



Arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesprotokoll §§ 59-72

Sammanträdesdatum	Tisdag 23 maj 2023
Plats och tid	Socialtjänstens hus, hörsalen, kl 13:00-15:45
Tjänstgörande ledamöter	Maria Kesselring (S), Ordförande Eva-Lotta Svensson (C), 1:e vice ordförande Johan Henriksson (M), 2:e vice ordförande Patrik Zvar (S) Filip Ringström (KD) Michael Wild (M) Simona Hef (M) Henrik Holmroos (SD)
Tjänstgörande ersättare	Foad Ibrahim Sleman Al Hasan (S)

Vid protokollet

Maria Bly

Justeras

Maria Kesselring

Johan Henriksson

VÄSTERÅS STAD

Anslagsbevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Protokoll från	Arbetsmarknadsnämnden
Sammanträdesdatum	2023-05-23
Justeringsdatum	2023-05-23
Anslagsdatum	2023-05-23
Datum för nedtagande	2023-06-15
Förvaringsplats	Socialtjänstens hus

Frånvarande ledamöter och ersättare

Kimberley Vestermark (S)

Marie Ström (V)

Daniela Wirén (V)

Kristofer Åberg (MP)

Närvarande ersättare

Magnus Agestav (KD)

Cassandra Romo (M)

Mikael Rodin (M)

Gisela Carstinge (SD)

Övriga närvarande

Peter Boudin, direktör

Magnus Edström, verksamhetschef barn och ungdom

Päivi Viisteensaari, verksamhetschef arbetsmarknad & ekonomiskt bistånd

Karin Mattson enhetschef

Fredrik Lindell, enhetschef

Marie Eriksson, kvalitetscontroller

Maria Bly, nämndsekreterare



Ärendelista

§ 59	Dnr AMN 8- Val av protokollsjusterare.....	4
§ 60	Dnr AMN 33- Fastställande av föredragningslista (och beslut om offentliga ärenden)	5
§ 61	Dnr AMN 34- Anmälan av handlingar, inkomna remisser och postlista.....	6
§ 62	Dnr AMN 2023/00098-1.2.3 Anmälan av delegationsbeslut anmälda i maj 2023	7
§ 63	Dnr AMN 35- Lägesrapport från förvaltningen	8
§ 64	Dnr AMN 2023/00110-1.2.3 Nämndinitiativ från (M) - Motverka otillåten påverkan inom socialtjänsten och om att införa säkerhetsprövning vid nyanställning av medarbetare som ska arbeta med myndighetsutövning inom socialtjänsten och inom arbetsmarknadsnämnden med försörjningsstöd.....	9
§ 65	Dnr AMN 2023/00117-1.2.3 Riktlinje för handläggning av ekonomiskt bistånd.....	11
§ 66	Dnr AMN 2023/00106-1.4.1 Nulägeskoll arbetsmarknadsnämnden	12
§ 67	Dnr AMN 2023/00083-1.4.2 Delårsrapport 1, Arbetsmarknadsnämnden 2023.....	13
§ 68	Dnr AMN 2023/00065-1.7.1 Remiss - Revisionsrapport 2022:4 - Granskning av avtalsförvaltning.....	14
§ 69	Dnr AMN 2023/00066-1.7.1 Remiss - Program för digital utveckling i Västerås stad och dess helägda bolag 2023-2026.....	16
§ 70	Dnr AMN 2023/00067-1.7.1 Remiss - Revisionsrapport 2022:12 - Granskning av stadens arbete med etablering och integration.....	17
§ 71	Dnr AMN 2023/00107-1.4.1 Överläggning - Mål för arbetsmarknadsnämnden 2024.....	18
§ 72	Dnr AMN 10- Övriga frågor.....	19
§ 73	Dnr 2023/00120-1.4.1 Uppdrag - Genomföra en kartläggning av förvaltningens utbud av insatser som riktar sig mot arbetssökande och personer med ekonomiskt bistånd.....	20
§ 74	Dnr 2023/00121-1.4.1 Uppdrag - Att utreda möjligheterna att direkt vid beviljande av ekonomiskt bistånd säkerställa att individen i sin planering har en sysselsättning eller aktivitet inom ramen för AME	21
§ 75	Dnr 2023/00122-8.2.2 Nämndinitiativ från (M) - Angående ny rättspraxis som ger negativa konsekvenser för arbetet mot välfärdsbrott	22

§ 59

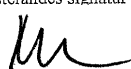
Dnr AMN 8-

Val av protokollsjusterare

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden utser Johan Henriksson (M) att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

Justerandes signatur

 JH

Utdragsbestyrkande

§ 60

Dnr AMN 33-

Fastställande av föredragningslista (och beslut om offentliga ärenden)

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden fastställer föredragningslistan och beslutar att §§ 59-65 är offentliga och hanteras på den öppna delen av sammanträdet.

