§ 327 Dnr KS 2026/00603-1.2.1

Beslut - Riktlinje för pension förtroendevalda Västerås stad

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

Uppdaterad version av riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 15 oktober 2026.

Reservation

Eleonore Lundkvist (M), Johan Fernkvist (M) och Stefan Lindh (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för Johan Fernkvists (M) förslag enligt följande:

"Det ska inte spela någon roll hur långt straffet är, skattepengar ska inte betalas ut i form av omställningsstöd till politiker om man dömts till fängelse."

Caroline Frisk (SD) och Joakim Bengtsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Caroline Frisks (SD) förslag.

Ärendebeskrivning

Förbundsstyrelsen för Sveriges kommuner och regioner (SKR) har den 19 december 2025 antagit nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd:

• En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer.

• Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstiden.

• Samordning med all inkomst sker redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension:

• Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år.

• Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig

• Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år-

• Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd

• Endast ett helt familjeskydd kan utbetalas, även vid flera uppdrag.

Stadsledningskontoret har utifrån SKR:s nya bestämmelser utarbetat en reviderad version av riktlinje för pension för förtroendevalda Västerås stad.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

Uppdaterad version av riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 15 oktober 2026.

Yrkanden

Johan Fernkvist (M) yrkar att meningen "Omställningsstödet utgår ej vid fängelsedom på två år eller mer." ändras till "Omställningsstödet utgår ej vid fängelsedom."

Caroline Frisk (SD) yrkar bifall till Johan Fernkvists (M) förslag.

Samuel Stengård (KD) yrkar bifall till stadsledningskontorets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Johan Fernkvists (M) förslag till vilket Caroline Frisk (SD) yrkar bifall, dels bifall till stadsledningskontorets förslag från Samuel Stengård (KD). Ordföranden föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner beslutsgången varvid den genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Västerås stad

INFOKLASS
Publik

Stadsledningskontoret

Anna Porsaeus

E-post: anna.porsaues@vasteras.se

Datum: 2026-10-01

Diarienummer: KS 2026/00603-1.2.1

Tjänsteutlåtande – Revidering av riktlinje för pension för förtroendevalda Västerås stad

Tjänsteutlåtandet är förvaltningens bedömning och förslag till beslut.

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:
Uppdaterad version av riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 15 oktober 2026.

Ärendebeskrivning

Förbundsstyrelsen för Sveriges kommuner och regioner (SKR) har den 19 december 2025 antagit nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd:

• En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer.

• Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstiden.

• Samordning med all inkomst sker redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension:

• Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år.

• Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig

• Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år-

• Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd

• Endast ett helt familjeskydd kan utbetalas, även vid flera uppdrag.

Stadsledningskontoret har utifrån SKR:s nya bestämmelser utarbetat en reviderad version av riktlinje för pension för förtroendevalda Västerås stad.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

Uppdaterad version av riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 15 oktober 2026.

Förvaltningens bedömning

Förtroendevaldas pensioner ska i så stor mån som möjligt likna anställdas villkor, varför en uppdatering till OPF-KR 26 bör göras i riktlinjen för pension för förtroendevalda i Västerås stad.

Riktlinjerna bygger i sin helhet på gällande avtal med SKR varför ytterligare juridisk granskning ej är relevant.

Riktlinjerna bygger också på gällande avtal för förtroendevalda och anställda och innebär inga ytterligare kostnader än det som avtalen gör gällande.

Helene Öhrling
Stadsdirektör

Lina Öberg
HR-direktör

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Program
Policy
Handlingsplan
Riktlinje

Riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad

Beslutad av kommunfullmäktige 2025-04-03
Uppdaterad 2026-XX-XX

Dnr 2026/00672

VÄSTERÅS STAD

Innehållsförteckning

INLEDNING 3

Uppdatering 3

Beslutsordning 3

Pension och förmåner för förtroendevalda 4

Omställningsstöd 4

AKTIVA OMSTÄLLNINGSINSATSER 4

EKONOMISKT OMSTÄLLNINGSSTÖD 4

FÖRLÄNGT EKONOMISKT OMSTÄLLNINGSSTÖD 5

SAMORDNING 5

AKTIVITETSRAPPORT 5

UPPGIFTSSKYLDIGHET 5

SANKTION 5

Pensionsbestämmelser 6

AVGIFTSBESTÄMD ÅLDERSPENSION 6

SITUATIONER DÅ PENSIONSBESTÄMMELSERNA INTE GÄLLER 6

SJUKPENSION 6

EFTERLEVANDESKYDD ..... **FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.**

Familjeskydd 7

Kompensation till förtroendevald för förlorad tjänstepensionsförmån 7

KOMPENSATIONSPREMIE 7

Minsta pensionsavgift 8

Återbetalning 8

ÅTERBETALNING AV FÖR MYCKET UTBETALD PENSION 8

Arvodeväxling till pension 8

INLEDNING 8

PERSONKRETS 8

GRUNDREGLER 8

STORLEKEN PÅ VÄXLINGEN 9

VAL AV UTFORMNING AV ARVODEVÄXLINGEN 9

PREMIEBESTÄMD FÖRSÄKRING 9

ÅTERBETALNINGSSKYDD 9

FÖRÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSLÖSNINGEN 10

ARVODESUNDERLAG 10

VID SJUKDOM/LEDIGHET 10

SÄRSKILD ÖVERENSKOMMELSE 10

RÅDGIVNING 10

UTKAST

INLEDNING

Bestämmelser om omställningsstöd och Pension (OPF-KL) har per den 1 januari 2025 uppdaterats till OPF-KR 25 och antagits av kommunfullmäktige.
Förde förtroendevalda på hel- eller deltid som tillträdde sitt uppdrag innan valet 2014 gäller fortfarande antagna bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF), eller tidigare pensionsbestämmelser.

Bestämmelserna i pensionsavtalen är i vissa delar dispositiva och ger utrymme för lokala eller individuella överenskommelser. I denna riktlinje beskrivs det Västerås stad beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor.

Uppdatering

Riktlinjen för pension ska ses över kontinuerligt och vid behov uppdateras.
Senaste uppdateringen skedde den XX till OPF-KR 26.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet för förtroendevalda och högsta ansvarig instans för anställdas pensionsvillkor. Det löpande ansvaret för pensionsfrågor delegeras till förhandlingschefen för beslut i individärende i enlighet med denna riktlinje. Förhandlingschefen ansvarar också för administrativa och redaktionella revideringar.

UTKAST

Pension och förmåner för förtroendevalda

OPF-KR innehåller dels ett omställningsstöd, dels pensionsförmåner och familjeskydd.

Omställningsstöd

Bestämmelser om omställningsstöd gäller endast för de förtroendevalda som har uppdrag på heltid, eller betydande del av heltid. Bestämmelser om omställningsstöd tar sikte på aktiv omställning där aktiva omställningsåtgärder kombineras med tidsbegränsad ekonomisk omställning.

AKTIVA OMSTÄLLNINGSINSATSER

Förtroendevalda som har haft ett eller flera uppdrag inom Västerås stad med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag har rätt att till aktiva omställningsinsatser. De aktiva omställningsinsatserna ska hjälpa individen till en ny försörjning och det förutsätts att den enskilde deltar på ett engagerat och aktivt sätt i insatserna. Eftersom alla individer har olika förutsättningar måste beslut om insatsernas innehåll och kostnaden för dessa fattas i varje enskilt fall. Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll därmed kan skilja sig åt mellan olika individer.

För att få rätt till aktiva omställningsinsatser krävs en skriftlig ansökan till pensionshandläggare på löneenheten. Ansökan måste vara löneenheten. tillhanda senast tre månader efter avgången från uppdraget. Den förtroendevalde anger själv, i den mån det är möjligt, vilken typ av aktiv omställningsinsats som önskas och uppskattad kostnad fört denna. Kostnaden för den aktiva omställningsinsatsen får uppgå till maximalt två prisbasbelopp per individ. Förtroendevald med uppdrag på deltid har rätt till aktiva omställningsinsatsen i proportion till sitt uppdrag. Det innebär som exempel att ett uppdrag på 40 procent ger rätt till aktiva omställningsinsatsen motsvarande 40 procent av två prisbasbelopp.

