan då bli en del av ordinarie verksamhet.

Insatserna skall bidra till måluppfyllelse och på sikt ge ett effektivare resursutnyttjande och minskade kostnader. Insatserna ska vara utvecklande och nytänkande samt uppföljningsbara och möjliga att beräkna, värdera och mäta. Fonden skall stimulera till organisations – och verksamhetsöverskridande arbete och samverkan.

Ansökan

Ansökan om finansiering av insatser kan göras av samtliga nämnder eller styrelser i Västerås stad enskilt eller gemensamt med andra nämnder eller styrelser. Ansökan kan även ske tillsammans med extern aktör. Ansökan skall lämnas till stadsledningskontoret i samband med budgetavstämningen i oktober månad. Ansökan skall innehålla en beskrivning av:

- Insatsens innehåll, aktiviteter och mål.
- Vilka verksamheter i kommunen/externa aktörer som är delaktiga i insatsen?
- Målgruppen för insatsen?
- Tidsperiod för insatsen?
- Den beräknade kostnaden för insatsen, eventuellt fördelat per år under insatsens tidsperiod?
- De samhällsekonomiska och kommunalekonomiska effekter insatsen förväntas ge?
- I vad mån och på vilket sätt insatsen bidrar till utveckling av ett socialt/kulturell hållbart Västerås.
- På vilket sätt insatsen bidrar till att öka måluppfyllelsen med avseende på ambitioner uttryckta i stadens program samt mål i den strategiska planen och vilket eller vilka mål påverkas?
- När i tiden effekterna av insatsen förväntas inträffa?
- Hur effekterna skall mätas och av vem?
- Vid vilka tidpunkter mätning ska ske?
- Risker för att målen med insatsen inte uppnås (redovisa riskanalys med sannolikhet och konsekvens).
- Metod och referenser till forskning eller motsvarande satsningar som visar på vilka effekter som kan förväntas uppnås med insatsen.
- Modell och tidplan för uppföljning och utvärdering
- Tidplan för eventuell återbetalning

Beredning av ansökan

Inkomna ansökningar bereds av ett råd bestående av direktören för välfärdsenheten, ekonomidirektören, ansvarig handläggare inom välfärdsenheten samt representant från Mälardalens Högskola (MDH).

Utvärdering skall ske av hur väl insatsen förväntas bidra till de syften som satts upp för den sociala resursfonden.

Prioriteringsordning

Då en prioritering bland ett flertal inkomna ansökningar kan behöva genomföras, tillämpas ett antal kriterier. Den insats som uppfyller flest av de nedan listade kriterierna ska värderas högst.

Kriterierna är inte viktade.

Effektivitet: en insats som bedöms generera störst socioekonomisk effekt, samt en långsiktig kostnadseffektivitet för kommunen

Gränsöverskridande: en insats som berör fler än två förvaltningar, alternativt en förvaltning och extern aktör, till exempel från det civila samhället

Resultat och uppföljning: en insats som kan visa upp en trovärdig och tydlig analys kring vilka effekter som kan förväntas, under vilken tidsperiod effekterna kommer att inträffa och hur mätningen av dessa avses genomföras

Varaktighet: en insats som, med hjälp av beskrivna följdinvesteringar, kan förvalta effekten av investeringen under en längre tid

När ansökningarna prövats lämnar rådet ett utlåtande med förslag till eventuella prioriteringar till stadsdirektören för slutligt godkännande i kommunstyrelsen.

Budget, genomförande och uppföljning

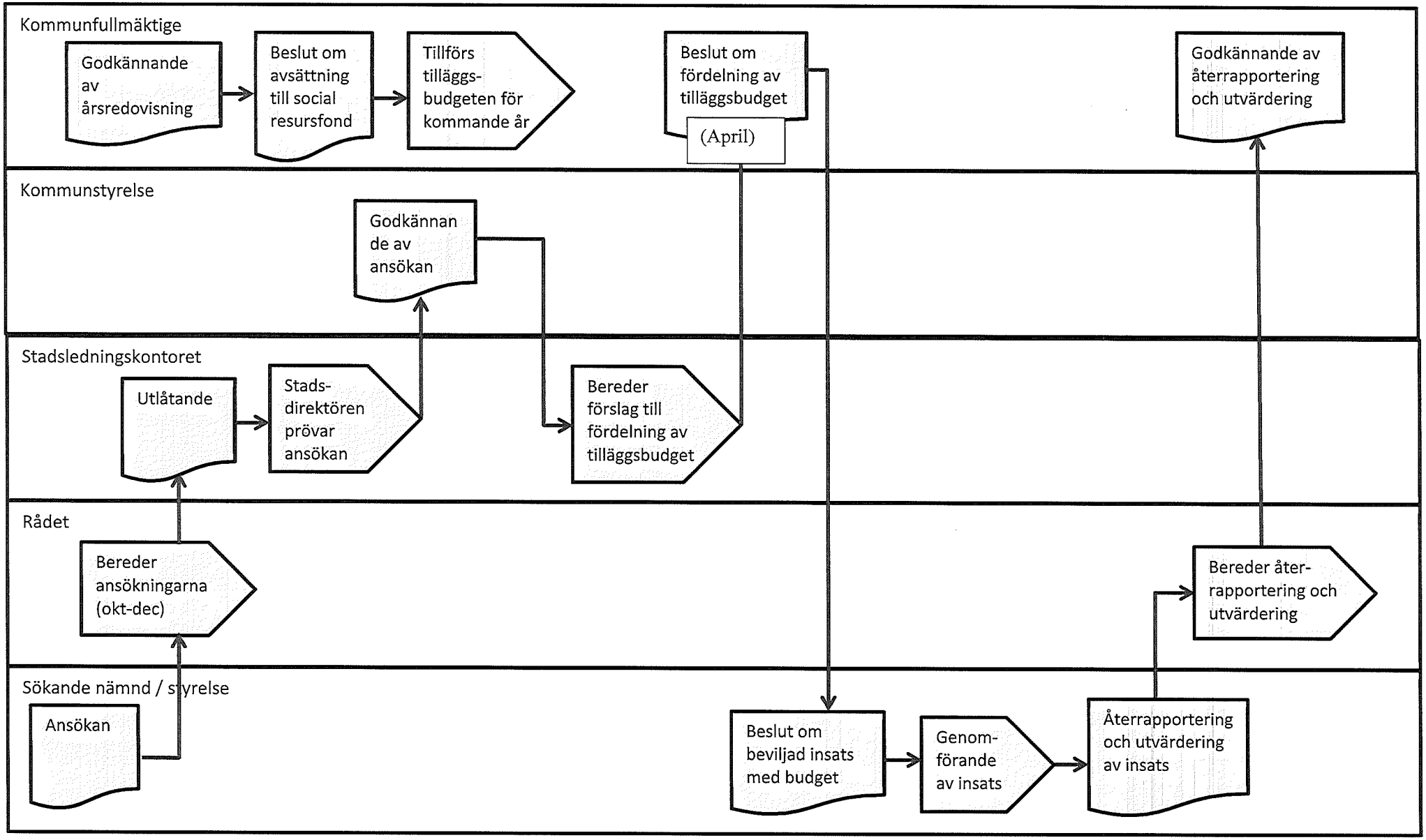
Under förutsättning av att insatsen beviljas av kommunstyrelsen bereds den av stadsledningskontoret i samband med fördelning av tilläggsbudget för kommande år.

