

Integrationsprogram för Västerås stad

Antaget av kommunstyrelsen 2008-10-10



program

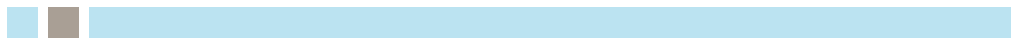
policy

handlingsplan

riktlinje



VÄSTERÅS STAD



program	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad
policy	uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad
handlingsplan	anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen
riktlinje	säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad

”Lika möjligheter – allas ansvar”

Integrationsprogrammet ska tillsammans med Västerås stads övriga styrdokument utgöra ett stöd för en hållbar utveckling med inriktning på den sociala dimensionen. Programmet ska också verka i överenskommelse med FN:s konventioner om mänskliga rättigheter.

FN´s allmänna förklaring, Artikel 1

”Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap.”

Regeringsformen, första kapitlet §§ 1 och 2

”Den offentliga makten skall utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.”

”Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd skall vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten. Det skall särskilt åligga det allmänna att trygga rätten till hälsa, arbete, bostad och utbildning samt att verka för social omsorg och trygghet.”

”Det allmänna skall motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller annan omständighet som gäller den enskilde som person.”

FN´s barnkonventions grundläggande principer:

- barns rätt till lika villkor och till skydd mot diskriminering.
- barns bästa ska beaktas vid alla beslut som fattas.
- barns rätt till inflytande, yttrande- och åsiktsfrihet samt till integritet.

Syfte

Integrationsprogrammet för Västerås stad anger den politiska viljeinriktningen för hur arbetet med integration och delaktighet ska stärkas och utvecklas i staden. Ett integrerat samhälle ger alla människor likvärdiga möjligheter att utvecklas och kännetecknas av jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor med olika kulturell, ekonomisk och social bakgrund.

Värdegrund – jämlikhet, samförstånd och respekt

Västerås ska fortsätta att utvecklas mot en stad som präglas av betydande etnisk och kulturell mångfald. Det innebär att i Västerås ska alla ha möjlighet att växa och utvecklas utifrån sina individuella förutsättningar. Stadens strategi ska vara att utveckla en välfärd med god kvalitet för alla västeråsare.

Ett samhälle är välmående när det till fullo inser att alla invånare är ömsesidigt beroende av varandra för att skapa välbefinnande och god utveckling. Integration, delaktighet och mångfald bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor. Dessa värderingar ska präglade alla verksamheter i staden.

I integrationsarbetet strävar Västerås stad efter att skapa en inkluderande kultur fri från diskriminering. Att arbeta med mångfald i Västerås stad skapar nya perspektiv och ger ökad kunskap om olika människors behov och resurser. Detta genererar mervärde för stadens verksamheter och medarbetare liksom för dem som nyttjar stadens service och tjänster. För att öka kunskapen om Västerås stads verksamhet ska kommunal information göras mer tillgänglig och lättförståelig.

Gemensamma normer bidrar till trygghet och att skapa ett gott samhälle. Möten som präglas av öppenhet är en förutsättning för ett samhälle där mångfald blir till en styrka som gör att vi kan bemöta varandra med respekt, oberoende av bakgrund.

Arbete - viktigt för integration och delaktighet

De viktigaste förutsättningarna för integration och delaktighet är hälsa, utbildning och arbete. Att ha ett arbete och egenförsörjning stärker individens självkänsla och ökar samhörigheten i samhället. Med bättre privatekonomi ges också förutsättningar att i högre grad påverka sitt boende. Genom att själv aktivt bidra och vara behövda i samhällsutvecklingen skapas mening och trygghet. Härmed ökar också möjligheten att individen ser sin del i ett större sammanhang.

Hälsa är en viktig förutsättning för välbefinnande och förmåga att arbeta. De som av olika skäl står långt ifrån arbetsmarknaden ska särskilt uppmärksammas.

Som den största arbetsgivaren bör Västerås stad föregå med gott exempel i det integrationspolitiska arbetet. För att lyckas med intentionerna i programmet bör staden verka för ett aktivt samarbete med övriga aktörer, exempelvis näringslivet. För ökad mångfald innebär det att stadens verksamheter tillförs ny kompetens vilket skapar större möjligheter att ge alla samhällsgrupper service av hög kvalitet. Flerspråkighet ska ses som en tillgång som berikar våra verksamheter.

