

Ledarpolicy för chefer i Västerås stad

Antagen av kommunfullmäktige 1 december 2005



program



policy



handlingsplan



riktlinje



VÄSTERÅS STAD



program	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad
policy	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad
handlingsplan	anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen
riktlinje	säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad

Ledarpolicy för chefer i Västerås stad

Ledarpolicyn riktar sig till chefer i Västerås stad och syftar till att stödja och stimulera ett väl utvecklat ledarskap i staden.

Ett gott ledarskap skapas genom dialog och i samspel mellan chef och medarbetare. Ledarskapet innebär att bygga upp, vidmakthålla och utveckla relationer. Ett gott ledarskap är en förutsättning för en verksamhet med hög kvalitet, en god arbetsmiljö och ett aktivt medarbetarskap. Ett gott ledarskap bidrar till hälsa och arbetsglädje i organisationen.

Ditt ansvar som chef och företrädare för Västerås stad som arbetsgivare

Inom Ditt ansvarsområde har Du ett sammanhållet ansvar för verksamheten och dess kvalitet, en god ekonomi och hushållning med organisationens resurser samt medarbetare och deras arbetsmiljö.

Huvuduppgifter är att utveckla organisationen i en föränderlig omvärld, leda och stödja medarbetare samt samverka och kommunicera så att verksamheten är till nytta för stadens medborgare och verksamhetens brukare.

Uppdraget ska utföras i enlighet med fastställda program, policys och riktlinjer samt lagar och avtal.

Västerås stad kräver av sina chefer...

Stöd och samverkan inom staden

- stödja politiker och ledning genom att tillhandahålla information och beslutsunderlag från verksamhet och omvärld
- samverka med andra enheter och förvaltningar så att stadens bästa sätts i första rummet

Ambassadören

- vara en förebild och god representant för Västerås stad och dess verksamheter i alla sammanhang

Verksamhetsutvecklaren

- leda och utveckla verksamheten så att den motsvarar uppställda mål samt krav på kvalitet, service och effektivitet
- tydliggöra mål och visioner så att de blir en drivkraft för varje medarbetare
- kommunicera med medborgare och brukare så att verksamheten är till nytta och åtnjuter förtroende

Den goda arbetsgivaren

- som arbetsgivarens representant samverka och kommunicera med medarbetare och de fackliga organisationerna för en god arbetsmiljö och ett öppet klimat byggt på delaktighet, respekt och tillit
- stödja och utveckla medarbetare genom samspel och vägledning bland annat i medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar och vid utformningen av medarbetarplaner

Västerås stad stödjer sina chefer genom att erbjuda...

- stor frihet att inom givna förutsättningar leda verksamheten
- utrymme för avstämning med närmast överordnad chef avseende det egna ledarskapet och den egna utvecklingen
- möjligheter att utveckla det egna ledarskapet i ledarutveckling och ledarnätverk



VÄSTERÅS STAD

Stadsledningskontoret • 721 87 Västerås
Telefon: 021-39 00 00 • www.vasteras.se