Ekonomiska medel tillförs för beviljade insatser i den ordinarie budgeten. Genomförda insatser år 1 påverkar genomförande nämnder och styrelsers resultat samma år. Medel som inte utnyttjats skall ”återbetalas” till den sociala resursfonden då insatsen är avslutad.

Berörda nämnder och styrelser ansvarar för att genomföra insatsen enligt plan samt i samband med delårsredovisning och årsbokslut för varje beviljad insats särskilt redovisa

- Uppnådda resultat utifrån den plan som finns för insatsen.
- Hur mycket av beviljade medel som upparbetats och hur mycket som finns kvar
- En prognos för kostnaderna för året och för hela insatsen
- Eventuellt ytterligare krav på uppföljning kan finnas i beslutet om insatsen.

Beskrivning av roller och flöde för social resursfond



VÄSTERÅS STAD

Västerås stad • 721 87 Västerås
Telefon 021-39 00 00 • www.vasteras.se

2018-03-12

Sammanställning av social resursfond 2014-2017

Stadsledningskontoret
721 87 Västerås
021-39 00 00 • www.vasteras.se

Per-Inge Hellman

VÄSTERÅS STAD

Innehållsförteckning

Ny i Västerås 4
Beviljade projektmedel 4
Syfte 4
Projekt mål 4
Sammanfattning 4
Etableringsspåret (flykting vägledning) 6
Beviljade projektmedel 6
Syfte 6
Mål 6
Effektmål 6
Sammanfattning 6
Ballongen lek på riktigt 9
Beviljade projektmedel 9
Syfte 9
Mål 9
Sammanfattning 10
Det handlar om kärlek 11
Beviljade projektmedel 11
Syftet 11
Övergripande mål 11
Effektmål 11
Framgångsfaktorer 12
Rekommendationer från Payoff som har utvärderat projektet. 12
Neighbourhood 2.0 14
Beviljade projektmedel 14
Syfte 14
Mål 14
Framgångsfaktorer 14
Rekommendationer från Payoff som har utvärderat projektet. 15
Hur har verksamheterna tagit tillvara på de rekommendationer som Payoff har lyft fram? Hur ser planen ut för respektive projekt? (Neighbourhood 2.0 och Det handlar om kärlek) 16
Västerås Somalisk Svenska projekt, pågår under perioden 2017-2019 18

I denna rapport sammanställs de projekt som beviljats inom ramen för Social resursfond. Totalt har det genomförts/genomförs det 6 projekt inom perioden:

- Ny i Västerås
- Etableringsspåret (flykting vägledning)
- Ballongen lek på riktigt
- Det handlar om kärlek
- Neighbourhood 2.0
- Västerås Somalisk Svenska projekt, pågår under perioden 2017-2019

Projekten har haft olika målgrupper, och genomförts av flera olika nämnder och styrelser inom staden.

Projekten pekar själva på att man kan se effekter – men att det är svårt att göra specifika uttaladen i de flesta fall. Man har nått resultaten i projekten, men det är inte alltid det har funnits en plan på hur man kan implementera resultaten i ordinarie verksamhet, samt att projektet i vissa fall hade kunnat vinna på nogsammare planering innan projektstart.

Projekten har lett till att kontakter har skapts mellan verksamheter, man har nått målgrupper som är i behov av insatser, och man har kunnat pröva innovativa insatser som inte ryms inom ordinarie verksamhet.

Ny i Västerås

Beviljade projektmedel

Projektet blev beviljade medel från Social Resurs fonden och projektet har under dessa två år (2014-2016) fått 3 321 254 kronor.

Syfte

Projektet Ny i Västerås blev beviljad medel i samband med en ansökan som skickades till Social Resursfonden. I ansökan ansöktes det medel för två projekt och där det övergripande syftet för bägge är att fler nyanlända ska integreras i samhället och gå vidare till studier eller arbete med egen försörjning efter etableringen. Det mer specifika syftet för detta projekt är att fler utlandsfödda ska ha kunskap och förståelse om hur det är att leva i Västerås och på så sätt bli mer delaktiga i samhället. De ska även ha tillgång till information och vägledning utifrån behov under en längre tid. De fokusområden som projektet kommer att prioritera är information och vägledning kring bostad, egen försörjning, hälsa, föreningsliv, fritid och föräldraskap.