Ordföranden anmäler två uppdrag som tas upp under Övriga frågor.

Johan Henriksson (M) anmäler ett nämndinitiativ som tas upp under Övriga frågor.



§ 61

Dnr AMN 34-

Anmälan av handlingar, inkomna remisser och postlista

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden tar del av inkomna remisser och postlistan och lägger dem till handlingarna.

- Postlista (2023-04-17—2023-05-14)

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 62

Dnr AMN 2023/00098-1.2.3

Anmälan av delegationsbeslut anmälda i maj 2023

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden tar del av nedanstående beslut som fattats med stöd av nämndens delegationsordning och lägger dem till handlingarna.

- Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts beslut enligt protokoll från sammanträdet 11 maj 2023.
- Tjänstemannabeslut inom arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde i verksamhetssystemet Procapita under april 2023.
- Tjänstemannabeslut inom arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde i verksamhetssystemet Ciceron under perioden 230417-2305-14.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



§ 63

Dnr AMN 35-

Lägesrapport från förvaltningen

Beslut

Peter Boudin som är förvaltningens nya direktör presenterar sig själv och berättar även att frågan om extra arkivlokal fortfarande utreds.

Nämnden tackar för informationen.



§ 64

Dnr AMN 2023/00110-1.2.3

Nämndinitiativ från (M) - Motverka otillåten påverkan inom socialtjänsten och om att införa säkerhetsprövning vid nyanställning av medarbetare som ska arbeta med myndighetsutövning inom socialtjänsten och inom arbetsmarknadsnämnden med försörjningsstöd

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att bifalla följande att-sats:

- Upprätta en rutin inom nämnderna IFN och AMN för rapportering och uppföljning av incidenter som avser otillåten påverkan.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att följande att-sats föranleder ingen ytterligare åtgärd:

- Hitta form för att samverka med Polisen och Trygghetsrådet i fråga om otillåten påverkan.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att avslå följande att-sats:

- utreda möjligheterna till en rutin för säkerhetsprövning vid nyanställning av medarbetare som ska arbeta med myndighetsutövning inom socialtjänsten samt försörjningsstöd, med motivering att i Västerås stad styr säkerhetsskyddsanalysen vem och vilka som behöver ha genomgå en säkerhetsprövning och placeras i säkerhetsklass. Säkerhetsskyddsanalysen tillåter inte heller att förvaltningen placerar fler personer än vad just analysen kräver. Det medför att vi inte kan säkerhetspröva vid samtliga nyanställningar inom myndighetsutövning och försörjningsstöd.

Arbetsmarknadsnämnden är inte arbetsgivar-nämnd utan det är individ- och familjenämnden som ansvarar för personalfrågor för hela förvaltningen. Samma nämndinitiativ behandlades i individ- och familjenämnden (27 april 2023) och då gav individ- och familjenämnden förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten till stärkt referenstagning och intervjufrågor som kan identifiera eventuella sårbarheter vid rekrytering.

Arbetsmarknadsnämnden ställer sig bakom och uppmuntrar det uppdrag som individ- och familjenämnden gav förvaltningen i samband med hanteringen av motionen i IFN 230427. Arbetsmarknadsnämnden ställer sig positiva till möjligheten att använda sig av stärkt referenstagning och intervjufrågor vid rekrytering som kan identifiera eventuella sårbarheter. Arbetsmarknadsnämnden uppmanar även individ- och familjenämnden att se över hur utdrag ur brotts- och misstankeregistret kan begäras i samband med rekrytering av personal inom ramen för arbetsmarknadsnämndens verksamhet.

