

§ 90

Dnr KS 2021/01817-6.5.3

Beslut - Svar på motion från (M) om kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för kommunalt sommarjobb

Beslut

1. Motionen avslås.

Reservation

Elisabeth Unell (M), Anna Hård af Segerstad (M), Marcus Jacobson (M) och Emil Thessén (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Ärendebeskrivning

En motion inlämnad av Johan Henriksson (M) och Caroline Högström (M) om kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för kommunalt sommarjobb. Motionsställarna beskriver att i Västerås stad kan den som studerar på gymnasiet söka kommunalt sommarjobb. Staden bör i det sammanhanget kräva godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola som kvalificeringskrav för ett sommarjobb.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- Godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola fastställs som kvalificeringskrav för ett kommunalt sommarjobb för ungdomar.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Carin Lidman (S), Vicki Skure Eriksson (C) och Anna Maria Romlid (V) yrkar bifall till stadsledningskontorets förslag.

Elisabeth Unell (M) och Emil Thessén (-) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels stadsledningskontorets förslag till vilket Carin Lidman (S) med flera yrkat bifall, dels bifall till motionen från Elisabeth Unell (M) med flera. Ordföranden föreslår en propositionsordning där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner föreslagen propositionsordning varvid den genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar att i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Kopia till

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen
Kristina Olström
Epost: kristina.olstrom@vasteras.se

Kopia till
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande – Svar på motion från (M) om kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för kommunalt sommarjobb

Förslag till beslut

1. Motionen avslås.

Ärendebeskrivning

En motion inlämnad av Johan Henriksson (M) och Caroline Högström (M) om kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för kommunalt sommarjobb. Motionsställarna beskriver att i Västerås stad kan den som studerar på gymnasiet söka kommunalt sommarjobb. Staden bör i det sammanhanget kräva godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola som kvalificeringskrav för ett sommarjobb.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- Godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola fastställs som kvalificeringskrav för ett kommunalt sommarjobb för ungdomar.

Beslutsmotivering

Motionen är remitterad till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Efter att stadsledningskontoret tagit del av remissvaret från nämnden föreslår stadsledningskontoret att motionen avslås.

I remissvaret beskrivs bakgrund till och funktionen feriepraktik i Västerås stad samt hanteringen av feriepraktikplatserna. Vidare beskrivs olika orsaker till att en elev i vissa fall inte erhåller betyg i vissa ämnen.

I beskrivningen av processen för anställning för feriepraktik anges att urvalet till feriepraktik startar tidigt på vårterminen innan några betyg är satta. En stor del av matchningen till de platser som finns är färdigt redan under april månad. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bedömer därför att det är svårt att säkerställa betygsriterier i urvalsprocessen. Olika år har dessutom olika riktade satsningar gjorts. Ibland tillkommer statliga medel för att kunna tillsätta fler platser. Till exempel 2017 vek man platser till ensamkommande ungdomar då man såg ett stort behov av att de hade något att göra under sommaren.

Juridisk bedömning

Kommunstyrelsen är behörig att fatta beslutet i enlighet med kommunstyrelsens reglemente och kommunallagen.

Ekonomisk bedömning

Perspektivet är ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll.

Hållbar utveckling

Perspektivet är ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll.

Helene Öhrling
Stadsdirektör

Kristina Olström
HR-direktör

§ 344

Dnr UAN 2021/00940-1.7.1

**Yttrande till kommunstyrelsen över Motion från (M) om
kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för
kommunalt sommarjobb**

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden antar barn- och utbildningsförvaltningen yttrande, daterat 2021-12-01, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Särskilt yttrande

Jonas Larsson (M), Christina Alman (M), Katharina Andersson Åhlund (M), Avni Dervishi (M) och Klara Helin (M) inkommer med ett särskilt yttrande enligt följande:

”En av de viktigaste anledningarna varför en elev inte uppnår godkända betyg i vissa kurser är skolfrånvaro. Förvaltningen anger att det beror på orsakerna sjukdomsproblematik samt elevers psykiska mående. En av de största anledningar till skolfrånvaro är den ogiltiga frånvaron i form av skolk.

Moderaterna anser att man bör separera ogiltig frånvaro och giltig frånvaro under punkten skolfrånvaro.”