Projekt mål

- Genomföra en kartläggning av de verksamheter som jobbar med integration i staden.
- Ta fram och konkretisera planer, förslag samt organisera för individuell vägledning på olika språk till grupper utanför etableringen. Ta fram en tidsplan och förslag på genomförande och genomförda pilotprojekt.
- Ta fram information om de aktörer som jobbar med integrationsfrågor i Västerås, offentliga som privata/ideella. Informationen ska finnas tillgänglig på olika språk
- Stötta och utveckla stadens olika information och kommunikationskanaler för att enklare kunna nå ut med viktig information till målgruppen inom projektet
- Skriven slutrapport med projektets resultat

Sammanfattning

Projektet Ny i Västerås startade i juni 2014 och höll på fram till 31 maj 2016.

Kartläggningen gjordes under nästa åtta månader och de aktörer som träffades var allt från kommunala verksamheter, trossamfund, föreningar (alla sorters), studieförbund och folkhögskolor, andra myndigheter, politiska föreningar och företag. Utöver att kartlägga vad som görs och av vilka kartlades även de behov

som målgruppen har för att lyckas ta sig in samhället. De tre mest framträdande behoven är språket, kontakt med svenskar och samhällsinformation/kunskap.

Utifrån kartläggningen har projektet genomfört ett antal aktiviteter som utgår ifrån kartläggningen. För att kunna förvalta dessa effekter och kunna. ta lärdom av de så har styrgruppen inom projektet bestämt sig för att ha ett uppföljningsmöte i februari 2017. För att nå de effekter som projektet har synliggjort är det viktigt att aktiviteterna blir en del av enheten Samhällsorientering och Vägledning "SoV". De vägledare som jobbar inom SoV har fått i uppdrag att fortsätta att jobba med aktiviteterna på samma sätt som projektet har. Vilket innebär att finnas till hands för volontärerna, jobba med marknadsföring, utveckling av aktiviteterna och de flesta aktiviteter som projektet har haft igång har implementeras i deras verksamhet.

De framgångsfaktorer som har varit för projektet har varit den goda dialogen som projektet har haft med så många olika aktörer som har kunnat bidra till projektet på så många olika bra sätt. Samverkan med det civila samhället har varit en stötesten och avgörande för hela projektet under projekttiden men mest efter dess slut. Något annat som är viktigt att ta med sig är att allt som har gjorts inom projektet har alltid utgått utifrån målgruppens behov. Projektet har inte antagit att saker behöver göras på ett sätt eller på ett annat. Detta har alltid utgått från aktörernas egna resurser och från målgruppens behov. Sen är det viktigt att poängtera att under hela tiden har projektet haft ett fokus på det långsiktiga arbetet då målet alltid har varit att allt som projektet starta ska fortsätta även efter dess slut, vilket i princip har skett.

Etableringsspåret (flykting vägledning)

Beviljade projektmedel

Projektet blev beviljade medel från Social Resurs fonden och projektet har under dessa två år (2014-2016) fått 1 900 000 kronor.

Syfte

Det övergripande syftet med projektet är att fler nyanlända ska integreras i samhället och gå vidare till studier eller arbete med egen försörjning efter etableringstiden.

Det mer specifika syftet för insats 1, som benämns som Etableringsspåret, är att ge personer inom etableringen möjlighet att snabbare integreras i det svenska samhället genom ökad kunskap kopplat till arbete, ökade språkkunskaper samt ökad kunskap och erfarenhet inom yrkeslivet.

Mål

1. Framtagen modell för att öka kunskapen om det svenska samhället kopplat till arbetsmarknaden hos personer inom etablering.
2. Framtagen modell för fortsatt samarbete mellan Västerås stad och Arbetsförmedlingen för att fler nyanlända efter etableringstiden ska kunna ha egen försörjning.
3. Skriven slutrapport om projektet för fortsatt utvecklingsarbete med mål att stärka gången mellan etablering och egen försörjning.

Effektmål

Fler nyanlända ska efter etableringen vara bättre rustade för att få ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Sammanfattning

Ett nära samarbete skett med Arbetsförmedlingen där projektledarna har haft en kontaktperson. Kontaktpersonen ansvarar dels för att följa upp deltagarnas svenskastudier men också för att stärka länken mellan Västerås stad och Arbetsförmedlingen. Möten med kontaktpersonen sker inför varje ny gruppstart där förslag på deltagare, som kommer från etableringshandläggarna på Arbetsförmedlingen, ses igenom. Projektledarna har också haft ett nära samarbete med styrgruppen för projektet. Där ingår förutom projektledarna även enhetschef från AMA arbetsmarknad, enhetschef från Arbetsförmedlingen, enhetschef från Vuxenutbildningscentrum, enhetschef från Socialkontor ekonomi,

HR-konsult äldreomsorgen, strateg på beställarverksamheten, BUF samt strateg på sociala nämnden.

Alla deltagare och alla utom en handledare tycker att deltagarna har lärt sig något under sin anställning och att de kan rekommendera andra nyanlända eller andra arbetsplatser att delta i projektet. Deltagarna nämner att de lärt sig mycket om att jobba med äldre. De nämner att de lärt sig omvårdnad, som att hjälpa personer att duscha eller klä på sig, men också uppgifter som att laga mat eller umgås med de äldre. Många nämner också att de fått en förståelse för empati och respekt och hur viktigt arbetet med äldre är. Handledarna nämner att deltagarna har lärt sig olika uppgifter inom yrket men också lärt sig rutiner på arbetsplatsen. Det har gjort att många varit självständiga under stor del av anställningen. Många nämner att deltagarna har växt in i rollen som vårdbiträde på arbetsplatsen.