Utbildning skapar förutsättningar

Ett samhälle som vill blicka framåt och utvecklas måste alltid arbeta för att förbättra barns och ungdomars livsvillkor. Det är av största vikt att ta tillvara barns och ungdomars inneboende kreativitet och nyfikenhet. Det är i tidig ålder begrepp som demokrati, empati, tolerans och mångfald grundläggs i varje individ. Här har Västerås förskolor och skolor samt Västerås förenings- och fritidsverksamhet en nyckelroll.

Ett gemensamt språk är förutsättningar för ett integrerat samhälle. Vid sidan av svenska språket ses flerspråkighet som en tillgång. Forskning visar att barn med annan etnisk bakgrund har lättare att ta till sig det svenska språket om man har goda kunskaper i sitt modersmål, därutöver stärker det den kulturella identiteten.

Utbildningssektorn har en viktig uppgift att ge alla barn och vuxna tillgång till det svenska språket och samhällsinformation i samband med introduktionen till det svenska samhället.

För att öka människors möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden ska olika utbildningar erbjudas. Dessa ska utgå från den enskildes tidigare yrkes- och livserfarenheter och genomföras i flexibla former.

Goda boendemiljöer ökar trivseln

Västerås stad ska i samhällsplaneringen värna om att i så stor utsträckning som möjligt utveckla trygga och trivsamma bostadsområden med tillgång till skola, barnomsorg, kulturella mötesplatser, butiker, plats för lek och idrott samt grönområden.

Västerås stad ska samverka med andra aktörer för att stärka bostadsintegration och förbättra boendemiljöer som bidrar till att skapa attraktiva bostadsområden där människor trivs och känner trygghet

För att tillgodose behov och efterfrågan på bostäder ska bostadsbyggandet kännetecknas av blandade upplåtelseformer och varierande storlek på boende. Detta ska gälla både bostadsbyggandet i sin helhet och enskilda bostadsområden. Västerås stad ska också på olika sätt uppmuntra till insatser som skapar levande stadsdelar.

Människors hälsa påverkas av samspelet mellan individens förutsättningar och den omgivande sociala miljön. För att må bra har människor behov av att känna trygghet, delaktighet och möjlighet att påverka. Grannsamverkan ska därför uppmuntras och stödjas. Västerås stads alla verksamheter ska verka för att delaktighet och samverkan i närmiljöer och bostadsområden ska stimuleras och utvecklas.

Mångfald stärker Västerås

Förmågan att se och tolka förändringar och nya behov i sin omvärld är viktiga förutsättningar för organisationers och företags utveckling. Dagens kunder och anställda kommer alltmer att vara heterogena. Insikten om detta bäddar för nya innovativa perspektiv och lösningar där mångfald blir en tillgång. Västerås stad har här en roll att i samverkan med olika aktörer till exempel stadens näringsliv, kulturinstitutioner, föreningsliv samt den ideella sektorn verka för ett gott utvecklingsklimat.

Ansvar för integrationsarbetet

Integrationsprogrammet för Västerås stad fastställs av kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen har samordningsansvaret för att driva på arbetet med att genomföra integrationsprogrammets intentioner. Varje styrelse och nämnd har till uppgift att utifrån sina ansvarsområden formulera mål, ambitioner och åtgärdsplaner för att på så sätt genomföra programmet. Samtliga förvaltningar och bolag ska bedriva både ett internt arbete i förhållande till sina medarbetare och ett externt arbete i förhållande till Västerås innevånare. Kommunstyrelsen ansvarar för att årligen följa upp nämndernas och styrelsernas insatser. Uppföljning sker genom indikatorer i en, till programmet, kompletterande handlingsplan.

Diskriminering

En viss typ av särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar, kränker och/eller begränsar individens handlingsutrymme och valmöjligheter inom olika delar av samhällslivet, och som också kränker individens personliga integritet.

Etnisk tillhörighet

Identifikation med och känsla av tillhörighet till en grupp av personer som har samma nationella eller etniska ursprung eller hudfärg.

Inkludera

Innefatta, inbegripa, räkna med, låta ingå som del i en viss grupp

Mångfald

Öppenhet för att människor är olika och har olika resurser. Förmåga att se hela människans kompetens, oberoende av faktorer som etnisk bakgrund, ålder, kön, funktionshinder och sexuell läggning.





VÄSTERÅS STAD

Stadsledningskontoret • 721 87 Västerås
Telefon: 021-39 00 00 • www.vasteras.se