



SENASTE NYTT

Granskning av HR-funktionens organisering

Granskningens inriktning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Västerås stad genomfört en granskning av HR-funktionens organisering. Granskningens syfte har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställer att HR-funktionen bedriver ett ändamålsenligt arbete.

Iakttagelser och slutsatser

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att kommunstyrelsen i allt väsentligt säkerställer att HR-funktionen bedriver ett ändamålsenligt arbete.

Slutsatsen baseras på följande iakttagelser:

Revisionsfråga	Bedömning	
1. Är HR-funktionens mål och uppdrag tydligt?	Ja Vår bedömning grundar sig på att den samlade HR-funktionens mål och uppdrag är tydliggjort i den strategiska planen, som baseras på styrelsens reglemente.	
2. Är HR-funktionen organiserad på ett adekvat vis?	Ja Vi bedömer att HR-funktionen är i allt väsentligt organiserad på ett adekvat vis. VOHR stadsledningskontoret har hittat en struktur för att samordna HR-funktionens arbete i staden.	
3. Ger HR-funktionen ett tillräckligt stöd till verksamheterna och i synnerhet till första linjens chefer?	Delvis Vi bedömer att HR-funktionen delvis ger ett tillräckligt stöd till verksamheterna. Till exempel visar vår enkät att chefer önskar mer stöd gällande arbetet med arbetsmiljöfrågor och kompetensförsörjning.	
4. Finns det en tydlig ansvarsfördelning mellan HR-funktionen och verksamheterna?	Ja Vi bedömer att det finns en tydlig ansvarsfördelning mellan HR-funktionen och verksamheterna. Detta grundas på att den samlade HR-funktionen har kommit överens om gränsdragningen mellan central och lokal nivå.	
5. Utvärderas HR-funktionens arbete samt vilka eventuella beslut om åtgärder har fattats?	Delvis Vår granskning visar att VOHR-stadsledningskontoret och förvaltningarnas HR-funktioner genomför löpande uppföljningar av sin verksamhet under året. Dessa uppföljningar delges inte kommunstyrelsen och det har därigenom inte fattats några beslut om åtgärder heller.	



SENASTE NYTT

Granskning av HR-funktionens organisering

Rekommendationer till kommunstyrelsen:

- Tillse att HR-stödet inom områdena för arbetsmiljöfrågor och kompetensförsörjning stärks.
- Säkerställ att stadsövergripande beslut inom VOHR eller PLGHR, där implementeringen av nya arbetssätt, rutiner och riktlinjer sker på förvaltningen, också uppdateras i eventuella förvaltningsspecifika dokumentversioner. Detta i syfte att stärka stödet och det sammanhållna arbetet i Västerås stad.
- Överväg att genomföra en översyn av de mindre förvaltningarnas HR-funktioner i syfte att centralisera dessa för att få likvärdighet och minska sårbarheten av en enmansorganisation.
- Tillse att en utvärdering av HR-funktionens organisering i staden genomförs löpande för att säkerställa att den är ändamålsenlig.

Revisionen har överlämnat revisionsrapporten till kommunfullmäktige. Rapporten är publicerad på stadens hemsida www.vasteras.se
För ytterligare information, kontakta revisionens ordförande Asta Matikainen Lecklin tfn: 076-896 43 86.