Projektledarna har under projektets gång sett hur deltagarna skapat sig en klarare bild av hur deras mål ser ut framåt. Många hade inget riktigt mål innan projektet men har efter avslutat projekt en klarare bild av vad de vill göra framåt.

De har känt sig stärkta för att söka utbildning eller ta steg som tar dem närmare arbetsmarknaden, t.ex. skicka in ansökan till bemanningstjänst eller våga leta en ny praktikplats eller nytt jobb inom ett annat yrke. Handledare har beskrivit hur deltagare under sin tid på arbetsplatsen börjat prata om att fortsätta arbeta inom vården.

Det är tydligt för projektledarna att tiden i projektet varit till nytta för deltagarna. Alla deltagare har i enkäten för den förberedande månaden och för anställning svarat att de lärt sig mycket. De tycker att det varit positivt att arbeta i grupp då det lärt av varandra. Enligt enkäterna har deltagarna t ex fått med sig hur man skriver cv och personligt brev, hur man kontaktar arbetsgivare, olika regler, egenskaper, arbetsuppgifter m.m. Deltagarna nämner både i enkäterna och muntligt att det har varit positivt med mycket praktisk övning, både på arbetsplatsen men också i den förberedande månaden då projektledarna använt olika diskussionsövningar. Alla deltagare upplever att de utvecklat det svenska språket. 92 % av deltagarna tycker att deras svenska är mycket bra eller bra efter avslutad anställning. Många beskriver att de uppskattar att de kunnat hjälpa till och att de fått se en utveckling hos deltagaren. De ser också potentiella framtida kollegor och är måna om att de ska trivas på arbetsplatsen. Många beskriver också att de lärt sig om nya kulturer och att det behövs fler flerspråkiga personer inom äldrevården. Projektledarna tycker att de flesta handledare har varit öppna för de kulturskillnader som kan uppstå på arbetsplatsen. Det har funnits en förståelse och en vilja för diskussion om det behövts.

Västerås stad har ett mål om att arbeta med hållbar samhällsutveckling med särskilt fokus på social och kulturell hållbarhet. Projektledarna kan se hur projektet bidrar till att deltagarna utvecklas på flera olika plan. De blir, som beskrivits, mer delaktiga i sin egen process. Flera har berättat hur de även känner sig mer delaktiga i det svenska samhället. De har lärt sig mer om svensk kultur där traditioner och matlagning nämnts. Projektledarna har sett en stark vilja hos deltagarna att komma in i det svenska samhället genom att lära sig svenska, vilja arbeta samt driva sin egen process framåt. Det är tydligt hur projektet fått spridning då flera deltagare kommit till projektledarna med vänner som också vill delta. Handledare och chefer beskriver hur de själva lär sig mer om andra kulturer samtidigt som de hjälper människor att hitta en plats i samhället. Projektledarna tror, utifrån den information de samlat på sig, att det framåt kommer vara viktigt att kunna förse staden, framför allt inom vården, med kompetens som bidrar till att alla medborgare i staden kan få den hjälp de behöver. Utifrån de senaste årens ökning av medborgare som är födda utanför Sverige ökar också behovet för flerspråkig personal inom t.ex. vård. Ökar gör också behovet av kunskap och förståelse kring olika kulturer och livsöden för att skapa förståelse och gemenskap människor emellan.

För att kunna fortsätta utvärdera effekterna av projekt etableringsspåret samt utöka antalet deltagare för att säkerställa effekterna har pengar sökts och beviljats via samordningsförbundet. Det kommer att bli en ökning av deltagare från 30 till 45 under en period på 1,5 år med avslut sista december 2017. Samtidigt kommer deltagarna från avslutat projekt att fortsätta följas upp. Detta för att se om effekterna håller över tid. Inför avslutat projekt via samordningsförbundet kan planering av implementering i ordinarie verksamhet ske.

Ballongen lek på riktigt

Beviljade projektmedel

Projektet blev beviljade medel från Social Resurs fonden och projektet har under dessa tre år (2014-2017) fått 750 000 kronor.

Syfte

Projektet syftar till att utveckla och långsiktigt etablera en skapande verksamhet för barn och ungdomar på Knytpunkten, Råby. Genom samverkan med konstaktörer lokalt, regionalt och nationellt säkerställs en nyskapande skapande verksamhet med konstnärligt hög ambitionsnivå. Långsiktigt syftar projektet till att skapa ett kulturellt hållbart Råby genom att stödja barn och ungdomars yttrandefrihet och utveckling till kreativa och ansvarstagande samhällsmedborgare.

Mål

1. Projektet har målsättningen att bryta ner tillgänglighetsbarriärer till kulturen som beror på sociala, kulturella, geografiska och ekonomiska skillnader mellan centrum och periferi i staden.
2. Genom att låta konstnärer med specifik kompetens inom deltagandeprocesser och samhällsfrågor, bygga upp en kreativ verksamhet riktad till barn och ungdomar på Råby, är det långsiktiga målet att kulturen ska ge barn och unga ett intresse, en känsla av sammanhang och ansvar för sin lokala omgivnings utseende och utveckling. På sikt stärker vi utvecklingen av medvetna och kreativa samhällsmedborgare på Råby.
3. Projektet syftar även till att bredda det traditionella konstbegreppet och inspirera verksamma konstnärer i Västmanland till nyskapande metoder som syftar till barn och ungdomars deltagande i det offentliga rummet.