EKONOMISKT OMSTÄLLNINGSSTÖD

Förtroendevalda som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som förlorat ett eller flera av sina uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid kan få ekonomiskt omställningsstöd. För varje år i uppdraget utbetalas ekonomiskt omställningsstöd i tre månader. Det ekonomiska omställningsstödet utbetalas under högst tre år för den förlorade arvodesersättningen.
Tid hos annan uppdragsgivare med samma pensionsavtal räknas in i kvalifikationstiden.
För att få rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs en skriftlig ansökan till pensionshandläggare på löneenheten. Ansökan måste vara löneenheten tillhanda minst tre månader innan den förtroendevalde vill att det ekonomiska omställningsstödet ska börja betalas ut.

UTKAST

FÖRLÄNGT EKONOMISKT OMSTÄLLNINGSSTÖD

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald tidigaste från den åldern för allmän pension kan utbetalas, dvs tre år innan riktåldern för den förtroendevalda. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Den förtroendevalde ska ha haft uppdrag på minst 40 procent under åtta års tid och dessutom tidigare fått ekonomiskt omställningsstöd. Den som önskar få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska senast den 30 november varje år ansöka om detta till löneenheten. Beslut fattas sedan av förhandlingschef.

SAMORDNING

Samordning av all inkomst sker redan år ett efter avgången, med ett fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet per månad.

Förtroendevald med uppdrag på deltid får undanta förvärvsinkomst proportionerligt till sitt uppdrag. Det innebär som exempel att efter den styrka årliga förvärvsinkomst den förtroendevalda haft under sin uppdragstid avräknats från samordning får denne vid ett uppdrag på 40 procent rätt till undantag av ytterligare förvärvsinkomst från samordning motsvarande 40 procent av en tolftedel av prisbasbeloppet per månad.

Förtroendevald ska lämna inkomstuppgift inför varje utbetalningsår och är skyldig att snarast lämna in ny inkomstuppgift om dennes inkomster förändras.

Omställningsstödet utgår ej vid fängelsedom på två år eller mer.

Staden äger rätt att återkräva utbetalt/innehålla ekonomiskt omställningsstöd om oriktiga eller sent inkomna inkomstuppgifter inlämnats.

AKTIVITETSRAPPORT

Den som har ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska lämna en aktivitetsrapport till löneenheten en gång per kvartal. I rapporten redovisas vad personen har gjort för att hitta egen försörjning.

UPPGIFTSSKYLDIGHET

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter pensionsmyndigheten begär och som behövs för att kunna bedöma rätten till ekonomiskt eller förlängt omställningsstöd.

SANKTION

Om den förtroendevalde av olika skäl inte tar sitt ansvar för att hitta ny försörjning eller underlåter att lämna rapporter och underlag för samordning, eller annan efterfrågad handling som är av vikt för att pensionsmyndigheten ska kunna fatta beslut i enlighet med dessa bestämmelser, äger Västerås stad rätt att besluta om åtgärder enligt följande sanktionstrappa.
Trappan omfattar tre steg:

- Första steget är en skriftlig påminnelse.

- Andra steget innebär förlorad ersättning i tio dagar.
- Tredje och sista steget medför att hela omställningsstödet blir indraget och den förtroendevalde måste då på nytt söka ersättning hos pensionsmyndigheten för att kunna få ersättning igen.

Pensionsbestämmelser

AVGIFTSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Pensionsavgift sätts av på de årliga kontanta ersättningarna och uppgår till 6 procent av pensionsgrundande inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 31,5 procent på pensionsgrundande inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp. Vid små pensionsavgifter utbetalas detta kontant i stället för att avsättas som pension.

Pensionsbestämmelserna gäller för förtroendevalda oavsett uppdragets omfattning och motsvarar i stora delar de pensionsbestämmelser som gäller för anställda i staden i enlighet med AKAP-KR.

