SAMORDNINGS
FÖRBUNDET
Västerås

Sammanträdesprotokoll §§ 42-56 2020

Sammanträdesdatum	12 juni 2020
Plats och tid	Insatsen Samordningsteam Västerås kl. 13.00–15.15
Ledamöter	Dennis Nilsson, ordförande, Region Västmanland Ann-Louise Molin Östling, vice ordförande, Västerås stad Britt-Mari Enholm Gahnström, Arbetsförmedlingen Anja Ankelius, Försäkringskassan
Ersättare	Carin Lidman, Västerås stad, via länk Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland, via länk Anna Boija, Försäkringskassan
Övriga närvarande	Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordare, Samordningsförbundet Västerås Annie Ralgård, Eva Fredin och Malin Lindholm, Insats Samordningsteam Västerås Anna Berger, Insats JobbFokus 2.0/SPIRA
Vid protokollet	Ann-Kristin Ekman
Justeras	Dennis Nilsson Ann-Louise Molin Östling

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Protokoll från Styrelsen för Samordningsförbundet Västerås

Sammanträdesdatum 2020-06-12

Anslagsdatum 2020- 06 - 23 Datum för nedtagande 2020-

Förvaringsplats Stadshuset, Västerås stad, rum E0008

SFV § 42 Dnr

Protokollsjustering

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att utse Ann-Louise Molin Östling att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

SFV § 43 Dnr

Föregående protokoll

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att ta del av protokollet samt att lägga den med godkännande till handlingarna

Handlingar i ärendet: Styrelseprotokoll 2020-04-24

SFV § 44 Dnr

Fastställande av föredragningslista

Anmälan av **extra ärenden** och **övriga frågor** samt fastställande av föredragningslista

Extra ärende: Rev. Samverkansavsikt Samordningsförbundet Västerås och Samordnings-team Västerås
Övrig fråga: Ang ev. verksamhetsutvecklare

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att fastställa föredragningslistan.

SFV§ 45 Dnr: 2019/21-SFV

Muntlig information från insats Samordningsteam Västerås

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna den muntliga informationen.

Ärendebeskrivning

Dagens möte är förlagd till insats Samordningsteam Västerås nya lokaler Västra Skepparbacken 18-20, n.b. Västerås, egen ingång på baksidan av huset. Som ett led i besöket informerar Annie Ralgård, Avdelningschef, tillsammans med Eva Fredin och Malin Lindholm om den nya lokalen och verksamhetens status samt personalförändringar.

Annie Ralgård tillsammans med Eva Fredin och Malin Lindholm informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet:

Kopia till: Dietmar Schneider, Västerås stad och Annie Ralgård, Västerås stad
Diariet

SFV§ 46 **Dnr: 2019/21-SFV**

Rev. Samverkansavsikt mellan Samordningsförbundet Västerås och Samordningsteam Västerås 2020-2021

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna revideringen enl. förslag.

Ärendebeskrivning.

Processedagens fokus den 3 juni tillsammans med Utvecklingsgruppen var att ge Samordningsteam Västerås tydlighet i hur man utifrån ert angivna syfte och mål ska formera en effektiv och verkningsfull verksamhet. Utifrån process (steg I) den 22/4, beslutades en ny skrivning som medger remittering av deltagare från samtliga parter. Den nya skrivningen lyder: Myndigheten *bedömer att den arbetssökande kan komma närmare ett arbete eller studier inom 12 månader.* Till skillnad från det tidigare målet som var att *uppnå en arbetsförmåga.*

Syftet med insatsen är att erbjuda kvalificerat och professionellt stöd i arbetsförberedande och arbetsrehabiliterande insatser för individer med ett samordnat behov. Detta i syfte att stödja och utveckla individens arbetsförmåga och tillsammans med individen utveckla och stärka förutsättningar för egen försörjning. Syftet är även att det samordnade stödet främjar individens utveckling och stegförflyttningar mot arbetsmarknaden, samhällsinkludering samt ökad hälsa. Insatsen är ett komplement till de olika parternas ordinarie uppdrag och ska vara tillgänglig i de fall där det identifierats ett behov av samordnade insatser mellan minst två av parterna, och som inte kan lösas av var och en för sig.

