



Chef och ledarutveckling

ALLTID BÄSTA
MÖJLIGA MÖTE!

Västerås stads värdegrund "Alltid bästa möjliga möte" beskriver kärnan i vår verksamhet och är gemensam för hela koncernen Västerås stad.

För att värdegrunden ska få effekt på riktigt behöver orden översättas i konkreta handlingar. De måste finnas med i beteendet inom alla verksamheter och i allt som händer inom organisationen. Därför är det viktigt att vi reflekterar och pratar om värderingarna i vår värdegrund. Vad betyder de för dig i ditt medarbetarskap eller ledarskap, för varje enhet och hur det påverkar mötet med dem som vi är till för.

För att du som ledare ska få verktyg, utvecklas och rustas i att leda genom Alltid bästa möjliga möte så finns det flera stadsövergripande insatser för dig. Det gäller oavsett om du är ny eller erfaren i din chefsroll eller om du är ledare utan formell chefsroll, till exempel projektledare, utvecklingsledare eller teamledare.

Det här ska genomsyra ledarskapet i Västerås stad

Samarbete och handlingskraft för resultat

Jag bidrar till att förverkliga visionen genom att kommunicera övergripande strategier till verksamhetsnära mål och aktiviteter som ger resultat. Genom tillit och handlingskraft skapar jag förutsättningar för samarbete och samproduktion både inom och utanför verksamheten.

Öppenhet och kreativitet för lärande och utveckling

Jag har insikt om min egen, individens och gruppens trygghet, kompetens och välmående. Jag använder och arbetar med dessa områden för att med framgång skapa engagemang, lärande och förändring.

Ansvarstagande och delaktighet för kvalitet och effektivitet

Jag har en god förståelse för organisationens uppdrag och utmaningar. Jag tar beslut, prioriterar och genomför ständiga förbättringar för att ha rätt kvalitet och en ekonomi i balans. Omvärldsspaning och dialog är verktyg som jag använder mig av för att nå önskvärda stegförflyttningar.

Respekt och omtanke för de människor vi möter

Jag är en förebild i min yrkesroll för Västerås stad och behandlar alla med respekt och omtanke. Jag använder och lyfter goda exempel för att vattna där det gro, dela kunskap och bidra till tillitsfulla relationer.



Förberedande ledarskap

● Aspirantprogrammet

Målgrupp: Medarbetare med potential att bli chef.

Programmet är ett internt förberedande ledarskapsprogram inför ett chefsuppdrag med ansvar för ekonomi, personal och verksamhet. Målet är att ge förberedande kunskaper om vad en ledande roll kan innebära och att väcka intresse för att ta nästa steg till ett chefsuppdrag inom staden.



Chefsintroduktionsprogrammet

Målgrupp: För dig som är ny chef i Västerås stad och har ansvar för ekonomi, verksamhet och personal.

I Västerås stad finns ett antal utbildningar som utgör introduktion för chefer. Det är utbildningar som skapar förutsättningar för dig som chef att verka i ditt uppdrag. Utbildningarna som ingår i

introduktionsprogrammet bör rymmas under de första 12–18 månaderna i uppdraget.

Kanske har du arbetat i staden en längre tid och behöver fylla på med kunskaper som erbjuds inom ramen för introduktionsprogrammet – då är du självklart välkommen att anmäla dig.

● Introduktion i Ledarskap genom Alltid bästa möjliga möte

Det är en halvdagskonferens som syftar till att ge kunskaper om Västerås stad som organisation kring ledning och styrning kopplat till att leda genom Alltid bästa möjliga möte. Konferensen innehåller både föredrag och reflektions- och dialogövningar.

● Arbetsmiljö Steg 1

Arbetsmiljöutbildningen steg 1 är en e-utbildning som riktar sig till chefer och skyddsombud i Västerås stad. Du som ny chef behöver gå steg 1 för att kunna få en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

● Arbetsmiljö Steg 2

Steg 2 i arbetsmiljöutbildningen är en fysiskt lärarledd utbildning som ger grundläggande kunskaper för att hantera arbetsmiljöansvaret. Fokus ligger bland annat på; lagar och regelverk, rutiner och riktlinjer, systematiskt arbetsmiljöarbete, organisatorisk och social arbetsmiljö.

● Rollen som arbetsgivarföreträdare

Som chef i Västerås stad företräder du arbetsgivaren. Det innebär att du förväntas förmedla det perspektiv som organisationen har. Utbildningen innehåller information om att leda medarbetare utifrån det ansvar som arbetsgivarrollen innebär. Du får lära dig vad det innebär att vara chef i en politiskt styrd organisation, vilka mandat du har som chef, och vad som ingår i arbetsmiljöuppgiften du är delegerad. Vidare innehåller dagen delar kring MBL (Lag om medbestämmande i arbetslivet) och samverkan.

● Arbetsrätt

Utbildningen vänder sig till dig som chef och ledare i Västerås stad och innehåller de lagar och avtal som styr dig i uppdraget. Vad innebär det att skriva under ett anställningsavtal? Vilka rättigheter innebär avtalet för dig som chef och för medarbetaren?

