



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Anders Teljebäck (S)

Har arbetsgivardelegationen utvärderat arbetstidsförkortningsprojektet i Göteborg?

Vänsterpartiet skrev 2014 en motion om att införa ett försök med arbetstidsförkortning i hemtjänsten i Västerås stad. Vi fick bland annat då till svar från majoriteten att det redan pågår en massa försök och att vi skulle invänta och utvärdera resultaten från dessa.

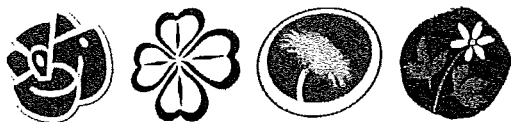
Nu har en delrapport från Göteborgs-projektet med sex timmars arbetsdag presenterats, vilken visar på ett lyckat resultat av försöket hittills. Bland annat känner sig undersköterskorna på Svartedalens äldreboende piggare, lugnare och friskare, och sjukfrånvaron har minskat. Dessutom upplever de att de gör ett bättre jobb, vilket är bra för de äldre.

Mina frågor är följande:

- Hur har arbetsdelegationen följt arbetet?
- Vilka slutsatser drar arbetsgivardelegationen om det hittills lyckade försöket i Göteborg?
- Ifall slutrapporten, som kommer i början av 2017 visar på samma positiva resultat, kan då ett försök med sex timmars arbetsdag vara något för Västerås stad?

Harri Åman (V)

2016-11-28



Samarbete för Västerås

Svar på interpellation gällande 6 timmars arbetsdag.

Harri Åhman (V) har i en interpellation ställt tre frågor till Anders Teljebäck om hur man i arbetsgivardelegationen följt arbetet med 6 timmars arbetsdag i Göteborg, som arbetsgivardelegationens ordförande kommer jag att svara på dessa frågor.

Hur har arbetsdelegationen följt arbetet?

Arbetsgivardelegationen har följt arbetet genom att läsa och ta del av de utvärderingar som projektet i Göteborg har levererat.

Vilka slutsatser drar arbetsgivardelegationen om det hittills lyckade försöket i Göteborg?

Arbetsgivardelegationen aktar sig för att dra några slutsatser innan projektet är avslutat och slutgiltig utvärdering gjord. Det vi hittills kan konstatera är att projektet är extremt kostsamt men resulterar i piggare personal med lägre sjukfrånvaro. Hittills kan vi därför se att det handlar om en prioritering. I Västerås har vi hittills prioriterat att införa rätten till önskearbetstid, rätten till heltid, rätten att kunna leva på sin lön och därigenom få en skälig pension.

Ifall slutrapporten, som kommer i början av 2017 visar på samma positiva resultat, kan då ett försök med sex timmars arbetsdag vara något för Västerås stad?

I Västerås ligger fokus fortsatt på att införa önskad tjänstgöringsgrad. Att parallellt med detta införa 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön bedöms inte som möjligt. Vår utförarorganisation inom vård och omsorg har arbetat intensivt med att möjliggöra önskearbetstid, det har inneburit en kraftansträngning med organisationsförändringar och tillhörande planering. Arbetet med att införa önskad tjänstgöringsgrad i hela stadens verksamhet pågår fortfarande. Under året ska detta införas i stadens restaurangverksamheter som anses vara den mest svårlösta verksamheten organisationsmässigt.

Att gå in i ett försök med 6 timmars arbetsdag vore att anstränga organisationen på ett sätt som inte är försvarbart och som dessutom tar stora resurser i anspråk. Politiskt prioriterat är att alla stadens anställda ska ha en anställning och en lön som går att försörja sig på, vilket också leder till mindre stress för den enskilde.

Härmed anser jag interpellationen besvarad.

Carin Lidman (S),

ordförande arbetsgivardelegationen.

Västerås 2017-01-26