



Kommunstyrelsen

§ 109

Dnr KS 2015/00184-027

Beslut - Uppdrag om att tillsammans med berörda nämnder öka HBTQ-kunskaperna i verksamheterna

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Rapporten läggs till handlingarna och uppdraget avslutas.

Ärendebeskrivning

KFM 2014-11-27, § 308 - Budget 2015. Kommunstyrelsen uppdras att tillsammans med berörda nämnder och styrelser öka HBTQ-kunskaperna i verksamheterna.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Rapporten läggs till handlingarna och uppdraget avslutas.

Kopia till



Kommunstyrelsen
Maria Thunberg
Epost: maria.esperanza2.thunberg@vasteras.se

Kommunstyrelsen

Uppdrag - Att tillsammans med berörda nämnder öka HBTQ-kunskaperna i verksamheterna.

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Rapporten läggs till handlingarna och uppdraget avslutas.

Ärendebeskrivning

KFM 2014-11-27, § 308 - Budget 2015. Kommunstyrelsen uppdras att tillsammans med berörda nämnder och styrelser öka HBTQ-kunskaperna i verksamheterna.

Beslutsmotivering

initiativ till en mer samkoordinerad och stadsövergripande satsning inom området. En satsning som är del av ett långsiktigt utvecklingsarbete kopplat till flera områden: mångfald, inkludering, HBTQ, jämlika villkor och stadens värdegrundsarbete. Att öka HBTQ-kunskaperna är arbete som aldrig kan ses som klart utan är ett ständigt pågående arbete inom Västerås stad. Nedan redovisas ett axplock av de aktiviteter som Västerås stads förvaltningar har gjort under perioden 2015 – 2018 i syfte att öka HBTQ-kunskaperna.

2015 - 2016 erbjöd stadsledningskontoret utbildning och workshop inom ramen för mångfaldsarbetet för förtroendevalda, direktörer och processägare. T.ex. genomfördes mångfaldsseminarier tillsammans med Diversity Group.

2016 - 2017 gjordes ett förarbete på stadsledningskontoret kopplat till ny mångfalds- och inkluderingsplan på uppdrag av HR-direktör.

2017 lades området HBTQ in i mångfaldsblocket i den stadsövergripande chefsintroduktionen.

2017 deltog Västerås stad för första gången i Västerås Pride i en stadsövergripande aktivitet. Tidigare år har några få förvaltningar och enheter deltagit men inte som en enad organisation. Deltagandet 2017 innebar att staden hade en monter på Regnbågstorget samt deltog i Pridetåget. Deltagandet koordinerades av Servicepartner som även arrangerade en kortare föreläsning om HBTQ-frågor för medarbetare som deltog i montern på Västerås Pride.

2017 genomförde teknik- och fastighetsförvaltningen en utbildning kopplat till HBTQ för samtliga medarbetare tillsammans med politiker i nämnden.

2017 – 2018 genomförde barn- och utbildningsförvaltningen flera satsningar för att öka HBTQ-kunskaperna i de pedagogiska verksamheterna. Till exempel HBTQ-certifierades elevhälsan och Widenska gymnasiet. Vidare har även alla idrottslärare på de kommunala gymnasieskolorna gått en HBTQ-utbildning. Parallellt med detta genomförde RFSL föreläsningar för samtliga medarbetare på de kommunala gymnasieskolorna, vilket ledde till än större genomslag för HBTQ-frågor i skolvardagen. Under 2018/2019 ska förvaltningens HR-enhet genomföra en utbildning för alla chefer om den nya kränkande särbehandlingsrutinen.

2018 deltog Västerås stad åter i Västerås Pride i en stadsgemensam aktivitet. Denna gång deltog sju av Västerås stads förvaltningar och aktiviteten koordinerades av stadsledningskontoret. Deltagandet innebar en monter på Regnbågstorget med representanter från stadens förvaltningar samt medverkande i Pridetåget. I Pridetåget deltog ca 80 medarbetare. I samband med stadens deltagande i Västerås Pride arrangeras en föreläsning om HBTQ-frågor för stadens samtliga chefer (ca 80st deltog) samt en mindre workshop för medarbetare som deltog i montern. 2018 beslutade HR-direktör att stadens deltagande i Västerås pride blir en kontinuerlig stadsövergripande aktivitet som arrangeras på uppdrag av stadsledningskontoret.

2018 lades ett mångfaldsblock in, som inkluderar HBTQ-frågor, i Västerås stads stadsövergripande ledarutvecklingsprogram Aspirantprogrammet.

2018 tog individ- och familjeförvaltningen fram en egen utbildning för att öka HBTQ-kunskaperna och testkörde föreläsningen för förvaltningens ambassadörer. Tanken är sedan att ambassadörerna med stöd av HR kan hålla i HBTQ-föreläsningar på respektive enhet.

2018 anslöt sig Västerås stad till länsstrategin för jämställdhetsintegrering som bottenar i de jämställdhetspolitiska målen och ett regeringsbeslut om att göra hela Västmanland mer jämställt. Genom att ansluta sig visar Västerås stad sin förändringsvilja till ökad jämställdhet och beskriver på vilket sätt de tänker bidra. Västerås stad ska också bli en benchmarking kommun 2019 för att stärka jämställdhetsarbetet i staden. Benchmarkingprojektet drivs av Sveriges kommuner och landsting.

Under hösten 2018 initierade stadsledningskontoret ett nytt stadsövergripande utvecklingsarbete kopplat till nya bestämmelser i diskrimineringslagen. Enligt nya bestämmelser i diskrimineringslagen kallar ”aktiva åtgärder” ska arbetsgivaren förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Fortsatt arbete

Fortsättningsvis syftar arbetet till att öka HBTQ-kunskaperna i samtliga verksamheter i Västerås stad. Arbetet med aktiva åtgärder fortsätter och till

exempel ska en ny handlingsplan tas fram under 2019 som beskriver hur Västerås stad ska undersöka, analysera, åtgärda och följa upp aktiviteter kopplat till aktiva åtgärder. Vidare kartlägger stadsledningskontoret processer och verktyg för stadens värdegrundsarbete i syfte att ta fram nya verktyg då detta har en direkt koppling och effekt på mötet som sker varje dag i Västerås stads verksamheter. Ytterligare ett pågående arbete är framtagandet av ett nytt utbildningsmaterial kopplat till HBTQ. Detta material ska samtliga Västerås stads verksamheter ha tillgång till och exempelvis kunna använda på arbetsplatsträffar.

Hållbar utveckling

Genom att öka kunskaperna om HBTQ hos Västerås stads medarbetare påverkas följande mål i Agenda 2030:

Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Mål 4: God utbildning för alla

Mål 5: Jämställdhet

Mål 8: Anställdas arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 10: Minskad ojämlikhet