År 1. Den skapande verksamheten etableras på Råby genom tre konstprojekt som utvecklas av tre samtidskonstnärer tillsammans med ca 50 barn och unga. Projekten har sin bas på Knytpunkten men sträcker sig även ut i det offentliga rummet i stadsdelen Råby.

År 2Fokusera på ett fortsatt konstperspektiv i arbetet med barn och unga på Knytpunkten, Råby. Genom ett nära samarbete med Konstfrämjandet och Västerås konstmuseum, knyts konstnärer till den kreativa verkstad som utvecklades under projektets första del. Under år 2 finns utrymme för två nya konstnärliga produktioner som involverar barn och ungdomar i området.

Under projektår 2 vidareutvecklades det praktiska arbetet på Råby. Man fokuserade även på metodutveckling och att finna ny samverkan och dialog. Projektet fortsatte med planerade aktiviteter på Råby, men gav även vidare fortsättningar i relation till tematiken i projektet utanför projektets finansiella ramar och med nya samarbetsparter.

Sammanfattning

Ballongen på Knytpunkten startades då Knytpunkten var ett nystartat initiativ från KIFF i samverkan med föreningslivet. Huset hade ännu inte etablerat sig som ett aktivitetshus för Råbyborna. Projektet har med sin ambition att nå ut till Råbybor i många åldrar (barn, men även äldre som deltog under Ballongen -69) bidragit till en kännedom om Knytpunkten och stadens ambition med huset.

Samverkan mellan staden (Västerås konstmuseum) och det fria föreningslivet (Konstfrämjandet, aktörer på Knytpunkten) har gett ovärderliga fördelar för att arbeta effektivt och nå ut till civilsamhället på Råby. Med Västerås stad som avsändare har projektet haft en god produktiv kommunikation med stadens olika tjänstemän och förvaltningar, såsom tekniska kontoret och tjänstemän inom fritid och förebyggande och utbildning. Föreningarna har genom att finnas på plats i området haft ingångar till civilsamhället och projektet har kunnat vara in lyssnande i sin arbetsprocess och snabbt nått ut och funnit vägar att samverka med övrigt föreningsliv på Råby. Den

nära samverkan med lokalsamhället i stadens periferi har i sig gett museerna på Karlsgatan 2 en kontaktyta med en ny målgrupp, vilket blev tydligt vid barngruppens slututställning på Karlsgatan 2.

Under projektår 2 utvärderades främst upplevelserna av Dungen, då genom muntliga intervjuer med deltagarna i produktionen. Intervjuerna utfördes på plats och filmades av fotografen Max Green Ekelin (se bilaga 3). Ett antal telefonintervjuer utfördes med deltagare och sommarjobbare i projektet. De deltagande konstnärerna har utfört en skriftlig utvärdering av sina upplevelser av projektet inför slutrapporten. Delar av det skriftliga materialet presenterades i boken Den fria leken. Modellen, Ballongen och konsten som aktion som gavs ut av Konstfrämjandet i juni 2017

Det handlar om kärlek

Beviljade projektmedel

Projektet blev beviljade medel från Social Resurs fonden och projektet har under dessa tre (2014-2017) år fått 1 400 000 kronor.

Syftet

Projekt Det handlar om kärlek är att genom ett barnrättsperspektiv och samverkan mellan myndigheter och frivilligorganisationer förebygga och bekämpa hedersrelaterat förtryck och våld för ungdomar i ålder 12 - 16 år i Västerås.

Projektet utgår från den modell som Rädda Barnen och Länsstyrelsen i Östergötland har arbetat fram i visst samarbete med polisen. Insatsen ska bidra till att motverka att barn och unga ska möta våld och förtryck i sin vardagsmiljö. Projektet ska även bidra till en ökad samverkan och kunskapsöverföring mellan berörda parter.

Övergripande mål

- Barn och unga får kunskap om sina rättigheter utifrån svensk lagstiftning och barnkonventionen.
- Barn och unga får tillit till de verksamheter och aktörer som ska skydda barn vars rättigheter kränks.

Effektmål

1. Att 1300 elever/läsår tar del av Det handlar om kärlek.
2. Att eleverna uppger att de fått ökad kunskap om sina rättigheter.
3. Att unga, vars rättigheter kränks, vågar berätta om detta.
4. Att samverkansparterna uppger att Det handlar om kärlek har förbättrat samverkan
1. både på bredden och på djupet hos de medverkande aktörerna.
5. Att samverkansparterna menar att Det handlar om kärlek har ökat kunskapen
2. om hedersrelaterat våld och förtryck i den egna organisationen.
6. Att eleverna har fått ökad tillit till medverkande aktörer.

Utvärderingsföretaget Payoff kan konstatera att projektet varit mycket uppskattat av både elever, pedagoger och personal hos berörda parter. Modellen för genomförande av insatserna fungerar och ger resultat på både kort och lång sikt. På kort sikt är de viktigaste resultaten att några pågående och akuta missförhållanden har upptäckts och stöd och hjälp har

kunnat sättas in omgående. Effekter på längre sikt som bekräftas av både elever, pedagoger och personal i projektet är ökad kunskap kring barns och ungas rättigheter, tryggare miljö i skolan och att både elever och pedagoger återkommer efter relativt lång tid och beskriver att de har haft nytta av kunskapen och kontaktytorna som förmedlas i projektet. Ytterligare långsiktiga effekter är att information om barns rättigheter sprids till familjer och föräldrar samt att de unga och barn som projektet möter får en kunskap som kan påverka deras värdegrund och deras fortsatta utveckling mot vuxensamhället.