Ärendebeskrivning

Moderaterna (M) har inkommit med en motion i vilken motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att: Godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola fastställs som kvalificeringskrav för ett kommunalt sommarjobb för ungdomar. En del gymnasieelever kanske inte läser samtliga av dessa tre ämnen varje termin eller läsår, utan då bör eleven i fråga visa vilka av dessa kurser som studerats under året och påvisa godkända resultat i dessa.

Motionen har översänts till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för yttrande och svar ska lämnas till kommunstyrelsen senast den 31 januari 2022.

Barn- och utbildningsförvaltningen har lämnat följande förslag till beslut:

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden antar barn- och utbildningsförvaltningen yttrande, daterat 2021-12-01, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Carin Lidman (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Proposition

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut, detta enligt det egna yrkandet och att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt det.

Kopia till

Kommunstyrelsen



Barn- och utbildningsförvaltningen
Åsa Klintberg
Epost: asa.klintberg@vasteras.se

Kommunstyrelsen

Bakgrund

I Västerås stad kan den som studerar på gymnasiet söka kommunalt sommarjobb, kallat feriepraktik, i någon av de kommunala förvaltningarna. Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om hur många platser som kan tillsättas varje år och hanteringen sköts av arbetsmarknadsenheterna inom verksamhetsområde utbildning- och arbetsmarknad inom barn- och utbildningsförvaltningen.

Feriepraktik i Västerås stad

Syftet med den kommunala feriepraktiken för ungdomar ur ett arbetsmarknadsperspektiv är att ungdomarna ska få prova på hur det är att arbeta, få prova ett yrke, få en lön, få kontakter på arbetsmarknaden och få referenser inför framtiden.

Det kan också ses ur ett kompetensförsörjningsperspektiv, en möjlighet för staden att få visa upp sina verksamheter, vilket kan leda till att ungdomar kan få ett intresse för att arbeta i en kommunal verksamhet i framtiden samt skapa ett intresse för att studera.

Feriepraktiken ses också som viktig för stadens trygghetsarbete då det ger ungdomarna något att göra under sommarlovet vilket skulle kunna bidra till en tryggare situation i Västerås. Att inte ha något att göra kan öka nyttjandet av alkohol och droger vilket riskerar leda till följdproblematik såsom social oro, våld, hot och skadegörelse samt ökad risk att unga rekryteras till kriminell verksamhet. Att erhålla en lön så att man har pengar att röra sig med under sommaren kan också antas bidra till att förebygga kriminell verksamhet.

Många unga saknar kontakter för att skaffa ett sommarjobb på annat sätt än via den kommunala feriepraktiken. En del uppfyller inte kraven som Regionen och privata arbetsgivare ställer för att anställa någon under sommaren och då kan den kommunala feriepraktiken vara en möjlighet. Här har tanken varit att alla ungdomar oberoende av tidigare erfarenhet ska ha samma chans till feriepraktik.

Betyg

Det finns ett antal olika orsaker varför en elev inte uppnår godkända betyg i vissa kurser t.ex.:

- Skolfrånvaro, som sin tur kan bero på olika saker
 - o Sjukdomsproblematik
 - o Elevers mående (psykisk ohälsa, stress m.m.)
- Låg studiemotivation
- Specifika inlärningssvårigheter som t.ex. dyslexi, dyskalkyli, NPF-diagnoser m.m.
- Elevens hemsituation kan skapa svårigheter för elevens skolgång

- Enstaka elever väljer att arbeta istället för fokusera på sina studier

I många fall kan skolan lyckas med att ge stöd till eleven för att kompensera för ovanstående faktorer. I vissa fall lyckas skolan inte fullt ut kompensera för dessa faktorer.

Hantering av feriepraktikplatserna

Det är arbetsmarknadsenheterna inom verksamhetsområde utbildning- och arbetsmarknad inom barn- och utbildningsförvaltningen som hanterar feriepraktikplatserna. Antalet varierar något från år till år. 2021 fanns det 700 platser. Tanken har varit att bereda plats för en stor bredd av Västerås ungdomar.