Arbetsmarknadsnämnden ber förvaltningen, om det är möjligt, att delge nämnden resultatet av Individ- och familjenämndens uppdrag.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



Ärendebeskrivning

Moderaternas nämndinitiativ avser att förebygga risker för påverkan inom myndighetsutövningen genom att införa säkerhetsprövning vid nyanställning av medarbetare som ska arbeta med myndighetsutövning inom socialtjänsten samt med försörjningsstöd. Idag är bidragsfusk och fusk med försörjningsstöd en del av välfärdsbrottsligheten.

Individ- och familjeförvaltningen anser att det inte är aktuellt att säkerhetspröva vid nyanställning av medarbetare generellt. I Västerås stad genomförs säkerhetsprövning av stadens säkerhetsenhet i samverkan med Säpo. Syftet med säkerhetsprövningen är att klarlägga om en person kan antas vara lojal mot de intressen som ska skyddas i säkerhetsskyddslagen, om personen är pålitlig från säkerhetssynpunkt, samt utreda eventuella sårbarheter i säkerhetshänseende.

I Västerås stad styr säkerhetsskyddsanalysen vem och vilka som behöver ha genomgå en säkerhetsprövning och placeras i säkerhetsklass. Säkerhetsskyddsanalysen tillåter inte heller att förvaltningen placerar fler personer än vad just analysen kräver. Det medför att vi inte kan säkerhetspröva vid samtliga nyanställningar inom myndighetsutövning och försörjningsstöd. Säkerhetsprövning genomförs endast på medarbetare som kan komma i kontakt med säkerhetskänsligt material som i olika grad skulle kunna medföra skada för Sveriges säkerhet.

Utdrag ur belastningsregistret krävs idag vid nyanställningar där medarbetare kommer att arbeta med barn. För att stärka skyddet mot välfärdsbrott kan, under rekrytering av medarbetare till myndighetsutövning och försörjningsstöd, en stärkt referenstagning och intervjufrågor som kan identifiera eventuella sårbarheter användas. Även utdrag ur belastningsregistret kan vara en del av rekryteringsprocessen för dessa tjänster.

Individ- och familjeförvaltningen avser att stärka rutinen för incidentrapportering vid otillåten påverkan enligt nämndinitiativet.

Yrkanden

Eva-Lotta Svensson (C) och Johan Henriksson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.

§ 65

Dnr AMN 2023/00117-1.2.3

Riktlinje för handläggning av ekonomiskt bistånd

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna revidering av riktlinjerna för handläggning av ekonomiskt bistånd.

Ärendebeskrivning

Individ- och familjförvaltningen i Västerås stad har sedan tidigare tagit fram riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd. Utgångspunkten vid bedömning av ekonomiskt bistånd är Socialtjänstlagen (SoL), SOSFS 2013:1 samt Socialstyrelsens handbok ”Ekonomiskt bistånd – Handbok för socialtjänsten”. Riktlinjerna ska därför ses som vägledande och är ett komplement till ovanstående.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. Enligt SoL ska en individuell behovsprövning alltid göras och om det finns särskilda skäl kan det göras avsteg från normalfallen. Utgångspunkten vid den individuella behovsprövningen är vad som skiljer den enskilde från andra i samma situation.

Högsta förvaltningsdomstolen har i mål nr 6442-22 fattat beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen, 2023-05-09. I beslutet kommer de fram till att rätten till ekonomiskt bistånd avseende kostnad för boende inte ska vara beroende av att det hyresrättsliga regelverket har följts. De finner att omständigheter som att hyresvärden inte gett sitt samtycke till andrahandsuthyrning inte är skäl för att vägra ekonomiskt bistånd för boende.

Utifrån ovanstående dom har förvaltningen i denna version av riktlinjerna reviderat följande:

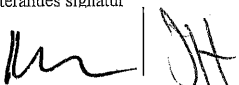
- I avsnittet Andrahandsboende ändras ett stycke redaktionellt och ett stycke tas bort.
- Avsnittet Andrahandsboende som ändras till inneboendekontrakt tas bort i sin helhet.

Yrkanden

Eva-Lotta Svensson (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.