Utbetalning av ålderspension enligt OPF-KR kan tidigast ske från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad och pågå under minst fem (5) år.

Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har även rätt till sjukpension och familjeskydd. (se nedan)

SITUATIONER DÅ PENSIONSBESTÄMMELSERNA INTE GÄLLER

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av uppdrag i Västerås stad:

- Har uppnått den i 32 a § i LAS angivna pensionsåldern för närvarande 69 år. Varje ny mandatperiod betraktas som ett nytt tillträde till uppdrag.

SJUKPENSION

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret för insjuknandetidpunkter gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL och under den tid den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag på grund av sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar.

UTKAST

ÅTERBETALNINGSSKYDD

Ålderspensionen innefattar återbetalningsskydd. Förmånstagare ska i första hand vara den förtroendevaldes maka/make/registrerade partner/sambo och i andra hand förtroendevaldes barn.

Familjeskydd

Familjeskydd gäller för förtroendevald politiker på heltid samt deltidssysselsatta med en uppdragstid motsvarande 40 procent av heltidsersättning inom Västerås stad.

Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag.

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerade parter som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

Familjeskyddet till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider under tid då hen innehar uppdrag på 40 procent eller mer av en heltidssysselsättning eller under tid då hen får sjukpension. Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider inom sex månader efter att den förtroendevalde befriats eller frånträtt sitt uppdrag.

Familjeskyddet gäller inte om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

Kompensation till förtroendevald för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har enligt kommunallagen rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar i sin ordinarie sysselsättning på grund av uppdraget.
Västerås stad har utifrån SKR:s rekommendation beslutat att förtroendevald som kompenseras för förlust av arbetsinkomst även kompenseras för förlust av tjänstepensionsförmån.

KOMPENSATIONSPREMIE

Kompensationen beräknas enligt en schablonersättning av en pensionsavgift på 6 procent av den förtroendevaldes ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan påvisa att denne gör en större förlust av tjänstepension än schablonersättningen för lönedelar över 7,5 IBB ska anmäla detta till staden senast den 31 december efterföljande år.
Ovanstående regler för kompensation till förtroendevald för förlorad pensionsförmån gäller för uppdragstid från och med 2015-01-01.

Minsta pensionsavgift

Sammanlagda pensionsavgifter för pension enligt OPF-KR och för Kompensation för förlorad pensionsförmån understigande 3,5 procent av samma års inkomstbasbelopp betalas ut direkt till den förtroendevalde som ett arvode som ej är pensionsgrundande.
Belopp understigande 250 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte.

Återbetalning

ÅTERBETALNING AV FÖR MYCKET UTBETALD PENSION

Förtroendevald är skyldig att lämna uppgifter som behövs för beräkning av pension i enlighet med Västerås stads anvisningar.

Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter lämnats ska återbetalning ske.

Västerås stad kommer alltid att inleda utredning av för mycket utbetald pension om beloppet uppgår till mer än 5 procent av ett PBB eller 1 000 kronor.

Arvodesväxling till pension

INLEDNING

En arvodeväxling innebär att den förtroendevalde byter en bestämd del av sitt bruttoarvode mot att motsvarande del plus tillägg inbetalas till en pensionsförsäkring.
Arvodeväxling kompletterar de pensionsåtaganden som i övrigt gäller enligt lokala regler, lag och kollektivavtal samt ev. privat sparande.

PERSONKRETS

Västerås stad erbjuder växling av arvode mot pension till de förtroendevalda som innehar uppdrag i Västerås stads om minst 40 procent av en heltid.

GRUNDREGLER

- Uttag från pensionen kan påbörjas vid 55 års ålder eller från den tidpunkt som skattelagstiftningen och valt försäkringsbolags villkor tillåter antingen som ett livsvarigt eller temporärt uttag.
- Uttagstid är minst fem år. Annan utbetalningstid kan väljas enligt försäkringsbolags villkor.