När beställar- och utförarmodellen fortfarande användes för verksamhetsområdet så fick arbetsmarknadsenheterna i uppdrag att tillsätta och hantera feriepraktikplatserna via Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens beställning av arbetsmarknadsinsatser. I uppdraget följde även en prioriteringsordning¹ för vilka som skulle erbjudas en feriepraktikplats som arbetsmarknadsenheterna fortfarande följer och den ser ut som följer:

- Ungdomar som avslutat årskurs 1 och 2 i gymnasiet, men det är öppet för alla gymnasieungdomar att söka
- Ungdomar som ej haft feriepraktik tidigare
- Vissa specialgrupper som ej går på gymnasiet, tex ungdomar som kommer via Arenan eller Öppenvårdsteamet
- Ungdomar i åk 3 utifrån krav på körkort från vissa arbetsplatser eller andra regler som kan finnas utifrån ålder alternativt att den angivna volymen inte kan fyllas så ska övriga sökande från åk 3 erbjudas plats
- För att stärka individen inför kommande arbetsliv skall koppling mellan placering och gymnasieinriktning prioriteras

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ser att denna prioriteringsordning som barn- och utbildningsförvaltningen fortfarande arbetar efter inte är förenlig med kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för att få ett kommunalt sommarjobb.

Anställningsprocessen för feriepraktik startar tidigt på vårterminen innan några betyg är satta. En stor del av matchningen till de platser som finns är färdigt redan under april månad. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bedömer därför att det är svårt att säkerställa betygskriterier i urvalsprocessen.

Olika år har olika riktade satsningar gjorts. Ibland tillkommer statliga medel för att kunna tillsätta fler platser. Till exempel 2017 vek man platser till ensamkommande ungdomar då man såg ett stort behov av att de hade något att göra under sommaren.²

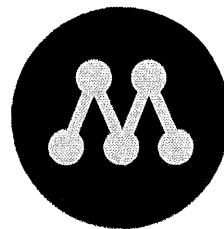
Under Coronapandemi, åren 2020 och 2021 fick många 18 åringar jobb på grund av arbetsmiljöregler som medförde ålderskrav på 18 år i vissa verksamheter såsom

¹ Programbeskrivning Bilaga till Utbildning- och arbetsmarknadsnämndens beställning/överenskommelse med SFE/AMA arbetsmarknad 2016

² Överenskommelse/beställning 2017 Utbildning- och arbetsmarknadsnämndens (UAN) beställning av arbetsmarknadsinsatser hos Styrelsen för Stöd Fritid Entreprenad

till exempel vård- omsorg och barnomsorg vilket gjorde att man delvis fick gå ifrån prioriteringen av ungdomar som avslutat årskurs 1 och 2 i gymnasiet.

Under åren har arbetsmarknadsenheterna upptäckt att flera ungdomar inte vill ha en feriepraktik inom den gymnasieinriktning de läser utan vill prova något helt annat. Detta antingen på grund av nyfikenhet för ett annat område eller på grund av att man upptäckt att man kanske har valt fel gymnasieinriktning och är mer intresserad av något annat område. Flera ungdomar som tidigare inte varit intresserade av till exempel vårddyrken har under sin feriepraktik upptäckt att de trivdes bra med det jobbet och bestämt sig för att läsa vidare inom det yrket.



Motion om kvalificeringskrav på att vissa kursbetyg ska vara godkända för kommunalt sommarjobb

I Västerås stad kan den som studerar på gymnasiet söka kommunalt sommarjobb, vilket är jättebra. Detta innebär att ungdomar kan få en fot in på arbetsmarknaden och få känna på hur det är att tjäna ihop till sin egen lön. En fantastisk frihet för de flesta.

Staden behöver rusta och förbereda våra ungdomar till det riktiga arbetslivet, där ingenting kommer gratis eller av sig själv. Att ställa krav är att bry sig. Staden bör därför kräva godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola som kvalificeringskrav för ett sommarjobb. Detta ökar incitamenten för eleverna att faktiskt klara skolan och också belönas av jobbet.

En del gymnasieelever kanske inte läser samtliga av dessa tre ämnen varje termin eller läsår, utan då bör eleven i fråga helt enkelt visa vilka av dessa kurser som studerats under året och påvisa godkända resultat i dessa.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- Godkända betyg i matematik, engelska och svenska/svenska som andraspråk alternativt genomgången lovskola fastställs som kvalificeringskrav för ett kommunalt sommarjobb för ungdomar.

Västerås 2021-10-07

Johan Henriksson (M)

Caroline Högström (M)