§ 66

Dnr AMN 2023/00106-1.4.1

Nulägeskoll arbetsmarknadsnämnden

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden tar del av nulägeskollen och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

En översyn av stadens styrmodell har gjorts och beslut fattades av Kommunfullmäktige den 13 april 2023 avseende revidering av policy för styrning i koncernen Västerås stad. Avsikten är att fokusera på några målområden där en utveckling och förflyttning önskas ske. Målområdena för mandatperioden beskriver den politiska viljeinriktningen som kommunfullmäktige beslutar för varje mandatperiod. Tydligheten i styrning och uppföljning ska öka med färre mål. I stadens planeringsprocess lämnar nämnden förslag på mål som ska bidra till att målområdena för mandatperioden uppnås.

Bärande principer är:

- Engagerande målbild (vision)
- Tydliga uppdrag (reglemente och ägardirektiv)
- Tydlig och enkel styrning
- Få och tydliga mål
- Riktade uppdrag till respektive nämnd
- Välutvecklad uppföljning och analys med fokus på effekt och värde för dem vi är till för

Den nya styrmodellen innebär att det tidigare planeringsunderlaget har ersatts av teknisk ramuppräknning samt nulägeskollen.

Nulägeskollen består av följande rubriker:

- Uppdrag
- Vår samlade analys av nuläge
- Behoven hos de vi finns till för
- Verksamhetens resultat
- Verksamhetens största utmaningar
- Nyckeltal
- Trender och deras konsekvenser för verksamheten

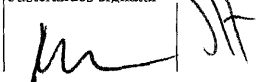
Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.

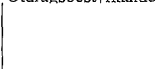
Kopia till

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



§ 67

Dnr AMN 2023/00083-1.4.2

Delårsrapport 1, Arbetsmarknadsnämnden 2023

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner delårsrapport 1 per den 30 april 2023 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Alla verksamheter inom individ- och familjförvaltningen påverkas i hög grad av det som händer i Sverige och övriga världen. Det är därmed svårt att bedöma hur utvecklingen kommer att se ut under året. Prognosen säger att arbetslösheten minskar men med fortsatta svårigheter för vissa grupper att komma ut på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsenheterna ingår nu i individ- och familjförvaltningen i och med att man nu delar nämnd med ekonomiskt bistånd. Organisatoriskt har det betytt förändring på strukturell chefsnivå samt att man under första delåret arbetat för att få medarbetarna att känna sig som en gemensam verksamhet med en verksamhetschef. Ny verksamhetsplan har tagits fram under första tertialen. Medarbetarna ser till stor del positivt på förändringen och man hittar lösningar när hinder uppstår.

Västerås stad har skrivit ett nytt samverkansavtal med Arbetsförmedlingen, det har stor positiv påverkan på samverkan för den enskilda västeråsaren.

Ekonomiskt bistånd fortsätter med Västeråsmodellen vilket innebär att socialsekreterarna träffar sina klienter i så hög grad som möjligt varje månad, för att med lösningsfokus i mötet med klienten hjälpa hen vidare. Ekonomiskt bistånd har jobbat med att öka kvalitet i sina utredningar med fokus på barnperspektivet.

Arbetsmarknadsnämnden har en positiv budgetavvikelse för perioden med +13,3 mnkr vilket främst beror på färre antal hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd. Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar +15,4 mnkr för helåret per april vilket är en förbättring mot föregående prognos med +11,1 mnkr.

Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.

Kopia till

Kommunstyrelsen

§ 68

Dnr AMN 2023/00065-1.7.1

Remiss - Revisionsrapport 2022:4 - Granskning av avtalsförvaltning

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner yttrandet som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna har EY granskat stadens arbete med avtalsförvaltning med syfte att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna säkerställt en ändamålsenlig avtalsförvaltning med tillräcklig intern kontroll avseende stadens ingångna avtal. I granskningen har ett antal frågor ställts avseende bland annat om det finns ändamålsenliga styrdokument och rutiner, om det finns en ändamålsenlig roll- och ansvarsfördelning. Granskningen har utförts via intervjuer, dokumentstudier samt stickprovskontroller i vilken individ- och familjeförvaltningen inte har varit intervjuade. Granskningen avser 2022 men avseende stickprovskontrollerna som har genomförts har avtalen i regel initierats före 2022.