UTKAST

- Premiebetalning kan ske så länge den förtroendevalde kvarstår i uppdrag, dock längst intill dess den förtroendevalde har fyllt den i 32 a § LAS angiven åldern.
- Västerås stads anvisar försäkringsgivare avseende placering av premien.

STORLEKEN PÅ VÄXLINGEN

Det belopp som den förtroendevalde avstår varje månad måste uppgå till minst 1000 kronor vid löpande sparande. Utöver det bruttoarvode som den förtroendevalde avstår bekostar Västerås stads ett tillägg om 5,8 procent av premien som motsvarande kvoten mellan sociala avgifter och löneskatt minus Västerås stads administrationskostnad, vilket inbetalas till det förvaltningsalternativ som den förtroendevalde väljer. Tillägget kan komma att förändras utifrån en eventuell förändring av de sociala avgifterna eller löneskatten och är således inget fast belopp.

VAL AV UTFORMNING AV ARVODEVÄXLINGEN

Den medarbetare som väljer arvodeväxling, får välja premiebestämd försäkringslösning inom ramen för de leverantörer som Västerås stads har avtal med för tryggande av pension för förtroendevalda.

PREMIEBESTÄMD FÖRSÄKRING

Utmärkande för premiebestämd försäkring är att pensionens storlek baseras på pensionskapitalet vid pensioneringstidpunkten. Pensionskapitalets storlek är beroende av de premier som inbetalats under anställningstiden, samt av den vinstdelning som försäkringsbolaget tilldelar traditionell försäkring, eller vid fondförsäkring den värdeutveckling fonden erhållit under den aktuella perioden. Vid val av fondförsäkring är alltid den förtroendevalda självansvarig för valet av fond, och därmed också storleken på pensionsförmånerna.

ÅTERBETALNINGSSKYDD

Försäkringen omfattar ålderspension med återbetalningsskydd. Förmånstagare skall i första hand vara den förtroendevaldes maka/make/registrerade partner/sambo och i andra hand förtroendevaldes barn.
Den förtroendevalde kan när som helst välja att ta bort återbetalningsskyddet.
Den förtroendevalde kan lägga till återbetalningsskydd enligt försäkringsgivarens vid varje tidpunkt gällande försäkringsvillkor.
Förtroendevald kan själv välja förmånstagare för återbetalningsskyddet.
Förordnande av förmånstagare samt ändring av förmånstagarförordnande sker genom skriftligt meddelande till försäkringsgivaren på blankett som anvisats av försäkringsgivaren.
Om förmånstagare enligt förmånstagarförordnande saknas utbetalas tillgodohavandet i försäkringen som ett engångsbelopp till Västerås stad.

FÖRÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSLÖSNINGEN

Förtroendevald har möjlighet att byta försäkringsfond, premiestorlek och återbetalningsskydd inom den valda försäkringslösningen. Ändring av försäkringsfond och återbetalningsskydd ska anmälas till försäkringsbolaget. Ändring av premiestorleken ska anmälas till HR-avdelningen. Ändring kan ske maximalt två gånger per år.

ARVODESUNDERLAG

Det är arvoden innan växlingen som ska ligga till grund för avsättningen till pensionen enligt OPF-KR. Dock kan eventuella ersättningar från socialförsäkringarna enligt lag komma att påverkas av växlingen såsom allmän pension, sjukersättning och föräldrapenning.

VID SJUKDOM/LEDIGHET

Arvodeväxlingen upphör vid långvarig ledighet (dock ej semester) eller då den förtroendevalde ej längre har ett sjukarvode som avdraget kan tas av.

SÄRSKILD ÖVERENSKOMMELSE

För att växling av arvode mot pension ska börja gälla ska en särskild överenskommelse upprättas vilken ska undertecknas av både den förtroendevalde och av Västerås stads.

RÅDGIVNING

För den förtroendevalde innebär valet av eventuell arvodeväxling ett viktigt privatekonomiskt beslut. Västerås stads kommer därför att erbjuda den förtroendevalde individuell rådgivning av försäkringsspecialist vilken utses av Västerås stads.

UTKAST