Framgångsfaktorer

Viktiga framgångsfaktorer är att projektet har drivits utifrån en väletablerad och väl genomarbetad modell, att Västerås stad har finansierat en samordningsfunktion och att projektet har bedrivits i samarbete med många professionella aktörer. Det har gjort att kvaliteten på informationen och genomförandet har varit hög. Däremot finns möjligheter att ytterligare höja kvaliteten i planering och ledning av projektet, så att berörda aktörer får bättre förutsättningar att bidra till insatsen med resurser som måste frigöras från deras ordinarie verksamheter.

För att få en helhetsbild bör det dock uppmärksammas att den största kostnaden för projektet är den arbetstid som övriga, berörda parter avsätter för att kunna delta i insatsen. Totalt är kostnaden för den tid som samtliga parter förbrukar i projektet uppskattad till ca en miljon kronor per år.

Det viktiga är dock att göra en bedömning vilken nytta som skapas för satsade resurser. Exempelvis har ca 1 300 elever (beräknad kostnad ca 750 kr/elev) per år fått en ökad kunskap och trygghet, vilket på sikt bidrar till deras möjligheter att klara sin skolgång och etablera sig i vuxenlivet och samhället. I det perspektivet är kostnaden per individ för insatsen låg. De största vinnarna är individerna/eleverna som får hjälp att bryta och/eller undvika utanförskap och därigenom ökar sannolikheten att de kan leva ett bra och självständigt liv där de kan klara av att försörja sig själva genom arbete.

Utifrån den kunskap som Payoff har fått under genomförandet av uppdraget att utvärdera projekt Det Handlar om Kärlek lämnar vi nedan ett antal rekommendationer. Vår förhoppning är att dessa förslag ska kunna ligga till grund för diskussioner och beslut på både strategisk och operativ nivå för att bidra till ytterligare utveckling av verksamheten inom Det Handlar om Kärlek.

Rekommendationer från Payoff som har utvärderat projektet.

Ett strategisk och mer övergripande arbete bör inledas mellan skolan och parter inom DHK för att bidra till att mer generellt kunna stärka skolans ordinarie

verksamheter kring de frågeställningar som DHK arbetar med. I det arbetet bör även diskuteras hur skolan ska kunna öka sina möjligheter att fånga upp tidiga signaler som gäller barn i riskzonen.

Planering och ledning av skolveckorna behöver bli tydligare. En strategisk planering behöver göras på längre sikt kring vilka skolor som ska få stöd av DHK och varför. Därefter behöver veckor för respektive skola beslutas i god tid, så att berörda aktörer har möjlighet att lägga in dessa veckor i sin egen planering. I det strategiska arbetet bör det även ingå diskussioner och beslut kring hur uppföljande och stödjande insatser kan planeras. Frågor som behöver diskuteras är exempelvis vilka skolor som behöver upprepade insatser och i vilken frekvens, samt hur kan DHK-verksamheten kopplas närmare till den skolundervisningen så att den på ett naturligt sätt stödjer det ordinarie värdegrundsarbetet som ska ske inom skolan.

Om DHK-verksamheten permanentas bör en analys göras över möjligheten att genomföra fler skolveckor och fler insatser inom ramen för tilldelade resurser. Det är inte orimligt att anta att antalet skolveckor per termin bör kunna öka, men det behöver också göras i samråd med samverkansaktörerna så att det vinnande konceptet med många samverkansaktörer inte går förlorat.

Om DHK-verksamheten permanentas bör en analys göras över vilka åldrar/grupper som ska ingå i målgruppen. Exempelvis har frågor förts fram om en variant av DHK kan rikta sig mot yngre elever och det finns även de som har funderingar på om en variant av DHK bör finnas med föräldrar som målgrupp. Då måste självklart även upplägget och metoderna ses över för att passa respektive målgrupp.

Neighbourhood 2.0

Beviljade projektmedel

Projektet blev beviljade medel från Social Resurs fonden och projektet har under dessa tre år (2014-2017) fått 3 300 000 kronor.

Syfte

Neighbourhood 2.0 ska ge unga vuxna möjlighet att prova på socialt arbete för att bidra till ökad trygghet i stadsdelen och medverka till ungas positiva uppväxtvillkor.

Mål

- Att ge 36 unga vuxna, mellan 20-24 år, en möjlighet att få erfarenhet och ökad kunskap inom socialt arbete. I samarbete med AMA Arbetsmarknad och Arbetsförmedlingen erbjuda halvtidsjobb till 4-8 personer per antagningstillfälle.
- Att skapa en modell för preventivt uppsökande arbete, där unga vuxna leder unga, med ett lösningsfokuserat förhållningssätt som grund.
- Att öka den upplevda tryggheten i stadsdelen.
- Att stärka skyddsfaktorer runt målgruppen 12-17 år.

Framgångsfaktorer

Följande, allmänna framgångsfaktorer har framkommit i utvärderingen:

Förankring hos rektor och personal på respektive skola är en förutsättning och en framgångsfaktor. Samma gäller hos fritidsgårdarna. Det vuxna ledarskapet måste stå bakom och skapa en förtroendeplattform för de unga vuxna inom NBH på vilken den kan agera. Att NBH:arna klarar av att bygga upp ett förtroende hos den ordinarie personalen på skolor och fritidsgårdar är en mycket viktig faktor för att det ska bli en bra och lyckad verksamhet för NBH:arna, eleverna och den ordinarie personalen. Trots att det funnits en stor medvetenhet kring detta har det inte alltid fungerat. Det har lett till att NBH-verksamheten på en skola har avslutats, just med anledning av att ledningen på skolan inte såg nyttan med NBH.