EY lyfter att avtalsförvaltningen inte har varit ett prioriterat område under många år och gör bedömningen att kommunstyrelsen och berörda nämnder utifrån att avtalsförvaltningen inte har varit ett prioriterat områden inte har säkerställt en ändamålsenlig avtalsförvaltningen. EY menar även att det inte finns en ändamålsenlig organisation för stadens strukturering av avtalsförvaltningen samt att det saknas styrande dokument som reglerar avtalsförvaltningen mer än utifrån förvaltningarnas ansvar att följa upp sina avtal och därtill även fastställda processer och roller.

EY gör bedömningen att den interna kontrollen avseende de ingångna avtalen inte har varit tillräcklig och att respektive förvaltning ska upprätta årliga uppföljningsplaner på kort och lång sikt som sedan aggregeras till en övergripande plan för hela Västerås stad. Teknik- och fastighetsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen lyfts som de enda förvaltningarna med uppföljningsplaner.

EY lyfter att det saknas resurser för att upphandling- och inköpscenter (UIC) och förvaltningarna ska kunna prioritera avtalsförvaltning i den omfattning som skulle behövas och att förvaltningarna har kommit olika långt i arbetet med avtalsförvaltning. Vidare lyfts att det pågår ett internt arbete inom Västerås stad för att strukturera och förbättra avtalsförvaltningen.

Utifrån granskningens resultat anges ett antal rekommendationer för kommunstyrelsen att:

- Utveckla och skyndsamt implementera konkreta och styrande rutiner för avtalsförvaltningen som utgår från Upphandlingsmyndighetens rekommendationer.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

- Säkerställa en ändamålsenlig roll- och ansvarsfördelning i avtalsförvaltningen utifrån principen att ansvar och mandat bör följas åt, däribland gällande stadsövergripande avtal.
- Genomföra utbildningsinsatser kopplat till avtalsförvaltning.

Rekommendationer ges även till kommunstyrelsen och övriga granskade nämnder att:

- Säkerställa att formerna för uppföljning tydligt framgår av avtal.
- Säkerställa en tillräcklig intern kontroll i sin avtalsuppföljning, inklusive klassificering, planering och utförande av uppföljning samt efteranalys.
- Säkerställa att tillgängliga systemstöd nyttjas som stöd vid avtalsförvaltning.
- Säkerställa former för samstämmighet mellan upphandlings- och inköpscenter (UIC) och berörda verksamheter vad gäller tillämpningen av avtalsenliga sanktioner när leverantör avviker från avtal.

Individ- och familjeförvaltningen delar granskningens bedömning att det saknas en ändamålsenlig avtalsförvaltning samtidigt som det pågår ett utvecklingsarbete inom Västerås stad som bör leda till en förbättrad och ändamålsenlig avtalsförvaltning.

Individ- och familjeförvaltningen delar granskningens bedömning att det saknas styrande dokument, att det saknas en rutin för stadsgemensamma upphandlingar samt att det är inte går att fastslå avtalstroheten.

Individ- och familjeförvaltningen delar även granskningens rekommendationer och ser ett behov av att jobba med dessa men att det i dagsläget saknas resurser för att kunna genomföra rekommendationerna i den takt som förvaltningen önskar.

Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.

Kopia till

Kommunstyrelsen

§ 69

Dnr AMN 2023/00066-1.7.1

Remiss - Program för digital utveckling i Västerås stad och dess helägda bolag 2023-2026

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner yttrandet som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Under 2022 utvärderades Västerås stads verksamheters upplevelse av Program för digital förnyelse för Västerås stad och dess helägda bolag 2018–2021. Resultatet visade att målpuppfyllelsen generellt har varit god, med undantag för området transparens och öppna data. Utvärderingen rekommenderar även att framtida program levandegörs under programperioden genom en utökad involvering av verksamheterna i programmets utformning.

Ett nytt program har tagit fram under hösten, Program för digital utveckling i Västerås stad och dess helägda bolag för 2023–2026. Det nya programmet pekar på att digitaliseringen är komplex och ställer krav på en tydlig gemensam riktning och samordning. Programmet fokuserar på tre målområden, Hög digital förmåga, Datadrivna staden samt Handlingskraftig verksamhet.