● Rekrytering

Den här utbildningen ger dig kunskap om Västerås stads rekryteringsprocess och du får veta mer om kompetensbaserad rekrytering. Utbildningen innehåller praktiska övningar.

● Våld i nära relation

Att utsättas för våld av närstående kan få stora konsekvenser för medarbetares hälsa och livssituation. Att uppmärksamma våld i nära relation handlar om att ha ett personalpolitiskt perspektiv där omtanke om medarbetaren är i fokus.

Utbildningen innehåller bland annat; kunskap om våld i nära relationer, stöd att lyfta frågan på arbetsplatsen och i enskilda samtal och råd hur du som chef kan agera.

Ledarskapsprogrammet

Målgrupp: Alla stadens chefer och förvaltningsmixade grupper.

Ledarskapsprogrammet är Västerås stads interna ledarskapsprogram som alla chefer ska delta i. Programmet grundar sig i Ledarskapsmodellen, en vetenskapligt baserad modell om konsten att matcha individuella och organisatoriska förutsättningar. Programmet har ett stort fokus på värdet av och beteenden kopplat till ett utvecklande ledarskap.

Syftet med den här satsningen är att kompetensutveckla stadens chefer för att utveckla förmågor att leda och utveckla både verksamheter och människor och för att klara chefsuppdraget inom ramen för att leda genom Alltid bästa möjliga möte.

Programinnehåll

Programmet består av fem moduler som pågår under cirka ett år. De fyra första modulerna genomförs under ett halvår och ett halvår senare genomförs den femte och avslutande modulen.

Modulernas teman är:

1. Ledarskapsmodellen
2. Tillit och komplexitet i ledarskapet
3. Förändring och kommunikation i ledarskapet
4. Välmående och hållbarhet i ledarskapet
5. Reflektion och lärande

Varje modul leds av olika medarbetare inom Västerås stad som till exempel jobbar som chef, inom HR eller inom kommunikation.

Erfaren chef

Mentorprogrammet

Målgrupp: Chefer med några års erfarenhet.

Som ett led i att stärka ledarskapet och bidra till framgångsrik chefsförsörjning har Västerås stad ett mentorprogram för chefer. Målet med programmet är att chefer efter avslutat program ska uppleva ett ökat engagemang och känna sig stärkta i sitt ledarskap genom erfarenhetsutbyte, nätverkande och kunskapsdelning.

Högre chefsprogrammet

Målgrupp: Chefer på hög chefsnivå.

Det övergripande målet med Högre chefsprogrammet är att säkra chefsförsörjningen på direktörs- och förvaltningsnivå.

Diskussion pågår om utveckling av högre chefsprogrammet.

Nätverks- och chefsträffar

● Chefsarena

Målgrupp: Alla stadens chefer.

En gång om året bjuder stadsdirektören in till Chefsarena. Syftet med chefsarenan är att mötas över förvaltningsgränser, få kunskapspåfyllning och tillsammans stärka ledarskapet i Västerås stad. Målgruppen som bjuds in är chefer med ekonomi-, arbetsmiljö- och verksamhetsansvar.

● Temafrukostar

Målgrupp: Alla stadens chefer.

För att öka det kollegiala lärandet och möjliggöra nätverkande forum erbjuds chefsträffar i form av temafrukostar i stadshusets restaurang fyra gånger per år. Det är olika teman varje gång och med stort fokus på att du som chef får möjlighet att bidra, lyssna in, stämma av och inspireras av andra kollegor.

● Helenes arena

Målgrupp: Alla stadens chefer.

Helenes arena är stadsdirektör Helene Öhrlings forum för aktuella frågor. En gång per månad samtalar Helene med chefer, experter, gästföreläsare och medarbetare. Helenes arena publiceras på stadens intranät Insidan.

Du hittar mer information på Insidan under Chefsstöd/Ledarskapsutveckling

- Chefskommunikation
- Förändringsledning
- Mentorprogram
- Nätverk och chefsträffar
- Utbildningar

Övergripande riktning – vår innersta kärna

Vision

Staden utan gränser

Genom spännande samarbeten, mod och handlingskraft skapar vi en stad att vara stolt över. Västerås, staden där allt är möjligt.

Platsvarumärke

Västerås – mälärstaden med energi och möjligheter

Vi får energi av allt som händer, av naturen och av varandra. Vi har alltid uppmuntrat kunskap och stora tankar.

Organisationsvarumärke

Framåt och nära

Vi vill uppfattas som framåt och nära. Det uppnår vi genom att vara handlingskraftiga, personliga och professionella och sträva efter ständig utveckling.

Värdegrund

Alltid bästa möjliga möte

Vi är kreativa och öppna.
Vi samarbetar och visar handlingskraft.
Vi tar ansvar och är delaktiga.
Vi visar respekt och omtanke.

Verksamhetsidé

På uppdrag av våra politiker erbjuder och utvecklar vi offentliga tjänster för alla som bor, verkar och besöker vår stad. Tillsammans med andra aktörer arbetar vi för ökad livskvalitet och ett mer hållbart samhälle.

Hållbarhet

Västerås ska utvecklas på ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt. Vi hämtar kraft från de globala målen i Agenda 2030.