Deltagarna har tidigare i livet upplevt ständiga misslyckanden inom skolan. Det är därför av mycket stor vikt att deltagarna får ett omfattande och nära stöd för att motiveras till att klara sina studier inom ramen för NBH-verksamheten. Den/de personer som ansvarar för utbildning och handledning av deltagarna i NBH har en mycket viktig funktion för att deltagarna både ska orka och klara av sina studier och att de samtidigt ska klara av det sociala arbetet på ett sådant sätt att barn och unga känner sig trygga. NBH:arna måste få en kunskap och medvetenhet om att

de syns och bedöms även utanför skolgården. NBH:arna måste fundera och reflektera över vad som händer om de pratar om att sköta skolgången och inte vara ute och festa för mycket när de träffar elever på skolgården och att de kanske senare träffar samma elev ute på stan när de själva umgås med vänner. Deltagarna behöver även reflektera hur de ska hantera kontakter på sociala medier som de kanske knyter under projekttiden, men sedan "hänge kvar" efter projekttiden eller varför inte privata telefonnummer ska lämnas ut.

NBH:arna måste helt enkelt träna på att hantera svåra situationer. De måste även klarar av att göra bedömningen när den information som de har fått i förtroende från elever eller genom att de bevittnat något på skolgården måste föras vidare till ordinarie personal. Kombinationen av studier och arbete samtidigt som projektet ger personlig stöttning till deltagarna uppfattas som en mycket viktig faktor till att så många deltagare har genomgått hela insatsen och att så många har klarat av sina studier. Att deltagarna i projektet får lön lyfter de fram som något väldigt viktigt. Det är en stor, mental skillnad för deltagarna att få lön för ett arbete som de utför än att de får16 någon typ av bidrag. I deltagarnas resonemang under intervjuer finns ett mycket tydligt reflekterande över hur viktigt det är att de sköter sitt uppdrag när de är "i tjänst".

Rekommendationer från Payoff som har utvärderat projektet.

- Ett nära och fungerande samarbete med AMA Arbetsmarknad och Arbetsförmedlingen är en förutsättning för att genomföra den verksamhet som bedrivits inom Neighbourhood 2.0. I samband med diskussioner om en framtida implementering bör arbetsmodellen ses över utifrån ett effektivitetsperspektiv. Effektivitet i detta fall kan ses utifrån möjlighet att ta emot och ge fler deltagare stöd inom ramen för befintliga resurser.
- En förutsättning för att flera unga vuxna ska få möjlighet att få stöd från Neighbourhood- verksamheten är att deltagarna byts ut med jämna mellanrum. Under projekttiden har denna tid varit cirka sex månader. Samtidigt skapar det frustration hos elever och personal att precis när man lärt känna NBH:arna och fått förtroende för dessa individer så försvinner dom. Vi rekommenderar därför att se över modellen för hur inskolning av nya NBH:are ska gå till. Kan exempelvis förståelsen och delaktigheten hos ordinarie personal öka genom ökad information eller genom att informera på annat sätt? Kan det vara en överlappning mellan nya och gamla NBH-grupper, så att det alltid finns "kända ansikten" i verksamheten?
- Öka tydligheten kring vilka som är NBH:are genom att tydliggöra rutiner kring

  - Användandet av profilkläder och namnskyltar
  - Scheman som visar vilka som jobbar och när
  - Bilder på de NBH:are som finns på just denna skola eller fritidsgård
  - Tydliggöra skillnaderna mellan den kommunala here4U-verksamheten (here4Uneighbourhood) och here4U-verksamhten in föreningsregi.
- Om en verksamhet, motsvarande den som bedrivs inom NBH, kommer att drivas vidare bör det göras utifrån ett strategiskt perspektiv för staden. NBHresursen bör hela tiden utvärderas om på vilka skolor och i vilka områden den gör mest nytta. Detta måste dock samtidigt ske i förhållande till att kontinuitet lyfts fram som en framgångsfaktor för verksamheten och att det finns en stark förankring för NBH-verksamheten hos den lokala ledningen på skola och fritidsgård. För att lyckas med detta behöver NBH-verksamheten få en tydlig hemvist i organisationen, så att det finns en styrande grupp som har mandat att fatta beslut.
- Om verksamheten drivs vidare och Arbetsförmedlingen även fortsättningsvis kommer att vara en part i rekryteringen och stödet till deltagarna bör Arbetsförmedlingen även bjudas in att delta in den strategiska styrningen av insatsen.

Hur har verksamheterna tagit tillvara på de rekommendationer som Payoff har lyft fram? Hur ser planen ut för respektive projekt? (Neighbourhood 2.0 och Det handlar om kärlek)

Enheten driver inte vidare något av projekten i dess ursprungliga form. Det finns inget uppdrag eller medel för det i ordinarie verksamhet. Däremot har enheten en del planer och utvecklingsarbeten utifrån från dessa två projekt som dem tar med sig.

Pay offs rekommendationer har diskuterats i projekten och i respektive styrgrupp. Resultaten har presenterats på en spridningskonferens i maj 2017, där det fanns ett brett deltagande med personal, tjänstemän och politiker.

För Neighbourhood var implementeringsplanen riktad mot here4U föreningen. Föreningen lyfte NBH som ett spår i framtagandet av IOP, men detta sågs inte som en framkomlig väg i ett tidigt stadium i dialog mellan föreningen och stadsledningen. Styrgruppen tog beslut om att inte driva implementering av NBH i den form som bedrivits under projekttiden.

Det förslag till utvecklingsarbete som SFE föreslagit tillsammans med BUF (Fritidsgård, Arenan, Ama och VUC, arbetsnamn kraftsamling) har utgått från bl a lärdomar från NBH. Exempel är den nära coachningen och att utbudet av praktikplatser har breddats till fler verksamheter och arbetsplatser i hela staden. Här ingår även rekommendationerna om behovet av ett nära och fungerande samarbete med AMA Arbetsmarknad och Arbetsförmedlingen, ha ett strategiskt perspektiv för staden och ett effektivitetsperspektiv. De rekommendationer som direkt rör here4U verksamheten har tagits med i den ordinarie verksamheten.