Programmet beskriver även fem principer, vilka syftar till att skapa ett gemensamt förhållningssätt till den kommande digitaliserings- och utvecklingsresan. Principerna ska tillämpas i planerings- och utvecklingsarbetet, och på så sätt stödja Västerås stads digitala transformation. Dessa är:

- Utgå från invånare och medarbetares behov och nytta
- Gör det enkelt och säkert att använda för alla
- Arbeta öppet, återanvänd och dela
- Balansera förnyelse och stabilitet
- Våga utmana befintliga arbetssätt och strukturer

Digitaliseringen ska utgöra en integrerad del i den ordinarie styrningen och verksamhetsutvecklingen. Nämnder, styrelser och bolag har ett stort ansvar i realiseringen av programmet. Programmets målområden ska konkretiseras med aktiviteter genom verksamhetsplaneringen på förvaltningsnivå. Aktiviteterna presenteras i handlingsplaner för digitalisering.

Proposition

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag, och att nämnden beslutar i enlighet med detta.

Kopia till

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



§ 70

Dnr AMN 2023/00067-1.7.1

Remiss - Revisionsrapport 2022:12 - Granskning av stadens arbete med etablering och integration

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner yttrandet som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har remitterat revisionsrapport 2022:12 för yttrande till arbetsmarknadsnämnden.

EY har på uppdrag av stadens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av stadens arbete med etablering och integration. Syftet med granskningen har varit att bedöma om staden säkerställer ett ändamålsenligt arbete med att stötta de individer som fått permanent uppehållstillstånd att integreras och etableras i samhället och arbetslivet. Granskningen avsåg kommunstyrelsen, individ- och familjenämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt nämnden för idrott, fritid och förebyggande.

EY:s sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen samt berörda nämnder delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete med att stötta de individer som fått permanent uppehållstillstånd att integreras och etableras i samhället och arbetslivet. EY bedömer vidare att det finns brister i styrningen samt samverkan kring målgruppen. Bedömningen baseras på att staden inte har något specifikt styrdokument eller strategi som anger att staden ska arbeta stadsövergripande med etablering och integration.

Vad gäller arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde ser EY positivt på att det vid granskningstillfället pågick ett arbete med att upprätta ett övergripande samverkansavtal mellan Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten och Vuxenutbildningscentrum och EY betonar vikten av att detta implementeras i verksamheterna.

Däremot arbetar nämnden med ett bredare fokus varför specifika mål för etablering och integration saknas.

Yrkanden

Ordföranden yrkar att följande text läggs till: Däremot arbetar nämnden med ett bredare fokus varför specifika mål för etablering och integration saknas.

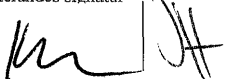
Proposition

Ordföranden finner att nämnden godkänner tilläggsyrkandet.

Kopia till

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

§ 71

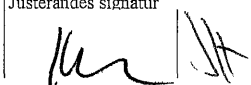
Dnr AMN 2023/00107-1.4.1

Överläggning - Mål för arbetsmarknadsnämnden 2024

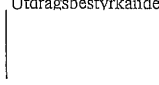
Ärendebeskrivning

Nämnden arbetar med målen i workshops. Resultatet från dagens workshops sammanställs och överläggs på nämnden i juni.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



§ 72

Dnr AMN 10-

Övriga frågor

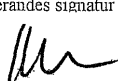
Beslut

Ordförande anmäler två uppdrag som redovisas under § 73+74.

Johan Henriksson (M) anmäler ett nämndinitiativ som redovisas under § 75.

Inga andra övriga frågor behandlades på sammanträdet.

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande



§ 73

Dnr 2023/00120-1.4.1

Uppdrag - Genomföra en kartläggning av förvaltningens utbud av insatser som riktar sig mot arbetssökande och personer med ekonomiskt bistånd

Beslut

Uppdraget anmäls.

Ärendebeskrivning

Ordförande Maria Kesselring (S), Eva-Lotta Svensson (C), Patrik Zvar (S), Filip Ringström (KD) och Foad Ibrahim Sleman Al Hasan (S) lämnar in ett nämnduppdrag:

Ett av Västeråsmajoritetens främsta syfte med arbetsmarknadsnämnden är att konstruktivt granska och se över rådande rutiner, verksamhet och övergripande mål inom AME och biståndsenheten för att öka sysselsättningsgraden och minska andelen med ekonomiskt bistånd. Västeråsmajoriteten vill därför genomföra en genomlysning av vilket utbud av aktiviteter och insatser som finns hos AME.