Mål. Det övergripande målet är att individen uppnår en arbetsförmåga, alternativt stegförflyttning mot en arbetsförmåga. Insatsens verksamhetsutförare i samverkan med styrgrupp och med förankring hos insatsens personal, sätter upp tydliga mål i form av stegförflyttningar närmare arbete eller studier, vilka redovisas som *mål med insatsen.* Utformning av mål i form av stegförflyttning görs genom att utveckla *Processmodell Integrerad VästeråsSamverkan.* Modellen ingår i styrelsens uppdrag och den inriktning som vägleder Samordningsförbundet Västerås.

Tidigare mål

Det övergripande målet är att optimera möjligheten för individen med behov av en samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att uppnå en arbetsförmåga alternativt en stabil vidare lösning då hen är inskriven i insatsen. Insatsens verksamhetutförare i samverkan med styrgrupp och med förankring hos insatsens personal, sätter upp mål för insatsen. Det utgår från styrelsens uppdrag och den inriktning som vägleder Samordningsförbundet Västerås. Insatsen sätter upp mätbara och påverkbara mål som garanterar att erbjudna välfärdstjänster är av hög kvalité och att deltagarna värderar insatsen högt.

Målen ska syfta till att stödja en arbetsförmåga. Deltagarna ska följas upp i sådan omfattning att de går att utläsa stegförflyttningar avseende sysselsättning, försörjning, mående samt hälsa.

Förbundssamordnaren informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Rev. Samverkansavsikt mellan Samordningsförbundet Västerås och Samordningsteam Västerås 2020-2021 dat. 2020-06-05

Kopia till: Utvecklingsgruppen
Diariet

SFV§ 47 **Dnr: 2018/12-SFV**

Revidering budget JobbFokus 2.0/SPIRA 2020-2021

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna reviderad budget med ett omslut på maximalt 9 486 171 kr tom den sista juni 2021.

Ärendebeskrivning

Pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA ansöker om att lämna tillbaka 700 000 kr till Samordningsförbundet Västerås.

Vid projektansökan beviljades JobbFokus 2.0/ SPIRA budgetmedel för totalt 60 deltagarlöner på 50 % tjänstgöringsgrad. Projektet fick sedan i december 2019 beviljat en utökning av budgeten om ytterligare drygt 561 tkr för deltagarlöner till ytterligare 10 deltagarplatser. Projektet har tidigare återlämnat 400 tkr, men gör bedömningen att kvarstående medel inte kommer att förbrukas i sin helhet utan ansöker därför om att återlämna ytterligare 700 tkr till Samordningsförbundet Västerås.

Anna Berger informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Revidering budget JobbFokus 2.0/SPIRA 2020-2021 dat. 2020-06-05

Kopia till: Dietmar Schneider, Västerås stad
Anna Berger, Västerås stad
Diariet

SFV§ 48 **Dnr: 2018/12-SFV**

Ansökan om förlängning av insats pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA 2021-2022

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna förlängningen av insats pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA med 12 månader (2021-07-01 – 2022-06-30)

att godkänna budget på maximalt 3 802 114 kr.

Ärendebeskrivning

Pilotprojekt JobbFokus/2.0 SPIRA ansöker om en förlängning av projektet med 12 månader (2021-07-01 – 2022-06-30).

Projektet SPIRA/JobbFokus 2.0 beviljades vid ansökan en total projekttid om 2 år och 10 månader (2018-09-01 – 2021-06-30). Projektet ansöker nu om en förlängd projekttid av följande orsaker:

- Förändringar av projektet. Sedan den ursprungliga projektplanen skrevs fram har flera förutsättningar förändrats och projektet har även kontinuerligt arbetat med att utveckla verksamheten, vilket har lett till att flera ändringar i projektplanen har gjorts (se bifogat dokument). En förlängning skulle ge projektet möjlighet att med de nya förutsättningarna och arbetssätten både testa dessa och fortsätta att utveckla verksamheten.