När det gäller " Frågeställningen angående att hur en varaktig modell för uppföljning av främjande projekt skulle kunna se ut behöver utredas ytterligare, vilket förslagsvis görs genom att berörda parter deltar i gemensam workshop för att diskutera och arbeta med frågan." arbetar SFE vidare med frågan kring uppföljning av främjande verksamheter utifrån ett samhällsekonomiskt perspektiv. Här blir utvärderingarna från Payoff, tillsammans med andra erfarenheter i förvaltningen, viktiga erfarenheter för det framtida utvecklingsarbetet.

När det gäller Det handlar om kärlek, tänker vi att verksamheten är uppskattad, lönsam ur ett samhällsperspektiv och skulle kunna drivas vidare i någon form utifrån framtida satsningar kring dels barnkonventionen, dels kring våldsprevention (en kommun fri från våld). Här har beställaren äskat ramhöjning för "en kommun fri från våld" för att skapa möjligheter till ett samordnat våldspreventivt arbete i Västerås. DHK skulle kunna vara en av aktiviteterna som erbjuds.

Västerås Somalisk Svenska projekt, pågår under perioden 2017-2019

Eftersom projektet pågår än så länge har ingen utvärdering genomförts.

Kommunstyrelsen beslutade den 13 juni 2016 att

- Individ och familjenämnden får i uppdrag att ansvara för genomförandet av ett utvecklingsarbete som syftar till att stärka den somaliska gruppen i Västerås.
- Tillställa projektet med 800 kkr från kommunstyrelsens reserv för år 2016.
- **Finansieringen av återstående huvudpart av projektet för perioden 2017-2019 finansieras via social resursfond**.
- En delrapport ska inges efter halva projekttiden och en slutrapport samt utvärdering vid projektets avslutande.

Projektet

I Västerås bor idag 1 824 invånare med somalisk bakgrund. Enligt tillgänglig folkbokföringsstatistik bor idag cirka 60 somaliska ensamstående kvinnor som har fyra eller fler barn i Västerås.

Under åren 2013-2014 skedde ett antal barnavårdanmälningar vilket ledde tillomhändertagande av ett antal barn och unga för utredning och/eller omplacering. Flertalet återlämnades efter utredning då socialtjänsten konstaterat att det inte fanns skäl till fortsatt placering.

November 2013 inbjöd sociala nämndernas förvaltning till möte där nio av tretton somaliska förening deltog för att tillsammans med stadens politiker och tjänstemän diskutera frågor så som utanförskap, uppfostran i nya landet och kunskap om svenska samhället.

Representanter från somailska föreningar såg fördelar att förenas i ett gemenskap paraply - "Somalisk Svenska rådet" för att verka för ökad kunskap, delaktighet och dialog med olika grupper liksom med familjer. Lika önskvärt är att föra dialog med kommunaktörer för att kunna belysa problem och hitta lösningar.

Projektet syftar till att integrera somalier i Västerås så att de kan ha nytta av samhället och samhället har nytta av dem, ett ömsesidigt förhållande som stärker samhället. Västerås Somalisk Svenska projekt kommer aktivt att bjuda in andra föreningar som inte är somalier vilket skapar integrering av olika grupper.

Projektet kommer att fokusera tre områden så som

- Att nya/gamla föräldrar får bredare kunskaper om föräldraskapet och om hur det är att uppfostra sina barn i Sverige.
- Att hjälpa barn och ungdomar i Västerås både när det gäller kunskaper i skolan och deras fritidsintresse. Flickor särskilt bör få särskilt stöd i ett aktivt fritidsintresse.
- Att förebygga utanförskap när det gäller arbetsmarknad och utbildningsmarknaden.

Ett fokus för projektet är att förstärka stöd kring individ och medvetet bygga vidare kring i hur samhället fungerar så att individen kan stå egna ben så snart som möjligt.

Insatser i det korta perspektivet

- Öka antal Somaliska ungdomar som ska ha meningsfull sysselsättning/fritidsaktivitet.
- Förebygga att ungdomar inte hamnar utanförskap eller kriminalitet.
- Stöd i föräldraskap på sitt eget språk så som att vara förebild och gränssättare, att alla former av aga är förbjuden samt barnets rätt att bli hörd.
- Kunskap om barns uppväxtvillkor i svenska samhället.
- Sprida kunskap om somalisk kultur.

Exempel på förebyggande insatser:

- Hjälpa somaliska elever som har svårt i skolan genom läxläsning (Horn of Africa).
- Förmedla til1 barn och ungdomarna olika idrottsföreningar och andra fritidsal<tiviteter både det som bedrivs av somailska föreningar men också föreningslivet i stort.
- Samverka med andra föreningar, organisationer och myndigheter.
- Skapa ett "Somaliska föräldrar forum" för diskussion kring föräldraskapet.

Insatser i det långa perspektivet

- Öka kunskapen om interkulturella olikheter, mellan somalier och representanter för myndigheter.
- Trygga familjehem med somalisk bakgrund för barn i behov av placering.
- Minska antal omhändertagande av somaliska barn.
- Öka förutsättningar till anställningsbarhet och självförsörjning.
- Öka individens delaktighet i samhället.

Samverkan för önskad måluppfyllelse

Somalisk Svenska projektets syfte är att bygga ett starkt samarbete mellan somaliska individer och grupper och olika myndigheter framför allt socialtjänsten, fritidsverksamhet, skolor, sjukvård, försäkringskassa, polisen med fler.