I den situation vi befinner oss i ser vi i majoriteten att det är viktigt att vi prioriterar våra resurser och använder dem på bästa möjliga sätt för att få bästa möjliga utfall för såväl den enskilda individen som för staden.

Majoriteten lämnar därför följande uppdrag till förvaltning:

- Genomför en kartläggning av förvaltningens utbud av insatser som riktar sig mot arbetssökande och personer med ekonomiskt bistånd.
- Redovisa varje enskild insats – Vad innebär den specifika insatsen, vad är syfte och målbild med insats, vilken målgrupp har insatsen, hur många har gått vidare till studier eller arbete efter insats, hur många personer är inskrivna i dagsläget och vilken kapacitet insatsen har sett till antal deltagare.
- Redovisa hur många över 60 år som är i kommunala arbetsmarknadsåtgärder eller insatser och hur länge personerna har varit aktuella för förvaltningens insatser.
- Samlad statistik över antal beslut för insats inom ramen för nämndens verksamhet för enskilda individer.
- Ge en samlad bild av önskat behov av praktik- och arbetsträningsplatser samt önskat antal välfärdsjobb inom ramen för hela stadens förvaltningar.
- Rapporten skall vara oss tillhanda till nämndsammanträdet i augusti.



§ 74

Dnr 2023/00121-1.4.1

Uppdrag - Att utreda möjligheterna att direkt vid beviljande av ekonomiskt bistånd säkerställa att individen i sin planering har en sysselsättning eller aktivitet inom ramen för AME

Beslut

Uppdraget anmäls.

Ärendebeskrivning

Ordförande Maria Kesselring (S), Eva-Lotta Svensson (C), Patrik Zvar (S), Filip Ringström (KD) och Foad Ibrahim Sleman Al Hasan (S) lämnar in ett nämnduppdrag:

Västerås är en stad med utmaningar, arbetslösheten är hög samtidigt som de stora industriföretagen skriker efter kompetent personal. Västeråsmajoritetens prioriteringar är att alla som kan jobba ska jobba. Det ska ställas krav utifrån individens förutsättningar och med individens utveckling som primära fokus. Vi har en stad med starkt segregerade skolresultat, delar av segregationen beror på barnens pedagogiska start i livet. Att se föräldrarna gå till jobbet varje dag spelar roll för barnens framtidstro, och forskning visar att det har störst effekt när det är mammor som kommer i arbete. Likaså vet vi av forskning att tidiga jobbfrämjande och kompetenshöjande insatser är oerhört viktigt för att korta ner tiden i arbetslöshet. Västeråsmajoriteten ser att tillitsbaserad styrning av verksamheten främjar långsiktigt goda resultat. I arbetsmarknadsnämndens majoritetsgrupp ser vi att det är viktigt att de insatser och de åtgärder vi vidtar har en förankring i forskning och i professionens expertis, inte enbart vårt politiska tyckande.

Majoriteten lämnar därför följande uppdrag till förvaltning:

- Att utreda möjligheterna att direkt vid beviljande av ekonomiskt bistånd säkerställa att individen i sin planering har en sysselsättning eller aktivitet inom ramen för AME.
- Att vid utredningen lägga särskilt fokus på unga under 30, föräldrar med barn under 18 i hushållet samt utrikesfödda med avslutad akademisk utbildning.
- Planen ska individanpassas efter sökandes behov och följas upp enligt gällande rutiner.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 75

Dnr 2023/00122-8.2.2

Nämndinitiativ från (M) - Angående ny rättspraxis som ger negativa konsekvenser för arbetet mot välfärdsbrott

Beslut

Nämndinitiativet anmäls.

Ärendebeskrivning

Johan Henriksson (M), Micael Wild (M), Simona Hef (M), Cassandra Romo (M) och Michael Rodin^(M) anmäler ett nämndinitiativ:

Högsta förvaltningsdomstolen har i en dom fastslagit att kommunerna inte har rätt att, i handläggningen av försörjningsstöd för hyreskostnader, avslå försörjningsstöd på grund av svarta hyreskontrakt. Detta är problematiskt då det går emot Västerås stads arbete mot välfärdsbrott. Lagstiftningen behöver således ses över.

Moderaterna föreslår arbetsmarknadsnämnden att:

- Tillskriva ansvarigt departement med en belysning över konsekvenserna av den nya praxisen samt uppmana till att se över lagstiftningen.