- Genomsnittstiden för deltagarnas tid i projektet har visat sig ligga runt drygt 18 månader snarare än de 15 som speglas i projektplanen. Detta beror på flera orsaker.
  - *Ändrade förutsättningar.* Projektets ursprungliga projektplan utgick från scenariot att det skulle finnas framtagna arbetsplatser inom kommunen för projektdeltagarna att börja på. Dessa förutsättningar har förändrats och personalen i projektet ackvirerar i stort sett samtliga arbetsplatser både internt och externt vilket medför en större tidsåtgång och längre processer. Förändringen medförde även att en ny modell för arbetsgivararbetet behövde arbetas fram och sjösättas.
  - *Projektdeltagarens egen process.* Enligt ursprunglig projektplan beräknades projektdeltagarnas deltagande i introduktionsfasen att uppgå till 3 månader. För flera av projektdeltagarna som har börjat i verksamheten så har dock denna fas behövt förlängas av olika orsaker såsom till exempel hälsotillstånd och förändringar i hälsotillstånd, livshändelser och frånvaro, men även byte av praktikplatser, ändringar i planeringar m.m.

- Påverkan från Covid-19. Projektet har, likt övriga samhället, känt av påverkan av Covid-19 genom att bland annat arbetsgivare ej har möjlighet att ta emot praktikanter/anställa. De arbetsgivare som fortfarande rekryterar önskar generellt personer som är redo att direkt gå in i en anställning utan behov av anpassning eller längre handledning. Projektet befarar att situationen med Covid-19 kommer att påverka arbetsmarknaden påtagligt under åtminstone 2020 vilket kommer att medföra en påverkan på projektdeltagarnas möj-

ligheter till praktik/anställning och därmed skapa längre tider i individprocesserna.

- Förutsättningar för implementering. En förlängning av projektet skulle ge möjlighet till bättre underlag för att utreda effekter av insatsen, finansiering med mera inför en eventuell implementering. Med tanke på att en implementeringsprocessens längd skulle även en förlängning kunna överbygga eller minska ett avbrott i verksamheten och antagningen av projektdeltagare.
- Projektet bedömer att man vid en förlängning om 12 månader kommer att kunna ta emot 17 projektdeltagare. Bedömningen grundar sig dels på en uppskattning av övriga deltagares status i projektet samt antal deltagare per konsulenttjänst.

Anna Berger informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Ansökan om förlängning av insats pilotprojekt JobbFokus 2.0 SPIRA 2021-2022 dat 2020-06-05

Kopia till: Dietmar Schneider, Västerås stad
Anna Berger, Västerås stad
Diariet

SFV§ 49 **Dnr: 2020/1-SFV**

Åtgärdsplan 2020 enl. revisionsrapport Freveko gällande år 2019

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna åtgärdsplan 2020 för vidarebefordran till samtliga revisorer.

Ärendebeskrivning.

Frevekos revisionsrapport 2019 genomförd med de förtroendevalda revisorerna i Västerås stad och Region Västmanland kräver en skriftlig tidsatt åtgärdsplan gällande förslag på åtgärder. Åtgärder enl. bif. dok.

Förbundssamordnaren informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Åtgärdsplan 2020 enl. revisionsrapport Freveko gällande år 2019 dat 2020-06-06

Kopia till: Diariet

SFV§ 50 **Dnr: 2020/7-SFV**

Individinsatser 2010-2020 Samordningsförbundet Västerås

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att informationen läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning.

I år firar förbundet 10 år (2 maj), och detta möte är det 100:e styrelsemötet.

Styrelsen gav förbundssamordnaren i uppdrag att redovisa vilka behovsgrupper vid individinsatserna som har varit gällande under dessa 10 år. Detta redovisas tillsammans med vilka som har varit/är ledamöter i styrelsen, deltagare i Utvecklingsgrupp, samt vilka lokala kartläggningar och FINSAM- lagstiftning och direktiv som ligger till grund för dessa val av behovsgrupper under samma tidsperiod.

Förbundssamordnaren informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Individinsatser 2010-2020 Samordningsförbundet Västerås daterat 2020-06-05

Kopia till: Diariet

SFV§ 51 **Dnr 2019/20 -SFV**

Budgetdialog

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att informationen läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning:

Aktuell ekonomisk redovisning gällande Verksamhetsplan och budget 2020.

JobbFokus 2.0/SPIRA har lämnat tillbaka medel, se § 47, samt att de ansökt och beviljats förlängning av insatsen, se § 48. Det innebär att budget för 2020, 2021samt 2021 har ändrats, och en revidering av budget har genomförts, se bif dok. En planering av att minska det egna kapitalet pågår och framgår av den rev. budget som är en underbudgetering. Ev. kommer en verksamhetsutvecklare att tillsättas under en period. Och en idéskiss gällande arbetsförmågebedömning kommer att lämnas in och går till Utvecklingsgruppen i augusti.

Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse Budgetdialog dat. 2020-06-05

Kopia till: Diariet

SFV§ 52 Dnr 2020/8 -SFV

Delegationsbeslut gällande Insatskatalogensdrift och utveckling, avtal mellan Köpings kommun och de tre samordningsförbunden i Västmanland var och en för sig

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att informationen läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- **Dnr: 2020/8-SFV**
  Insatskatalogensdrift och utveckling, avtal mellan Köpings kommun och de tre samordningsförbunden i Västmanland var och en för sig

Efter sammanträdet samlas delegationsförteckningarna i pärmar hos Servicepartner, Västerås stad i rum E0008

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Insatskatalogensdrift och utveckling, avtal mellan Köpings kommun och de tre samordningsförbunden i Västmanland var och en för sig dat 2020-06-05

Kopia till: Diariet

Övrigt

SFV§ 53 Dnr

Information om ÖMS, Östra Mellansveriges nätverk, gällande pilotstudie *Uppstartsplan Innovation och kunskapscenter för samordning och samverkansfrågor*

I närtid finns en möjlighet att söka medel via ESF både regionalt och nationellt. I det senare fallet skulle nätverket tillsammans (förbunden, lärosäten och NNS) kunna spela en nyckelfunktion genom att delta i färdigställandet av en ansökan med inlämning i juli 2020, beslut under hösten och möjlig start till ett första steg januari 2021.

Här har Samordningsförbundet Centrala Östergötland tillsammans med en rad andra förbund, Linköpings universitet och personer inom nätverket för Experio Lab påbörjat ett arbete för att kunna gå från ord till handling. Vissa resurser finns redan på plats och kontakter med bland annat Linköpings universitet borgar för att en uppstart är möjlig.

Ett steg som innebär att förbunden och övriga intressenter tillsammans påbörjar ett arbete för att stegvis bygga upp den kapacitet som efterfrågas samtidigt som visionen utreds vidare och konkretiseras till nästa programperiod, då ett längre samarbete med ESF och andra finansiärer skulle kunna bli basen för en långsiktigt hållbar finansiering.

Styrelser anser att förbundet kan gå vidare i arbetet för beslut om ev. deltagande i höst.

SFV§ 54 Dnr

Datum för Uppföljning- och planeringsdagar 2020, förslaget är den 6-7 okt vid Kungsörstorp Hotell och Konferens. Förslag till innehåll.

Den 6-7 oktober för dessa dagar och förslaget var att förlägga dem vid Kungsörstorp Hotell och Konferens anläggning.

Förslag till innehåll:

Ev. länssamordningsförbund, springer ut från samtalen den 2 sept.(länspresidiemöte).

Omvärldsanalys (spec. gällande coronapandemin och dess effekt)

Lägesrapporter från de parterna gällande behovsgrupper.

Organisationsnivåer i förbundet och dess uppdrag.

SFV§ 55 Dnr

Internkontroll/riskanalys Samordningsförbundet Västerås 2020. Vem genomför och vad undersöks?

Ann-Louise Molin Östling och Anja Ankelius genomför och två påvisande från Revisionsrapport 2019 riskanalyseras och går vidare till styrelsemöte i augusti.

SFV§ 56 Dnr

Ev. Verksamhetsutvecklare till förbundet

Vår tillvaro präglas av ständig förändring. När villkor, förutsättningar, riktlinjer mm förändras, ska vi på bästa sätt anpassa oss med vårt uppdrag och de resurser vi förfogar över. Vi vet att samverkansprocesser är effektiva när de som samverkar har en gemensam och tydlig målbild. En god och effektiv samverkan med stor nyttoeffekt för individen har sin utgångspunkt i strukturella sammanhang och flöden. Det är här som mandat, arbetsinriktningar och reell samverkan har sin utgångspunkt. Motivet för en verksamhetsutvecklare med strukturell inriktning ligger just här, att kunna följa förändrade behov, villkor, förutsättningar, flöden och processer på strukturell nivå, och däri, utifrån det givna ramverket bidra med idéer, lösningar och vägar mot bästa möjliga samverkansprocesser.

Styrelsen medlemmarna i styrelsen kontaktas och tar en kontakt med Norra Västmanlands Samordningsförbund för samtal i juni månad.